

adultes
collaboration
travail
intégration
formation
soutien

a c t i f s

Table des matières

Message du Conseiller d'Etat	2
Message de la Présidence	3
Message de la Directrice	4
Organisation	5
Bénéficiaires	5
Service de Placement et de Coaching professionnel	6
Bénéficiaires en stage	8
Bénéficiaires en formation	9
Bénéficiaires en emploi	10
Evaluation et orientation des candidatures	11
Entreprises partenaires	12
Témoignage Chaîne du Bonheur	12
Témoignage Swiss Risk & Care	13
Témoignage Perle du Lac	13
Collaboration avec des entreprises partenaires	14
Centre de Formation continue	15
Cours collectifs	17
Cours individuels	18
Cours pour institutions	18
Lieux d'enseignement	18
Exposition	19
Cérémonie de clôture	19
Rapport de vérification	20
Comptes	21
Remerciements	24



MESSAGE DU CONSEILLER D'ÉTAT EN CHARGE DU DÉPARTEMENT DE L'EMPLOI, DES AFFAIRES SOCIALES ET DE LA SANTÉ (DEAS)

En ratifiant la Convention de l'ONU sur les droits des personnes handicapées, la Suisse marquait, en 2014, son engagement à renforcer l'actuel droit suisse en matière de handicap. Au cours des prochaines années, les thèmes de l'égalité, de l'autonomie, de la participation et de l'intégration des personnes handicapées seront ainsi appelés à occuper une place essentielle dans le cadre de la mise en œuvre de la politique sociale de soutien aux personnes handicapées, tant au niveau fédéral et cantonal.

Dans le canton de Genève, de nombreux efforts sont entrepris depuis plusieurs années déjà pour promouvoir l'intégration des personnes handicapées dans notre société. Pour l'aider dans cette tâche, le département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé (DEAS) peut compter sur l'engagement de plusieurs associations, parmi lesquelles Actifs.

Depuis plus de 20 ans, Actifs se spécialise dans le domaine de la formation continue des adultes, des apprentissages à la vie indépendante et de l'intégration professionnelle. L'association soutient et complète le travail réalisé par les institutions chargées de mettre en œuvre la politique sociale du canton. En faisant le lien entre le monde institutionnel et le milieu ouvert, en termes de formation, de travail et d'activités de vie quotidienne, Actifs a su trouver sa place au sein du réseau genevois.

A l'heure où l'intégration va dans le sens d'encourager l'accès dans les entreprises et hors du milieu institutionnel, l'engagement d'Actifs s'inscrit en ligne directe avec les nouveaux défis de l'intégration. Travaillant avec 43 entreprises sur le canton de Genève, l'association a su développer de solides liens avec le monde économique. En 2014, son action a touché près de 260 bénéficiaires.

Au nom des autorités genevoises et du DEAS, je remercie chaleureusement tous les membres de l'association Actifs de leur engagement et de leur contribution essentielle à l'intégration des personnes handicapées dans le marché du travail et dans la vie de tous les jours. Je me réjouis de poursuivre avec eux une collaboration riche au service des personnes bénéficiaires de l'association.

Mauro Poggia
Conseiller d'Etat



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTENCE

Une année 2014 de changements et de continuité pour Actifs

Après plus de 5 années à la tête d'Actifs et antérieurement de l'association Project, Anne-Laure Spitsas a décidé d'ouvrir de nouveaux champs professionnels. Nous ne pouvons que la remercier pour tout le travail accompli et pour son immense engagement auprès de personnes en situation de handicap.

Dès le printemps 2014, le Comité d'Actifs s'est engagé pour la recherche d'un-e nouvelle Directeur-trice d'Actifs. Après l'étude de nombreuses candidatures, nous avons choisi Mme Françoise Beuchat Vailleau pour reprendre la responsabilité managériale au 1^{er} août 2014. Il est à reconnaître l'engagement immense de toute l'équipe des professionnels d'Actifs qui ont su maintenir la qualité des prestations durant cette période de changement. Cet engagement sans faille des professionnels démontre qu'Actifs repose sur de grandes compétences humaines et professionnelles.

Les nouvelles dynamiques entre le Centre de Formation continue et le Service de Placement et de Coaching professionnel ont commencé à donner de bons résultats en permettant de faire des accompagnements encore plus personnalisés. Nous tenons aussi à remercier les autorités cantonales et communales pour leur constant soutien aux activités d'Actifs.

Nous espérons que 2015 permettra de nouvelles émergences dans l'accompagnement sur les lieux de travail des personnes en situation de handicap afin de se rapprocher encore plus de notre idéal de l'inclusion professionnelle et dans les loisirs des personnes en situation de handicap.

Marilou Thorel
Co-Présidente

Olivier Baud
Co-Président



MESSAGE DE LA DIRECTRICE

L'année 2014 a été une année marquée par d'importants changements qui n'ont cependant pas entamé le dynamisme de l'association. Forte du travail réalisé jusqu'à présent et soutenue par la nouvelle direction, l'équipe a poursuivi sa mission avec la même conviction et le même engagement.

Le programme de cours proposés par le Centre de Formation continue a connu un franc succès avec une très bonne participation, que ce soit pour les cours reconduits du programme précédent ou pour les nouveaux domaines enseignés. Ce succès est une véritable reconnaissance de la qualité des cours et de l'intérêt de l'offre pour notre public. La qualité de l'enseignement est assurée par des formateurs qui savent susciter l'envie d'apprendre, donner confiance et soutenir chaque participant dans ses apprentissages, en adaptant l'enseignement aux attentes et exigences de chacun. C'est aussi un encouragement à développer notre offre en fonction des nouveaux intérêts et besoins.

Dans ce sens, Actifs participe activement au sein du réseau institutionnel genevois et répond aux demandes de formation formulées par les institutions pour leurs usagers, notamment dans le domaine de l'apprentissage à la vie indépendante ainsi que dans le perfectionnement professionnel. Le Centre de Formation se préoccupe également des obstacles qui peuvent limiter l'accès à la formation des personnes en situation de handicap, notamment celui du transport pour se rendre aux cours. C'est en collaboration avec les participants, leurs proches et les partenaires institutionnels concernés qu'il recherche activement des solutions adaptées à chaque situation.

Le Service de Placement et de Coaching professionnel a poursuivi de son côté son rôle de média-

tion et de conseil auprès des bénéficiaires et des entreprises qui les emploient ou leur offrent des possibilités de stage. L'accompagnement personnalisé sur le long cours des personnes motivées à réaliser leur projet professionnel, de même que les liens de collaboration tissés avec les partenaires du monde des entreprises intégrantes sont la clé de la réussite d'une intégration professionnelle durable. Telle est la mission de l'équipe des coaches qui œuvrent sans relâche à créer et maintenir les conditions optimales pour l'employé comme pour son employeur en veillant à respecter les intérêts et garantir la satisfaction des deux parties.

La recherche de nouvelles entreprises partenaires prêtes à s'engager dans la voie de l'intégration de personnes en situation de handicap est un des défis du service. Cependant, la question la plus préoccupante reste la limitation de sa capacité d'accueil, dont les conséquences se font sentir par la mise en attente des candidats et l'impossibilité de traiter les nouvelles demandes. Trouver au plus vite le moyen de financer un nouveau poste de coach afin d'ouvrir des perspectives professionnelles à de nouveaux candidats, tel est le défi auquel l'association doit répondre et pour lequel elle recherche activement des solutions.

Fidèle à sa mission qui guide ses activités depuis l'origine - l'accès à la formation et l'intégration sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap - l'association a acquis une expérience et développé un savoir-faire qui font aujourd'hui sa richesse et sa force. La spécificité de son approche et la pertinence de son action sont reconnues et lui assurent une place au sein du réseau social genevois.

Françoise Beuchat Vaillieu
Directrice

ORGANISATION

Le comité

MarilouThorel	Co-Présidente
Olivier Baud	Co-Président
Michèle Trieu	Vice-Présidente
René Kamerzin	Vice-Président
Philippe Gassner	Trésorier
Brigitte Demolis	Membre
Carine Wyss	Membre
Thomas Bouchardy	Membre

Frédéric Kessler	Membre
Michaël Paparou	Membre

Le bureau

MarilouThorel
Olivier Baud
Michèle Trieu
René Kamerzin
Philippe Gassner

L'équipe

Directrice
Anne-Laure Spitsas (100%) - jusqu'en juillet 2014
Françoise Beuchat Vaillieu (100%) - dès août 2014

Responsable du Service de Placement et de Coaching professionnel
Nicole Hauck Bernard (60%) - jusqu'en mai 2014
Sylvie Grass (70%) ad intérim - dès mai 2014

Coaches professionnels
Nathalie Magnin (70%)
Yann Lhéridaud (50%) - dès juillet 2014

Secrétariat
Nicolas Carfora (50%)
Myriam Siluvangi (50%)

Civiliste
Stefano Gorgone - 100%

Formateurs et assistants

Nabil Abderrafi	Laureline Magnin
Alem Araya	Aude Martin-du-Pan
Diego Azconegui	Olivier May
Patricia Baud	Cédric Moser
Patricia Berthoud	Javier Muniz
Maité Bilbao Bartolomé	Chantal Nydegger
Magali Blanc	Claudine Pernecker
Delphine Böhlen	José Regueiro
Sophie Brandon	Eva Rektorik
Charles Coulon	Pedro Rico
Alma De Marco	Maëlle Romero Grass
Jessica Dupraz	Lara Romero Grass
Maroussia Ehrnrooth	Françoise Savoy
Doriane Gangloff	Yves Schmid
Florence Ghafour	Sidonie Simon
Alessandra Gorgone	Alexis Spitsas
Fanny Jaussi	Laurent Staudenmann
Laurent Kryvian	Claude Tabarini
Isabella Levi	Richard Vogelsberger
Yann Lheridaud	Mehdi Zahri
Sonia Machado	

BÉNÉFICIAIRES

Le programme de cours du Centre de Formation continue et les prestations du Service de Placement et de Coaching professionnel d'Actifs s'adressent à des adultes vivant avec des limites de capacités intellectuelles, âgés de 18 ans et plus, au bénéfice d'une rente de l'Assurance Invalidité.

Durant l'année 2014, l'ensemble des prestations a concerné au total 260 bénéficiaires.

Bénéficiaires des prestations d'Actifs 260 personnes

Profil	
Hommes	134
Femmes	126
Age	
18-25 ans	57
26-35 ans	69
36-45 ans	57
46-55 ans	43
56-65 ans	25
plus de 65 ans	9
Situation Résidentielle	
Domicile personnel	60
En famille	79
En milieu institutionnel	121

PRESTATIONS SERVICE DE PLACEMENT ET DE COACHING PROFESSIONNEL

PARTENAIRE DES ENTREPRISES DANS LEUR POLITIQUE D'INTÉGRATION & PARTENAIRE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS L'ACCOMPLISSEMENT DE LEUR PROJET PROFESSIONNEL

Accompagner chaque bénéficiaire à son poste de travail, préparer et conseiller l'entreprise dans l'intégration d'un employé en situation de handicap, tel est le rôle de notre équipe de coaches professionnels. Le coaching se poursuit sur le long terme et apporte à chaque bénéficiaire un soutien flexible et adapté tout au long de son parcours professionnel.

Expertise d'Actifs: Par sa connaissance des attentes, des compétences et des besoins des bénéficiaires d'une part, et par son expérience des différents contextes professionnels, les coaches d'Actifs proposent des conditions-cadres permettant de réunir les conditions optimales pour répondre aux besoins de l'entreprise et du bénéficiaire et faciliter son intégration au poste de travail et au sein d'une équipe. En collaboration avec le Centre de Formation continue, ils proposent également un soutien en matière de formation continue.

- 44 bénéficiaires
- 43 entreprises partenaires
- 37 emplois fixes
- 3 nouveaux engagements
- 8 stages
- 3 formations en emploi
- 7 domaines d'activités



SERVICE DE PLACEMENT ET DE COACHING PROFESSIONNEL

Qui sont les bénéficiaires ?

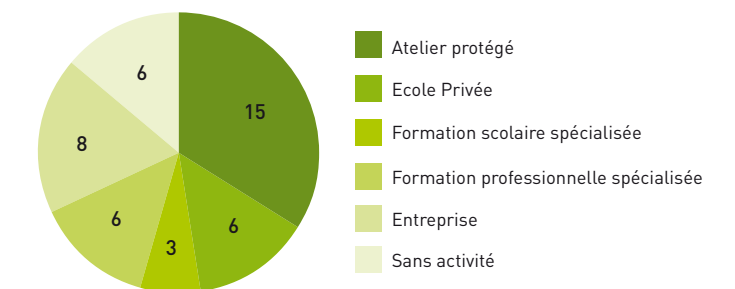
Les bénéficiaires proviennent de différents horizons: des jeunes de plus de 18 ans, provenant de structures éducatives spécialisées, ayant terminé une formation et motivés à faire des stages en entreprises, des personnes travaillant en atelier protégé au bénéfice ou non d'une formation, ayant les compétences et l'envie de sortir du milieu protégé pour s'insérer dans une entreprise, des personnes sans activité en recherche d'emploi, des personnes intéressées

par des domaines professionnels n'existant pas dans les Établissements pour Personnes Handicapées comme par exemple celui de la petite enfance.

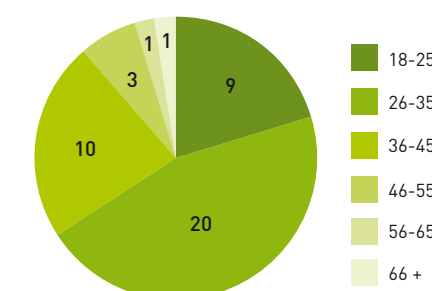
Tout bénéficiaire du Service de Placement doit faire preuve d'une forte motivation et d'un degré d'autonomie suffisant pour parcourir, avec le soutien d'Actifs, toutes les étapes qui lui permettront de réaliser son projet professionnel.

Hommes	20
Femmes	24
Total	44

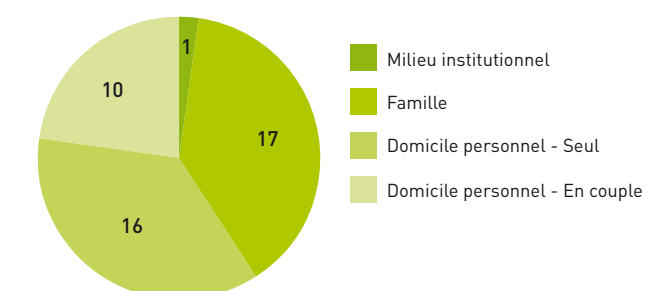
Provenance des bénéficiaires en 2014



Age des bénéficiaires en 2014



Situation résidentielle des bénéficiaires en 2014





Jasmine Stein
Aide de bureau,
en stage à la Chaîne
du Bonheur



Patrick Delamarter
Aide de bureau, en
formation chez Cargill
International SA

Bénéficiaires en stage

Stage

Le but du stage est de mettre le bénéficiaire en situation de travail et de voir si ses souhaits correspondent à ses capacités. Il permet de faire une évaluation de son autonomie ainsi que de ses compétences professionnelles et sociales. La durée d'un stage varie de 15 jours minimum, à 6 mois maximum, généralement à temps partiel. Le stage fait l'objet d'un contrat tripartite (employeur-employé-Actifs) et n'est en principe

pas rémunéré. Un bilan est effectué à la fin du stage afin de définir la suite du projet professionnel. Différentes voies sont alors possibles : poursuite du projet au sein de la même entreprise – période de formation ou engagement à durée déterminée ou indéterminée –, organisation d'un autre stage dans un domaine professionnel différent, ou orientation vers une autre structure plus adaptée.

8 bénéficiaires

5 contrats de stage signés durant l'année 2014
4 stages ont été suivis d'une formation ou d'un emploi

Domaine d'activité	Type d'activité professionnelle
Bureau et Administration	2 Aides de bureau
Hôtellerie et Restauration	3 Aides de service
	1 Aide de cuisine
Petite enfance	2 Assistant(e)s de vie en crèche
	Total 8 stages

Bénéficiaires en formation

Formation

Le but de la formation en entreprise est de former le bénéficiaire aux tâches spécifiques qui lui sont confiées au sein de l'entreprise, afin de l'amener à un degré d'autonomie optimal. L'apprentissage concerne également la compréhension du contexte de travail, l'adaptation aux règles en vigueur ainsi qu'à la culture de l'entreprise, et de façon plus large, toutes les compétences sociales indispensables à la bonne

intégration au sein d'un service. La durée d'une formation en entreprise varie de 6 mois au minimum à 3 ans maximum. Cette période de formation fait l'objet d'une convention de formation dont les modalités sont définies et approuvées par les trois parties. Le salaire, complément à la rente AI, est défini avec l'employeur en fonction des tâches demandées et de la capacité de production du bénéficiaire.

2 bénéficiaires

3 conventions de formation signées durant l'année 2014
2 formations ont été les suites d'un stage fait en 2014

Domaine d'activité	Type d'activité professionnelle
Hôtellerie et Restauration	2 Aides de service
Esthétique	1 Styliste ongulaire
	Total 3 formations



Maya Nikolic
Assistante de vie
en crèche, en emploi
à l'EVE des Grands
Hutins

Bénéficiaires en emploi

Emploi

Un placement qui aboutit à un engagement dans l'entreprise est le but ultime poursuivi par le Service de Placement pour tous ses bénéficiaires. A la suite d'un ou plusieurs stages ou d'une formation en entreprise, lorsque le travail du bénéficiaire donne pleine satisfaction aux deux parties, l'entreprise peut proposer un contrat fixe. Le contrat ne concerne alors plus que l'employeur et l'employé. Actifs maintient son

coaching et reste le médiateur et conseiller pour les deux parties sur le long terme.

Politique salariale: les bénéficiaires d'Actifs étant tous au bénéfice d'une rente AI, le salaire s'inscrit comme complémentaire à la rente et est défini en fonction du cahier des charges, de la capacité de production et du taux d'activité de l'employé.

34 bénéficiaires

3 contrats signés dans l'année*

2 emplois ont été les suites d'un stage ou d'une formation en 2014

Domaine d'activité	Type d'activité professionnelle
Art et Culture	1 Assistant audio-visuel
Bureau et Administration	13 Aides de bureau**
Construction et mécanique	1 Aide serrurier constructeur
Hôtellerie et Restauration	1 Aide buanderie
	4 Aides de cuisine
	4 Aides de service
	1 Commis de cuisine
	1 Agent d'entretien
Maintenance et Manutention	1 Aide d'entretien
	1 Aide d'intendance
	1 Aide monteur de meubles
Petite Enfance	8 Assistants-es de vie en crèche*
Total 37 emplois	

Evaluation et orientation des candidatures

Chaque nouvelle demande – candidature potentielle – fait l'objet d'une première évaluation réalisée par la Responsable du Service à partir de l'analyse du dossier déposé et d'entretiens avec le-la candidat-e. Si la candidature correspond aux critères d'admission, elle est enregistrée et devient une candidature effective.

La capacité d'accueil du Service étant arrivé à saturation, la mise en route d'un projet d'intégration pour un-e nouveau-elle candidat-e n'est possible que lorsqu'un bénéficiaire fixe quitte le Service et libère une place. Le groupe de bénéficiaires fixes

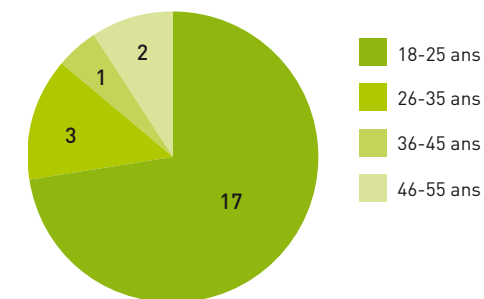
est stable et n'enregistre que peu de changements (départ à la retraite ou nouvelle orientation). En 2014, 2 bénéficiaires ont quitté le Service ce qui a permis de mettre en place 2 nouvelles intégrations durant l'année.

Par ailleurs 2 candidatures ont été validées et ont pris place dans la liste d'attente qui se maintient donc au nombre de 14 candidats effectifs. De plus, durant cette année, 9 personnes en situation de handicap sont entrées en contact avec le Service de Placement afin d'y déposer leur candidature pour évaluation.

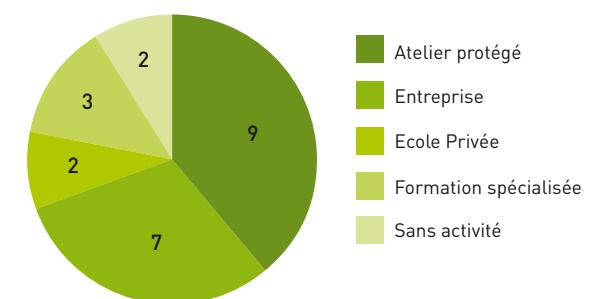
Candidatures 2014	
Candidats sur liste d'attente au 1 ^{er} janvier 2014	14
Nouvelles candidatures potentielles	9
Nouvelles candidatures effectives	2
Candidats placés en stage en entreprise	2
Candidats sur liste d'attente au 31 décembre 2014	14

Hommes	8
Femmes	15
Total	23

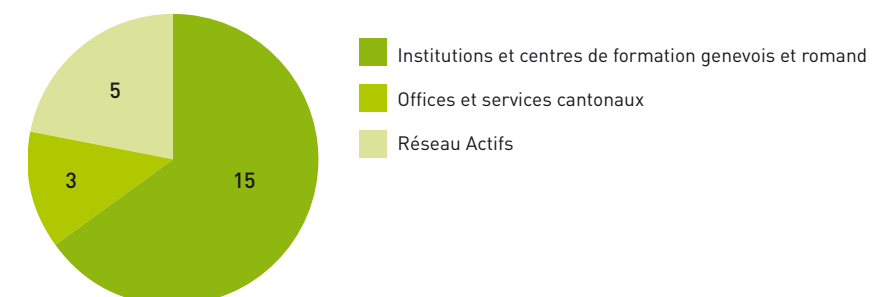
Age des candidats



Activité lors de la demande



Origine de la demande



ENTREPRISES PARTENAIRES

Quel est le rôle d'Actifs auprès des entreprises ?

Actifs prend contact avec des entreprises offrant des tâches dans les domaines de compétences des candidats à l'emploi, et intéressées à intégrer une personne en situation de handicap dans leur équipe. Actifs aide l'entreprise à identifier et définir les tâches susceptibles d'être confiées au

bénéficiaire et propose un cadre de collaboration pour assurer un suivi de celui-ci à son poste de travail : période de stage probatoire, observation dans la réalisation des tâches confiées, désignation d'un référent professionnel, rencontres régulières pour faire le point.

Témoignages d'entreprises intégrantes



Mme Catherine Baud-Lavigne
Directrice Adjointe, Responsable
Finances et Administration
La Chaîne du Bonheur

Ce qui nous a motivé

Pour moi, pour nous, l'engagement d'une personne en situation de handicap n'allait pas de soi... Nous ne l'avions tout simplement pas envisagé, pris dans le tourbillon quotidien et le souci de tout faire au plus vite et au mieux. La proposition d'une des collaboratrices d'Actifs a fait son chemin dans ma tête, puis dans celle de mes collègues. «Pourquoi ne pas prendre quelqu'un pour quelques semaines de stage, pour l'aider à se former? Nous allons soutenir quelqu'un, en donnant un peu de notre énergie et sans implication financière. Ensuite, cette personne continuera son chemin, un peu grâce à nous.» Nous étions conscients d'accomplir ainsi également un devoir de responsabilité sociale. L'idée a immédiatement enchanté tous les collègues et la décision d'engager Jasmine pour trois mois, trois demi-journées par semaine était prise.

Ce que cela nous a apporté

La réalité est légèrement différente. Même si un peu timide dans ses débuts, la présence de Jasmine a vite été marquante pour l'équipe. Tout d'abord, professionnellement, Jasmine s'est mise à l'œuvre avec tout son cœur, avec beaucoup d'engagement et d'assiduité. Socialement, chacun s'est aperçu que cette relation apportait quelque chose à tous, différente bien sûr, mais si naturelle finalement. Jasmine s'est vite intégrée, elle a trouvé sa place, elle a même beaucoup progressé en quelques semaines. Tant et si bien qu'à la fin du stage, la décision de l'engager définitivement est venue très naturellement. Bien sûr, il faut lui consacrer un peu de temps pour bien définir ses tâches, mais l'aide précieuse d'Actifs se poursuit à long terme. Nous avons pu déléguer à Jasmine certaines tâches qu'elle peut accomplir maintenant de manière autonome, libérant ainsi des collègues. Ses progrès sont vraiment impressionnants, et sa socialisation également. Sa présence parmi nous est maintenant un fait acquis; elle nous apporte autant qu'on lui apporte. Tout va dans les deux sens.

Remerciements aux entreprises

L'Association Actifs remercie les dirigeants des entreprises partenaires, ainsi que les responsables de services et les référents professionnels pour leur engagement et leur collaboration avec l'équipe de coaches, tout au long de l'année.



Mme Sara Furnari
Directrice des Ressources Humaines
Swiss Risk & Care

Ce qui nous a motivé

Notre société collabore avec Actifs car il est important de pouvoir «donner une chance» aux personnes handicapées qui demeurent capables de travailler. Ceci les mène à une vie plus équilibrée et harmonieuse. Selon notre point de vue, il est très important de pouvoir s'investir dans un projet social et Actifs propose d'excellentes solutions. Que ce soit du côté des transports ou des cours proposés aux collaborateurs handicapés, Actifs est à même d'offrir un service de qualité. A ne pas négliger non plus, le côté professionnel et sympathique des animateurs et dirigeants.

Ce que cela nous a apporté

Cette collaboration nous apporte une grande richesse. Tout d'abord, le contact avec un collaborateur handicapé est un grand enseignement pour les personnes qui ne le sont pas. Ils nous aident à voir et à apprécier le côté simple des choses. Notre morosité nous mène parfois à devenir «aigris» sans parler du stress que nous impose la société actuelle, mais au contact d'un collaborateur handicapé qui s'émerveille de choses simples, ou qui fait preuve d'un dynamisme et d'une volonté sans égale, nous nous recentrons sur ce qui est réellement essentiel : la magie de la vie, que nous avons tendance à l'oublier. De plus, le contact avec ces personnes nous enseigne l'humilité et le partage. Ces personnes nous apprennent à nous connaître nous-mêmes et à nous remettre en question. Mais aussi à donner aux rapports humains la place qu'ils méritent.



M. Gérard Lamarche
Directeur
Restaurant La Perle du Lac

Ce qui nous a motivé

C'est Actifs qui nous a approché et le projet qu'ils nous ont exposé nous a plu. L'idée d'intégrer des personnes en situation de handicap dans le milieu du travail nous a semblé intéressante et valorisante.

Ce que cela nous a apporté

Cela nous a apporté une nouvelle perception très enrichissante pour le personnel déjà en place et qui n'avait pas encore été confronté à ce genre de situation, et cela nous a apporté une grande évolution personnelle et professionnelle. C'est quelque chose d'assez enrichissant de par le fait qu'on apprend à voir différemment la différence, on gomme la différence tout simplement.

Collaboration avec des entreprises partenaires

L'exposition organisée au printemps par Actifs dans le cadre de la Cité Bleue a été l'occasion d'inviter les responsables et les personnes de référence des entreprises partenaires et de les réunir autour d'une table ronde. Les échanges ont été fructueux et cette première initiative a suscité

un intérêt pour la mise en place à l'avenir d'une plateforme d'échanges et de discussion. Cette rencontre a également permis à Actifs de remercier chaleureusement ses partenaires pour leur collaboration et leur implication dans l'intégration des bénéficiaires au sein de leurs services.

2004	Art et culture Ex&Co production	1996	Hôtellerie et restauration Auberge communale de Satigny
		1997	Foyer Bethel
	Bureau et administration	2001	Établissements publics pour l'intégration
1999	Europa Star HBM SA	2005	Mandarin Oriental Hôtel du Rhône
2001	Église Catholique Romaine – Genève	2007	Résidence Les Pervenches
2001	Fondation Cap Loisirs	2007	Restaurant La Perle du Lac
2002	Covance Central Laboratory Services SA	2013	Fondation Ensemble
2004	Imad		L'Atelier Côté Fourneaux
2008	Cargill International SA	2013	Foyer Handicap – Restaurant Ô5
2008	Pro Infirmis	2013	D.S.R. – École de la Tour
2009	Swiss Risk & Care	2013	Réalise
2011	Barclays Bank (Suisse) SA	2014	D.S.R – Café Sismondi
2011	Fondation Ensemble – L'atelier		Petite enfance
2012	Noble Resources International SA	2000	Jardin d'enfants «Les Lucioles»
2013	École Internationale de Genève	2000	Jardin d'enfants «Les Rainettes»
2014	La Chaîne du Bonheur	2001	Jardin d'enfants «Les Nains»
2014	Yann & Co	2004	Jardin d'enfants «Les Frimousses»
	Construction et mécanique	2006	EVE Les Grands Hutins
2007	Metaloid SA	2006	Garderie des Caroubiers
	Esthétique	2008	Garderie du Plateau
2012	École d'onglerie Christiane Bordeau (OPI)	2010	EVE «La Grotte Bleue»
	Maintenance et manutention	2011	EVE de Vernier
2006	Clair-Bois Pinchat	2013	Jardin d'enfants «La Souris Verte»
2012	Ikea	2014	Fondation Ensemble – Jardin d'Enfants IPE – Thônex
2013	Canon		
2013	Fédération Internationale de la Croix-Rouge /Canon		

PRESTATIONS

CENTRE DE FORMATION CONTINUE

SA MISSION :

- Offrir aux personnes en situation de handicap la possibilité de continuer d'apprendre tout au long de leur vie d'adulte.
- Créer un contexte favorable à l'apprentissage en assurant un enseignement adapté dispensé par des formateurs et assistants compétents.
- Inciter les personnes en situation de handicap à améliorer leurs connaissances et leurs compétences et favoriser le partage et les échanges avec les autres participants.
- Soutenir leurs aspirations à acquérir les compétences nécessaires à une vie indépendante et à une intégration professionnelle.
- Faciliter l'intégration et l'accès à la formation en proposant des cours dans différents lieux d'enseignements situés en ville de Genève et dans plusieurs communes.

238 participants
458 places occupées sur deux programmes de cours
8 domaines d'enseignement
48 cours collectifs
4 cours individuels
2 cours pour institutions
19 lieux d'enseignement
41 formateurs et assistants

CENTRE DE FORMATION CONTINUE



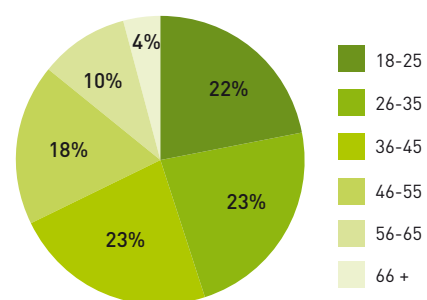
Qui sont les bénéficiaires du Centre de Formation continue ?

238 participants ont suivis les cours sur l'ensemble des deux programmes de l'année, soit une augmentation de 29 participants par rapport à l'année 2013. Les hommes sont un peu plus nombreux (52%) que les femmes (48%). Certains participants s'inscrivent à plus d'un cours, vingt-deux sont également bénéficiaires du Service de Placement. La plupart des personnes inscrites suivent fidèlement les cours depuis une ou plusieurs années. 35 personnes se sont inscrites pour la première fois à la rentrée de septembre.

La moitié des participants vivent en milieu institutionnel. L'autre moitié vit en famille (29%) ou de façon indépendante (20%). Pour toutes ces personnes, suivre des cours du Centre de Formation, c'est l'occasion de sortir de chez soi ou de l'institution pour partager des intérêts, établir et entretenir des contacts sociaux hors du milieu familial ou institutionnel. C'est aussi maintenir et développer ses compétences, acquérir de nouvelles connaissances, s'ouvrir à de nouveaux apprentissages, gagner en autonomie.

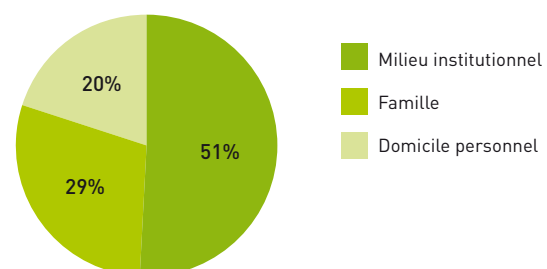
Hommes	123
Femmes	115
Total	238

Age des participants*



*n'est compté qu'une fois un participant s'inscrivant aux cours 2013-2014 et 2014-2015

Situation résidentielle des participants



Cours collectifs

Les cours hebdomadaires sont proposés durant une année scolaire, de septembre à juin, pour un groupe de cinq à douze participants. L'enseignement est dispensé par un-e formateur-trice accompagné-e d'un-e assistant-e.

Domaine et type de cours	Cours ouverts		Places occupées	
	Programme 2013-2014	Programme 2014-2015	Programme 2013-2014	Programme 2014-2015
Culture générale et vie quotidienne	6 cours	5 cours	51 places	48 places
Culture générale	2	2		
Gérer l'argent	1	1		
Mieux lire et écrire	2	1		
Permis de conduire	1	1		
Expression artistique	4 cours	6 cours	50 places	60 places
Art plastique	-	1		
Chant Choral	1	1		
Création artistique	1	1		
Hip Hop	-	1		
Orchestre	1	1		
Théâtre	1	1		
Expression corporelle & Arts Martiaux	3 cours	3 cours	33 places	31 places
Danse	1	1		
Tai Chi	1	1		
Self défense	1	1		
Vie autonome	1 cours	1 cours	6 places	7 places
Indépendance en appartement	1	1		
Informatique	4 cours	5 cours	36 places	39 places
Informatique I	2	2		
Informatique II	1	1		
Informatique III	1	1		
Atelier informatique	-	1		
Cuisine	3 cours	2 cours	22 places	16 places
Cuisine A1 et A2	2	1		
Cuisine B1	1	1		
Développement personnel	1 cours	-	9 places	-
Les Sens	1	-		
Perfectionnement professionnel	2 cours	2 cours	15 places	16 places
Petite Enfance	1	1		
Progresser dans le monde professionnel	1	1		
Total par programme	24 cours	24 cours	222 places	217 places
Total annuel	48 cours		439 places	

Cours individuels

Le Centre de Formation continue organise sur demande des cours particuliers. La matière enseignée, le rythme des séances et les objectifs sont définis en accord avec le-la participant-e

ou son mandant en fonction de ses besoins et de ses attentes. Ces cours sont dispensés par l'un des formateurs ou assistants d'Actifs.

Type de cours	Places occupées en 2014
Répétitoire Français-Mathématique	1
Améliorer sa pratique du français	3
Total 4 places	

Cours pour institutions

Résultat d'une collaboration avec les institutions du réseau social genevois membres de la CAVI-Commission d'accompagnement à la vie indépendante-, le Centre de Formation continue a mis en place cette année deux cours à la demande d'institutions. Ces cours destinés à leurs bénéficiaires

respectifs ont été spécialement conçus à leur intention; le domaine enseigné, la forme, la fréquence des cours ainsi que le lieu d'enseignement ont été définis en collaboration avec l'institution mandante, le Centre de Formation et les formatrices intervenantes.

Domaine	Type de cours	Places occupées en 2014
Formation professionnelle	Gérer l'argent dans la vie professionnelle	8
Vie autonome	Vie indépendante	7
Total 15 places		

Lieux d'enseignement

Afin de favoriser les échanges, les rencontres et l'inclusion des personnes en situation de handicap, Actifs offre des cours dans différents lieux de la ville. Ainsi avec ce système «éclaté», 19 lieux d'enseignement sur les deux rives du lac ont été proposés durant cette année.

Carouge

- Actifs - Marché
- Collège Madame de Staël
- École des Promenades
- École des Pervenches
- Fondation Foyer - Handicap
- Insieme - Genève
- Service des Affaires sociales de la Ville de Carouge

Ville de Genève

- AMR
- Cité Universitaire
- Collège de l'Aubépine
- Collège de la Florence
- École de Geisendorf
- École des Allières
- L'Atelier Côté Fourneaux (Fondation Ensemble)
- Université Ouvrière de Genève (UOG)

Chêne-Bourg

- Maison de quartier de Chêne-Bourg

Chêne-Bougeries

- Actifs - Grange-Canal

Bernex

- Fondation Aigues-Vertes

Versoix

- Collège des Colombières



EXPOSITION

27, 28 et 29 mars 2014 – Cité Bleue

Afin de faire connaître Actifs à un plus large public, nous avons eu le plaisir d'exposer pour la première fois des œuvres des élèves du cours «Création Artistique». Ce fût l'occasion de mettre en avant les compétences et les qualités de personnes avec des limites de capacités intellectuelles, mais surtout le talent de ces véritables artistes. La formatrice, Mme Florence Ghafour, témoigne de cette aventure.

«Dans le cadre des ateliers que je propose avec l'association Actifs, amener des idées par l'échange, construire autour d'un projet ou d'une réalisation me semble être essentiel. Le projet est stimulant et porteur, il intègre toutes les individualités et les mène vers une réelle conscience collective. L'exposition de mars 2014 s'est déroulée dans le foyer du théâtre Malandro, environ deux-cent mètres carrés à habiter pour quelques jours. Le projet s'est concentré sur le lieu, un théâtre. A partir de là, nous avons élaboré nos idées en essayant d'installer un lien entre les travaux des artistes participants à l'atelier et ce que pouvait représenter le théâtre pour eux.

Ainsi ont pris forme des liens, avec l'écriture, (la plupart des personnes de l'atelier n'utilisant pas les lettres, les tubes de colle blanche les ont remplacés), avec des personnages en fil de fer dont les pieds se perdent sur le sol et qui portent leur ombre au mur, de grandes estampes sur lesquelles chacun raconte sa vision de l'Homme, des éléments de décor, comme des tables-tonneaux, des bidons récupérés et des bouteilles plastiques disposées en chaînes montantes ou descendantes, des mises en scène, toujours en tenant compte de l'utilisation d'éléments de récupération, parti pris auquel je tiens particulièrement. Peu à peu les objets et les matériaux ont rejoint le geste créatif, dès lors le travail pouvait commencer. L'exposition a permis à chacun et chacune le partage et l'échange autour de sa propre création, d'en éprouver bien sûr une réelle satisfaction pour soi tout d'abord et de la voir se refléter dans le regard des autres. Dans tous les cas une belle expérience... à renouveler.»

Florence Ghafour
Artiste Plasticienne

CÉRÉMONIE DE CLÔTURE

Comme chaque année, la cérémonie de clôture s'est déroulée à la Salle des Fêtes de Carouge en date du 19 juin 2014. Elle a permis aux participants des cours suivants de se produire ou d'exposer leurs œuvres: Chant Choral, Danse, Création Artistique, Informatique, Théâtre, Self Défense, Tai-Chi.





FIDUCIAIRE NOUVELLE S.A.

Membre de la Chambre fiduciaire

Rue Pierre-Fatio 12
Case postale 3188
CH-1211 Genève 3

**RAPPORT DE L'ORGANE DE CONTRÔLE SUR LE CONTRÔLE RESTREINT
A L'ASSEMBLEE GENERALE DES MEMBRES DE L'ASSOCIATION
Association ACTIFS - Carouge**

En notre qualité d'organe de contrôle, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de pertes et profits et l'annexe) de votre Association pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2014.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts ainsi qu'à la directive transversale sur la présentation et révision des états financiers des entités subventionnées et autres entités para-étatiques.

Les comptes annuels de votre Association pour l'exercice arrêté au 31.12.2013 ont été révisés par un autre organe de révision (COFIDA SA) qui a exprimé une opinion non modifiée sur ces comptes annuels dans le rapport daté du 07.04.2014.

Genève, le 24 mars 2015

FIDUCIAIRE NOUVELLE S.A.

Bernard GROBET
Expert-réviseur agréé

Alexis PICCA
Réviseur responsable
Expert-réviseur agréé

Annexes :

- Comptes annuels (bilan, compte de pertes et profits et l'annexe, y compris le tableau de financement)

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2014

	2014 CHF	2013 CHF
ACTIF		
Liquidités	463'696.77	461'607.39
Débiteurs	7'221.00	7'976.40
Provision sur débiteurs	-1'170.00	-760.00
Compte de régularisation actif	20'945.87	20'118.40
Actifs circulants	490'693.64	488'942.19
Machines, mobilier de bureau, informatique	17'870.70	26'358.12
Vélos	397.75	2'188.24
Immobilisations corporelles	18'268.45	28'546.36
Site internet	13'948.30	0.00
Immobilisations incorporelles	13'948.30	0.00
Garanties et cautions	5'553.15	8'250.35
Titres	2'700.00	0.00
Immobilisations financières	8'253.15	8'250.35
Actifs immobilisés	40'469.90	36'796.71
Total de l'actif	531'163.54	525'738.90
PASSIF		
Créanciers	20'806.65	18'629.45
Compte de régularisation passif	58'775.53	42'877.85
Provisions	19'681.32	26'588.15
Indemn. fin. à restituer à l'échéance des contrats	8'078.13	0.00
Fonds étrangers à court terme	107'341.63	88'095.45
Fonds formation	771.60	1'215.00
Fond frais d'animation	0.00	3'000.00
Fond projet « site internet et information »	1'284.60	4'580.80
Fonds projets novateurs	232'933.00	242'933.00
Fonds mobilité douce (ex-acquisition vélos)	11'165.39	12'955.79
Fonds étrangers à long terme	246'154.59	264'684.59
Report au 01.01	172'958.86	146'050.67
Résultat de période	4'708.46	26'908.19
Fonds propres	177'667.32	172'958.86
Total du passif	531'163.54	525'738.90

COMPTE DE PERTES ET PROFITS DU 1^{ER} JANVIER 2014 AU 31 DÉCEMBRE 2014

	2014 CHF	2013 CHF
Recettes cours - Centre de Formation	52'085.72	45'292.97
Autres produits du Centre de Formation	2'984.00	491.60
Participations usagers - Service de Placement	19'917.00	26'825.00
Autres produits du Service de Placement	8'958.15	12'201.00
Subvention OFAS	392'227.00	392'227.00
Indemnités financières Etat Genève - DSE	104'884.00	104'884.00
Indemnités financières Ville de Carouge	34'000.00	34'000.00
Subventions non-monétaires Chêne-Bougeries	13'500.00	13'500.00
Subventions non-monétaires Ville de Carouge	2'905.00	0.00
Dons autres collectivités et communes	21'250.00	22'633.00
Dons non affectés	9'420.00	3'019.75
Dons affectés	125'533.00	96'000.00
Cotisation membres	8'978.00	4'623.70
Publicité rapport d'activité	3'050.00	3'850.00
Produits	799'691.87	759'548.02
Frais de cours pour personnes handicapées	12'937.05	9'867.35
Frais de cours - loyers (subventions non-monétaires)	14'455.00	13'500.00
Résultat fêtes et cérémonies	16'535.40	-813.15
Frais fêtes et cérémonies (subventions non-monétaires)	1'950.00	0.00
Prestations et contributions organisme faitier	1'374.00	1'374.00
RA, programme des cours et divers documents	16'061.75	14'059.30
Frais de personnel	629'003.59	582'245.61
Charges des locaux, loyers, SIG, nettoyages	28'257.45	27'642.35
Frais généraux, bureau, téléphone	8'653.55	6'622.05
Frais d'informatique, site internet	4'894.68	3'637.40
Frais de déplacements	1'547.60	1'800.85
Frais administratifs et assurances	2'439.60	2'828.90
Honoraires de tiers	50'760.60	33'619.30
Frais représentation, prospection et publicité	1'435.25	1'527.00
Autres frais généraux	1'194.80	1'100.00
Amortissements	17'668.91	20'089.74
Charges	-809'169.23	-719'100.70
Résultat d'exploitation	-9'477.36	40'447.32

COMPTE DE PERTES ET PROFITS DU 1^{ER} JANVIER 2014 AU 31 DÉCEMBRE 2014

	2014 CHF	2013 CHF
Intérêts créanciers	203.35	156.80
Frais financiers	-211.30	-544.79
Commission de perception impôt à la source	169.50	63.55
Résultat financier	161.55	-324.44
Autres produits	3'572.40	3'691.40
Produits hors exploitation	3'572.40	3'691.40
Résultat brut	-5'743.41	43'814.28
Dissolution des fonds	144'063.00	82'826.91
Dotations aux fonds	-125'533.00	-99'733.00
Résultat des fonds affectés	18'530.00	-16'906.09
Résultat de l'exercice avant thésaurisation	12'786.59	26'908.19
./. Part revenant à l'Etat	-8'078.13	0.00
Résultat de l'exercice après thésaurisation	4'708.46	26'908.19

REMERCIEMENTS

L'Association Actifs tient à remercier chaleureusement les autorités, les fondations et organismes privés ainsi que les particuliers qui l'ont aidée dans sa mission durant cette année par leurs généreux dons et leurs soutiens financiers.

■ Autorités

- Office Fédéral des Assurances Sociales et le Réseau Romand ASA
- Département de L'Emploi, des Affaires Sociales et de la Santé (DEAS)
- Ville de Carouge et son service des affaires sociales
- Commune de Chêne-Bougeries

■ Fondations/Association

- Fondation Aletheia
- Fondation Coromandel
- Fondation Curtet
- Fondation Sésam
- Fondation UBS pour le domaine social et de formation
- ASFER

■ Villes et communes

- Commune d'Aire-la-Ville
- Commune d'Anières
- Commune de Bardonnex
- Commune de Chêne-Bourg
- Commune de Choulex
- Commune de Collonge-Bellerive
- Commune de Cologny
- Commune de Confignon
- Commune de Genthod
- Ville du Grand-Saconnex
- Commune de Meinier
- Commune de Meyrin
- Commune de Perly-Certoux
- Commune de Puplinge
- Commune de Satigny
- Commune de Troinex
- Ville de Vernier
- Ville de Veyrier

■ Entreprises

- Cargill International S.A.
- Eglise Catholique Romaine
- Hestia Construction S.A.
- Ingénieurs Conseils Sàrl

■ Particuliers

- Marcella & Hans Ackermann
- Danielle Bonzon
- Hoirie Bordier
- Pierre Hiltpold
- Catherine Hoffmann
- Nicolas Lance
- Me Diana Schasca
- Michael Paparou
- Thomas Von Aarburg
- Dominique Zanghi

■ Nos remerciements vont également à :

- Christel Juppet, Cécile Le Gal, Emmanuelle Sierrro-Schenk, Xavier Biard, Fondation Compétences Bénévoles
- Carla Durand et Philippe Hug, UBS Genève
- Céline de Wursterberger, Fondation Sesam
- Insieme-Genève
- Toutes les communes genevoises partenaires
- DALE - office des bâtiments
- DIP
- Ville de Genève-service des écoles et institutions pour l'enfance
- Délégation à la petite enfance
- Institutions genevoises
- Entreprises partenaires
- Membres de l'association
- Bénévoles de l'association

Ainsi qu'à toutes les personnes et les structures ayant œuvré dans une optique d'intégration professionnelle ou de formation continue.

Avec le soutien de



CAROUGE
le bon côté de la ville