

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2012





Auberge communale de Satigny

Gino De Pietro

Salles des banquets
Grande terrasse

Chemin Merdisel 4
1242 Satigny

Tél. 022 753 12 87
Fax 022 753 42 34

adultes
collaboration
travail
intégration
formation
soutien

a c t i f s

Table des matières

Message d'Isabel Rochat	2
Edito	3
Organisation	4
Bénéficiaires	5
Placement et coaching professionnel	6
Evaluation et orientation des candidatures	7
Placement et coaching en entreprise	8
Bénéficiaires en stage	9
Bénéficiaires en formation	10
Bénéficiaires en emploi	12
Soutien au changement	14
Entreprises partenaires	16
Formation continue	18
Domaines d'enseignement	19
Cours	20
Lieux d'enseignement	22
Cérémonie de clôture	23
Rapport de vérification	24
Comptes	25
Remerciements	28



MESSAGE

J'ai deux convictions profondes: la première est que, dans une société où l'on met constamment en valeur l'importance d'un emploi utile à la collectivité et à l'économie, nous devons nous mobiliser pour permettre au plus grand nombre d'accéder au marché de l'emploi principal. En nous rappelant que, pour les personnes plus fragilisées, l'exclusion de ce marché peut avoir de lourdes implications en termes d'isolation ou de perte d'estime de soi.

Ma deuxième conviction a trait à la défense d'une société à visage humain, qui laisse une place digne aux plus fragilisés. À l'importance de nous rappeler que la qualité d'une société se mesure à sa capacité à donner une place à part entière à ses membres les plus faibles ou à ses membres qui sont tout simplement différents. Cela s'appelle la solidarité : une valeur profondément ancrée dans notre conscient collectif et faisant partie du code génétique de notre pays.

Et pourtant, cette valeur n'est jamais acquise dans une société où l'individualisme croissant escamote parfois la réalité des plus fragilisés. Dans une économie plus en plus compétitive où il est principalement question de performance

et de rentabilité, des critères qui ne sont pas adaptés à tous. L'association Actifs l'a bien compris, elle qui s'engage à offrir aux personnes en situation de handicap la possibilité de développer leur potentiel et ultimement de s'intégrer dans la vie active. Ce faisant, elle défend cette parcelle d'humanité et de dignité si précieuse dans une société de plus en plus individualiste et compétitive. Elle le fait avec professionnalisme, assiduité et bienveillance, en se concentrant non seulement sur les manques des personnes dont elle a la charge, mais aussi et surtout sur leurs potentialités.

Au nom du Conseil d'Etat, j'adresse mes plus vifs remerciements au comité ainsi qu'à toute l'équipe de l'association Actifs : une équipe qui se bat au quotidien pour le respect et la dignité des plus fragilisés et qui fait vivre cette valeur de solidarité, si chère à notre pays et à notre canton en particulier. Le Gouvernement genevois est fier de contribuer au succès de l'association Actifs et l'assure de son plein soutien pour l'avenir.

Isabel Rochat
Conseillère d'Etat

EDITO



L'INTEGRATION, LUXE OU NECESSITE ?

Dans notre société, la valorisation de l'individu passe indubitablement par la reconnaissance liée à l'exercice d'un rôle, d'une profession. Trouver, avoir et conserver un emploi constitue une priorité pour une immense majorité de personnes. L'intégration au monde du travail est donc déterminante par ses conséquences au niveau social, familial et psychique. Dans cette perspective, la formation continue renforce cette place en permettant d'évoluer et de s'ouvrir à des compétences nouvelles. Chacun de nous a eu recours à un moment donné de sa vie aux offres d'une école ou d'un centre de formation afin de compléter ses connaissances.

A plus fortes raisons, le travail pour une personne en situation de handicap est important car il permet de répondre aux besoins, difficiles d'accès, de reconnaissance, d'épanouissement et d'autonomie. Il favorise l'appartenance à une société en développant le sentiment de citoyenneté et en augmentant la participation sociale. Dans cette optique, la formation continue est un support indispensable. Elle permet de progresser dans les attitudes, les connaissances et les aptitudes propres à exercer de manière critique son rôle dans la société.

Depuis près de quatre ans, l'association Actifs, en alliant travail et formation, s'inscrit de manière tangible et complémentaire dans la palette genevoise de prestations offertes à la personne en situation de handicap. Elle défend un *vivre ensemble*, en se concentrant sur des actions et des prestations visant à augmenter l'intégration et la participation sociale de la personne avec des limites de capacités intellectuelles.

En 2012, avec une équipe de 56 professionnels, son service de placement et de soutien ainsi que son centre de formation ont obtenu d'excellents résultats. A titre d'exemple, mentionnons cette bénéficiaire qui, à la suite d'un stage d'aide de bureau d'un mois, s'est vu directement engagée par son employeur ; ou encore ce participant débutant à un cours d'informatique qui, après de remarquables progrès, a pu rédiger des documents et effectuer des recherches Internet tout seul.

Pourtant, ces résultats ne doivent pas masquer une réalité financière difficile. Malgré un intérêt toujours plus marqué par les personnes en situation de handicap pour nos prestations, des mesures d'économies ont dû être prises dès janvier 2012. En effet, nous avons tout mis en œuvre pour maîtriser voire diminuer nos coûts, afin d'éviter de réduire notre champ d'actions. Une liste d'attente pour toute nouvelle candidature à l'intégration professionnelle, un poste de conseiller en soutien non pourvu, un regroupement de l'association sur un seul site, des effectifs minimum plus élevés pour l'ouverture de cours sont autant d'actions significatives des économies qui se sont imposées à notre association cette année.

En définitive, comme le rappelle très justement la loi sur l'intégration des personnes handicapées (LIPH), l'intégration sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap ainsi que les initiatives visant à prévenir leur exclusion, à assurer leur autonomie et à favoriser leur intégration doivent être encouragées. En effet, l'intégration, loin d'être un luxe, est une nécessité. Une nécessité qui, par nature, ne peut être ni écartée ni négligée.

Marilou Thorel, Présidente
Anne-Laure Spitsas, Directrice

ORGANISATION

Le comité

Marilou Thorel	Présidente
Michèle Trieu	Vice-présidente
René Kamerzin	Vice-président
Philippe Gassner	Trésorier
Carine Wyss	Membre
Olivier Baud	Membre
Thomas Bouchardy	Membre
Frédéric Kessler	Membre
Patrick Nicollier	Membre
Michaël Paparou	Membre

Le bureau

Marilou Thorel
Michèle Trieu
René Kamerzin
Philippe Gassner

L'équipe

Directrice
Anne-Laure Spitsas (100%)

Directrice adjointe
Nicole Hauck Bernard (60%)

Secrétariat
Sophie Perrot (50%)
Myriam Siluvangi (50%)

Conseillères en soutien
Sylvie Grass (50%)
Nathalie Magnin (50%)
Simyne Kramer (50%) départ au 31 janvier 2012

Civiliste
Diego Azconegui janvier à juin 2012

Les groupes de travail

Les membres du comité se sont répartis dans les groupes de travail suivants :

- Groupe Personnes plus handicapées
- Groupe Fêtes
- Groupe Finances et recherche de fonds
- Groupe Information, médias, site internet
- Groupe Réseau entreprises
- Groupe Bénéficiaires
- Groupe Transports
- Commission consultative

Formateurs et assistants

Sabine Baud	David Mamie
Maité Bilbao	Aude Martin du Pan
Magali Blanc	Olivier May
Delphine Böhlen	Ghania Mazouzi
Sophie Brandon	Madeleine Messerli
Caroline Cordero	Céline Miserez
Charles Coulon	Cédric Moser
Gabrielle Durand	Javier Muniz
Sandrine Gessier	Claudine Pernecker
Andrea Farias	André Pougheon
Anais Fiorina	Marie-Noëlle Raboud
Nathalie Fornage	José Regueiro
Laura Gendre	Eva Rektorik
Florence Ghafour	Pedro Rico
Silvia Guyenot	Chloé Savoy
Jean-Marc Heutschi	Françoise Savoy
Stéphanie Incarbone	Yves Schmid
Antoine Jaunin	Farije Shaqiri
Yann Lhéridaud	Alexis Spitsas
Sonia Machado	Laurent Staudenmann
Laureline Magnin	Claude Tabarini
Luca Maillard	Chantal Tchouala
Matteo Maillard	

BÉNÉFICIAIRES

Actifs, son service de placement professionnel ainsi que son centre de formation, s'adresse à des adultes vivant avec des limites de capacités intellectuelles, âgés de 18 ans et plus, au bénéfice d'une rente de l'Assurance Invalidité.

Durant l'année 2012, le nombre de bénéficiaires du service de placement professionnel s'élève à 46 personnes, tandis que celui du centre de formation continue totalise 191 personnes.

Bénéficiaires 237 personnes

Profil	
Hommes	121
Femmes	116

Age	
18-25 ans	46
26-35 ans	79
36-45 ans	43
46-55 ans	36
56-65 ans	25
plus de 65 ans	8

Provenance	
Structures spécialisées	169
Entreprises	48
Retraite	6
Sans activité	14

Provenance résidentielle	
Domicile personnel	55
En famille	66
En milieu institutionnel	116



PRESTATIONS

PLACEMENT ET COACHING PROFESSIONNEL

46 bénéficiaires
38 emplois
6 engagements
9 formations
10 stages
6 domaines d'activités
46 entreprises partenaires

EVALUATION ET ORIENTATION DES CANDIDATURES

Durant l'année 2012, le service de placement et de soutien a reçu 16 nouvelles candidatures. Ces personnes additionnées aux demandes de candidature, depuis la création d'Actifs en 2009, avoisinent les 80 candidats à l'intégration professionnelle.

Les candidats 2012, dont la grande majorité sont des femmes (11 femmes pour 5 hommes), se trouvent, pour la moitié d'entre eux et contrairement aux années précédentes, sans activité. De plus, leur jeunesse et leur inexpérience constituent une difficulté supplémentaire dans la définition de leur projet professionnel et dans sa réalisation.

En effet, le coaching des jeunes s'avère plus complexe, car le manque d'expérience professionnelle implique une analyse encore plus fine du projet professionnel individualisé et un apprentissage des comportements en entreprise. Rares sont ces jeunes postulants qui ont déjà une idée claire de ce qu'ils souhaitent vivre professionnellement et des règles liées au travail.

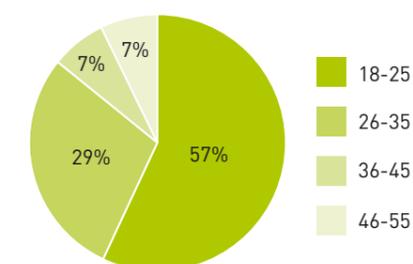
Même si, dès janvier 2012, une liste d'attente a été instaurée au service de placement et de soutien, le traitement ainsi que l'évaluation de ces demandes a quand même été effectué pour chacun des postulants. Ce temps consacré a eu pour résultat, en fin d'année, d'afficher une liste d'attente avec 14 personnes.

Toutefois, la démarche d'Actifs, après analyse des dossiers, ne se limite pas à consigner des noms sur une liste d'attente. Actifs s'engage à trouver à tous ces demandeurs d'emploi intégré des solutions temporaires ou définitives, en collaboration avec des partenaires sociaux. L'orientation fait partie de nos prestations,

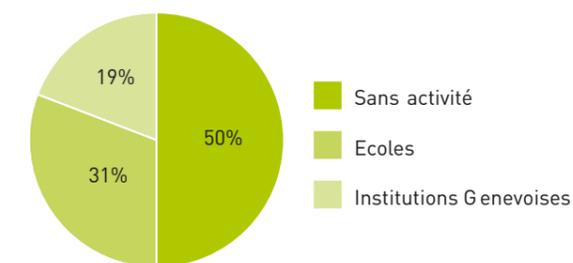
d'autant plus que, cette année, la moitié des candidats se retrouvent dans une situation d'inactivité pouvant avoir des conséquences sérieuses sur leur propre vie et sur leur environnement.

En 2012, trois candidats ont pu être accueillis au service de placement et de soutien professionnel. Cependant, sa capacité d'accueil ayant atteint son plafond en 2012, Actifs se voit contraint désormais d'appliquer la règle des vases communicants: un départ = une arrivée.

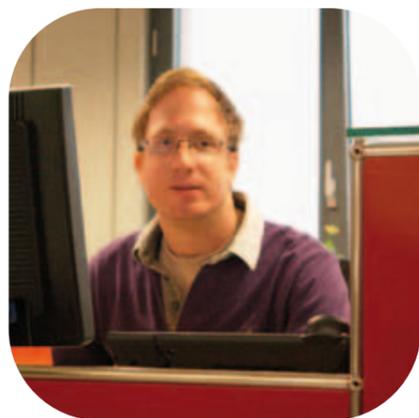
Age des candidats en 2012



Provenance des candidats en 2012

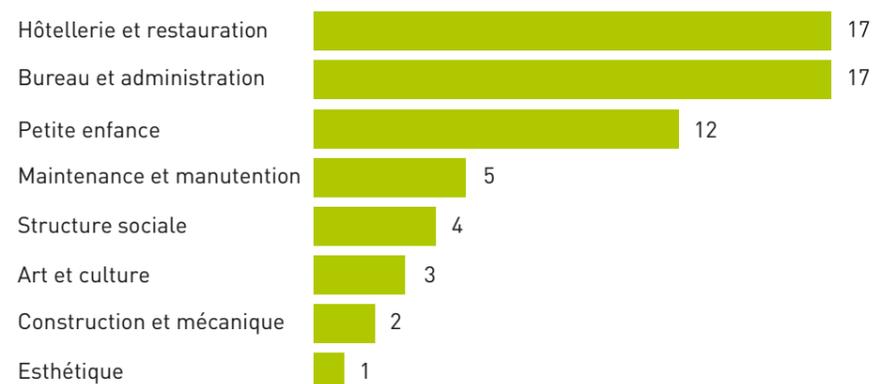


PLACEMENT ET COACHING EN ENTREPRISE



En 2012, le service de placement et de soutien professionnel a géré et soutenu 61 situations professionnelles différentes pour 46 bénéficiaires. Ces situations ont impliqué 25 mesures de placement ainsi qu'un coaching individualisé, dans et en dehors de l'entreprise, pour tous les bénéficiaires.

Les 61 situations professionnelles en 2012



Bénéficiaires en stage

Placement et coaching en stage en 2012

	STAGE	DÉBOUCHÉ
Bénéficiaire 1	Aide de bureau	Formation
Bénéficiaire 2	Aide de service	Formation
Bénéficiaire 3	Aide carrossier	Aide de cuisine Formation
Bénéficiaire 4	Aide de bureau	Emploi
Bénéficiaire 5	Aide de bureau	Emploi
Bénéficiaire 6	Manutentionnaire	Emploi
Bénéficiaire 7	Aide d'intendance	Aide d'intendance Dame de vestiaire Emploi

L'année 2012 a été marquée par la recherche, l'organisation et l'accompagnement de 10 nouveaux stages pour 7 bénéficiaires. Ce rapport de 10 pour 7 résulte du fait que deux usagers ont pu effectuer, pendant l'année, plusieurs stages, suite à des demandes de découverte de différents domaines d'activité.

Sur les dix stages réalisés, d'une durée moyenne de deux mois et demi, sept stages ont abouti sur une continuation de l'activité au sein de la

même entreprise : trois stagiaires ont débuté une formation et quatre ont obtenu directement un contrat d'engagement.

Ceci nous amène au constat que tous les sept bénéficiaires se sont vus offrir, suite à leurs stages, une formation ou un emploi. Aucun n'est donc resté sans activité et surtout sans projet grâce, notamment, au travail de préparation, de définition des modalités ainsi que de coaching du stagiaire et de l'entreprise.



Pour en savoir plus

Lors de stages, première étape d'une intégration professionnelle, le coaching est toujours intense. Toutefois, plus soutenu lorsqu'il s'agit de stage mettant le bénéficiaire dans une situation nouvelle ou lors d'une première expérience professionnelle, il devient «plus léger» si le stagiaire est déjà connu du service de placement et de soutien ou que le domaine professionnel reste identique.

Dans l'entreprise, la conseillère en soutien a pour but d'aider et de guider le bénéficiaire à réaliser les tâches attendues. De plus, celle-ci, par sa présence, favorise non seulement les échanges entre le stagiaire et ses collègues, mais aussi apporte des réponses autour de réflexions, constats et interrogations sur l'intégration.

En dehors de l'entreprise, la conseillère en soutien travaille principalement avec le stagiaire sur les moyens et les outils d'apprentissage ainsi que sur l'adaptation à son nouvel environnement.

Neuf formations ont été soutenues par Actifs, en 2012, dans les domaines : Hôtellerie et Restauration, Petite Enfance, Bureau et Administration et Esthétique.

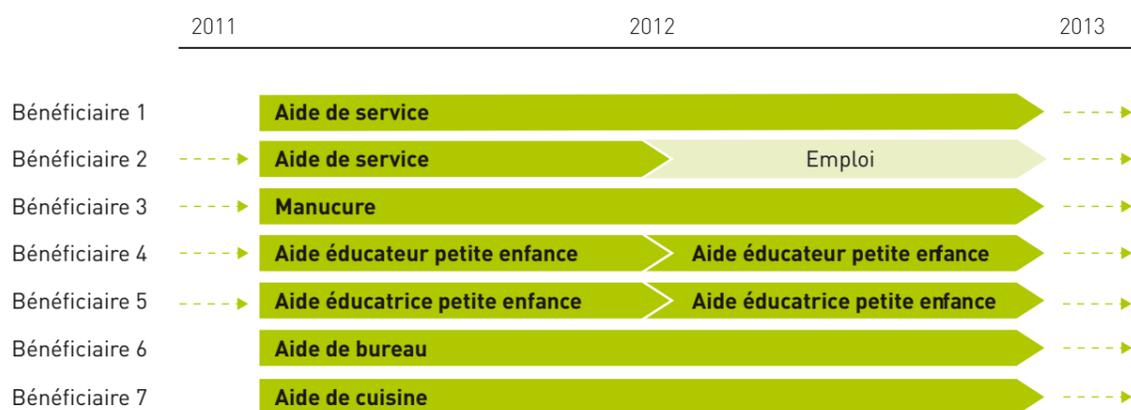
Durant l'année, sept personnes ont donc pu progresser sur le terrain professionnel grâce à des formations, soit initiées avant 2012, soit débutées pendant l'année et faisant suite

directement à un stage. Egalement, deux formations se sont vues renouvelées pour une nouvelle période.

Ces formations ont débouché sur leur prolongation pour six personnes et un engagement pour la septième.

Bénéficiaires en formation

Placement et coaching en formation



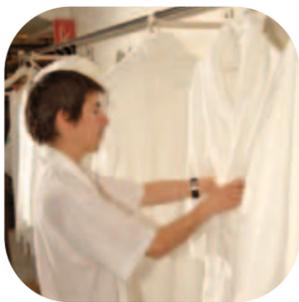
Pour en savoir plus

Suite possible et logique du stage, la formation a pour but de donner les moyens d'appréhender, dans le temps, une réalité professionnelle. Elle offre au bénéficiaire la possibilité de développer et d'élargir son champ de compétences en le rendant plus indépendant. Dans cette optique, le coaching d'Actifs accorde toute son importance dans la définition et la réalisation d'objectifs professionnels, établis par le service de placement, et qui permettront au bénéficiaire de répondre à un cahier des charges propre à satisfaire toute entreprise dans le domaine et la fonction exercés.

Lors des formations, Actifs forme, enseigne et explique au bénéficiaire non seulement les objectifs liés aux apprentissages spécifiques, mais aussi les compétences attendues et leurs réalisations.

Dans l'entreprise, la conseillère en soutien intervient sur les tâches à réaliser, évalue le niveau d'acquisition et apporte, si nécessaire, des adaptations. Régulièrement avec l'entreprise partenaire, elle organise des entretiens et des bilans pour analyser la progression de l'intégration.

En dehors de l'entreprise, la conseillère en soutien propose au bénéficiaire d'approfondir certains objectifs et de donner un temps de réflexion à l'action qu'il mène dans l'entreprise.



Bénéficiaires en emploi

Engagements en 2012

- > Aide de bureau
- > Aide de service
- > Dame de vestiaire
- > Aide de bureau
- > Manutentionnaire
- > Aide de service

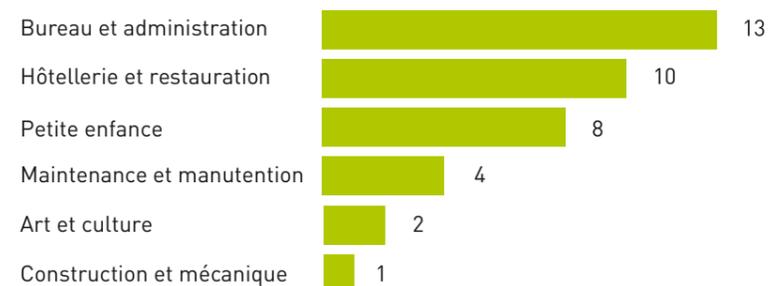
Les six engagements de cette année témoignent tant de l'apport et des compétences du bénéficiaire intégré que de la qualité du travail de coaching effectué en amont de la signature du contrat de travail. En effet, cinq des bénéficiaires ont obtenu leurs engagements suite à un unique stage. Un seul s'est vu proposer un emploi après quelques années de formation.

Emplois

Ces six nouveaux engagements viennent s'ajouter aux 32 emplois totalisés en fin d'année passée. Ce qui nous permet de passer, pour 46 bénéficiaires en 2012, à un nombre total de 38 emplois intégrés dans les entreprises genevoises recouvrant six domaines d'activités. En résumé, tous les bénéficiaires du service de placement et de soutien, soit les 46 personnes ont une activité professionnelle.

À l'instar de la croissance du nombre de bénéficiaires depuis la création d'Actifs, même si celle-ci est freinée actuellement, cette évolution des engagements est l'expression d'une réelle expertise d'Actifs. Expertise qui met en relief la recherche pour chaque situation d'une véritable adéquation entre la personne à intégrer et l'entreprise.

Répartition des 38 emplois dans les six domaines d'activité



Pour en savoir plus

Le coaching d'Actifs proposé tant aux bénéficiaires du service de placement et de soutien qu'aux entreprises intégrantes, lors de stages et de formations, ne s'arrête pas aux portes de l'emploi et du contrat de travail. Il perdure au-delà, dans un but de pérennisation de l'engagement.

En effet, l'emploi et son maintien doivent nécessiter des adaptations qui, au cours des ans et surtout à l'heure actuelle, peuvent prendre des reliefs divers et variés et ainsi avoir des effets sur l'intégration. Dans l'entreprise : des changements d'équipe, des déménagements, des difficultés de tous ordres. Pour l'employé intégré : des complications liées à l'âge, au parcours personnel et aux épisodes de vie. Tous ces événements dans l'entreprise méritent un suivi et une médiation d'Actifs, pour qu'ils puissent être résolus au travers d'un travail de sensibilisation et d'adaptation réciproque des équipes et du bénéficiaire.

En outre et tout au long d'une vie de travail, il est également essentiel de s'assurer du développement pour l'employé intégré et à fortiori pour l'entreprise, de nouvelles compétences professionnelles.

SOUTIEN AU CHANGEMENT



Durant l'année, quatre bénéficiaires ont quitté Actifs, dont un fin décembre. Après un emploi de 10 ans dans la même entreprise, un aide de bureau est parti à la retraite. Un autre bénéficiaire est malheureusement décédé après 12 ans d'activité

professionnelle dans diverses entreprises. Un troisième, après plusieurs stages, a été réorienté vers un atelier protégé. Le dernier est retourné dans son pays d'origine après 10 ans de travail dans la petite enfance.

Pour en savoir plus

Deux éléments constituent le soutien au changement : la réorientation et l'accompagnement à la retraite. Toutefois, quel que soit le type de départ, il est indispensable de le préparer, en amont, avec la personne, son réseau et l'entreprise.

La réorientation concerne des bénéficiaires qui, pour diverses raisons et après une période d'intégration en entreprise, sont dirigés vers des structures sociales. Suite à l'analyse de leurs besoins, deux cas de figure se présentent : la réorientation temporaire et la réorientation définitive.

La réorientation temporaire a pour but de développer ou consolider des attitudes et des comportements professionnels. Elle est définie pour une période déterminée et implique un retour vers le service de placement. Pendant cet intervalle, Actifs maintient le lien par des rencontres, des échanges et des bilans avec le bénéficiaire et son réseau.

La réorientation définitive implique pour Actifs la recherche d'une activité la plus adaptée à la personne et le soutien de celle-ci jusqu'à l'engagement dans la nouvelle structure qui valide le départ du bénéficiaire d'Actifs.

La retraite, période clé pour tout individu, concerne aussi les bénéficiaires du service de placement. La préparation à ce changement, Actifs la travaille, dans un premier temps, en collaboration avec l'entreprise. Ensuite, Actifs s'assure que la qualité de cette « nouvelle vie » est maintenue par des rencontres régulières.



RÉPARATION ET ENTRETIEN TOUTES MARQUES
35, rue Marziano • 1227 Acacias - Genève
Tél. 022 342 77 50 • Fax 022 300 22 56
www.car-agc.ch

 Membre de la Fédération des carrossiers romands



GRAPHAX
DOCUMENT SOLUTIONS

KONICA MINOLTA

OPTIMIZED PRINT SERVICES™

POLE POSITION.

Votre Partenaire de confiance pour tous vos besoins en matière de Gestion de Documents (Impression, Photocopie, Numérisation)

Graphax SA
Ch. de la Mairie 24
1258 Perly GE

Tél. 058 551 18 18
www.graphax.ch

ENTREPRISES PARTENAIRES



Toutes ces intégrations professionnelles ne pourraient voir le jour sans la collaboration d'entreprises genevoises.

Si certains employeurs émettent des doutes quant à la possibilité d'accueillir un stagiaire en situation de handicap dans leur équipe, ceux qui ont la curiosité, la sensibilité ou la volonté d'entrer dans cette démarche ne le regrettent pas !

Au contraire, certaines collaborations traversent les années, voire même les décennies. Et même si des bénéficiaires quittent des entreprises, ces dernières ont souvent marqué leur fidélité à Actifs en réengageant de nouvelles personnes.

De petites entreprises de quelques employés à des multinationales, la variabilité des milieux professionnels démontre une capacité d'analyse, de considération et d'adaptation importantes de la part d'Actifs.

En ce sens, la réussite d'une intégration professionnelle passe indubitablement par une démarche individualisée auprès des entreprises avec l'utilisation d'outils concrets mis à leur disposition. Entretiens, sensibilisation, évaluations, création de matériel d'apprentissages sont des exemples d'instruments de coaching que peut apporter Actifs.

En 2012 et afin de répondre aux demandes de certains usagers, qui ont émis le souhait de changer de métier, Actifs a élargi son spectre de prospection d'entreprises, approchant, entre autres, une entreprise de carrosserie ou une enseigne de vente de meubles.

Ainsi, de nouvelles collaborations avec des entreprises genevoises et internationales ont vu le jour, pour la plus grande satisfaction de chacun des partenaires. Les résultats ont été très positifs : sur les douze entreprises prospectées dans le courant de l'année, trois collaborations sont devenues effectives et deux collaborations verront le jour en 2013.

Il est également à relever que plusieurs entreprises ont, elles-mêmes, initié la demande et ont pris contact avec Actifs, avec, pour résultat, des engagements contractuels effectifs dans le courant de cette année.

Par ailleurs, en début d'année, à la suite de la reprise du restaurant de la Perle du Lac par l'Association des Amis de la Perle du Lac, un projet de collaboration plus large que jusqu'alors a vu le jour. Ce projet de plateforme d'orientation et de formation a pour but de permettre à des bénéficiaires soit, de vivre une première expérience professionnelle, soit de s'engager dans une première étape de formation dans les métiers de la restauration.

Collaboration avec des entreprises intégrantes depuis :

1996	Hôtellerie et restauration Auberge communale de Satigny	2002	Comité International de la Croix-Rouge
1997	Foyer Bethel	2002	Covance Central Laboratory Services SA
2001	Etablissement pour l'intégration	2004	IMAD
2005	Mandarin Oriental Hôtel du Rhône	2007	Job Up SA
2006	D.S.R	2008	Cargill International SA
2007	Résidence Les Pervenches	2008	Pro Infirmis
2007	Restaurant La Perle du Lac	2009	Unipro
2011	Vivae Restauration SA	2011	Barclays Bank (Suisse) SA
2012	Résidence de la Poterie	2011	Fondation Ensemble – l'Atelier
		2012	Global-Line Services
		2012	Noble Ressources International SA
	Petite enfance		Art et culture
1998	Jardin d'enfants La Ruche	2004	Ex&Co Production
2000	Jardin d'enfants Les Lucioles	2010	Théâtre en Cavale
2000	Jardin d'enfants Les Rainettes		
2001	Jardin d'enfants Les Nains		Maintenance et manutention
2002	Ecole Internationale de Genève	2006	Clair-Bois Pinchat
2004	Crèche La Cigogne	2012	Ikea
2004	Jardin d'enfants Les Frimousses		Construction et mécanique
2006	Eve Les Grands Hutins	2007	Metaloid SA
2006	Garderie des Caroubiers	2008	Sold-Sports
2008	Garderie du Plateau	2012	AGC SA
2009	Eve Bourquin		Esthétique
2010	Eve La Grotte Bleue	2012	Ecole d'onglerie Christiane Bordeau (OPI)
2010	Eve de Pinchat		
2011	Eve de Vernier		
	Bureau et administration		
1999	Europastar HBM SA		
2001	Eglise Catholique Romaine - Genève		
2001	Fondation Cap Loisirs		

PRESTATIONS FORMATION CONTINUE

212 bénéficiaires
472 places occupées
8 domaines d'enseignement
47 cours ouverts
19 lieux d'enseignement
48 formateurs et assistants
3 bénévoles



Domaines d'enseignement

Les domaines d'enseignement programmés par le centre de formation sont au nombre de huit et englobent des activités qui mêlent pratique et théorie: Cuisine, Culture Générale et vie quotidienne, Expression artistique, Expression corporelle et arts martiaux, Indépendance en appartement, Informatique, Polyhandicap et Perfectionnement professionnel. Ces différents domaines regroupent près de 60 cours proposés en 2012, dans les deux programmes 2011-2012 et 2012-2013.

Domaines d'enseignement	Nombre de cours ouverts en 2012 sur les deux périodes	Nombre de places occupées* en 2012 sur les deux périodes
Culture générale et vie quotidienne	11	106
Expression artistique	8	98
Informatique	8	68
Expression corporelle et arts martiaux	7	74
Cuisine	6	57
Indépendance en appartement	3	31
Perfectionnement professionnel	2	19
Polyhandicap	2	19
	47	472

* par la place occupée, il ne faut pas entendre le nombre de personnes inscrites mais bien le nombre de personnes qui suivent un cours donné. Une personne pouvant s'inscrire parallèlement à plusieurs cours.



Cours

■ Les types de cours ouverts selon les domaines

Domaine	Type de cours	Nombre de cours ouverts en 2012
Culture générale et vie quotidienne	Culture générale	4 cours
	Mieux lire et écrire	3 cours
	Gérer l'argent	2 cours
	Permis de conduire	2 cours
Expression artistique	Chant choral	2 cours
	Orchestre	2 cours
	Création artistique	2 cours
	Théâtre	2 cours
Informatique	Informatique I, II	8 cours
Expression corporelle et arts martiaux	Danse	2 cours
	Taï Chi	2 cours
	Self défense	2 cours
	Gymnastique douce	1 cours
Cuisine	Cuisine A, B	6 cours
Indépendance en appartement	Gestion de la santé et image de soi	1 module
	Organisation du temps	1 module
	Sécurité, ménage et bricolage	1 module
Polyhandicap	Les Sens	2 cours
Perfectionnement professionnel	Petite enfance	2 cours

Pour en savoir plus

En 2012, le centre de formation totalise 212 personnes dont 191 liées uniquement à la formation alors que 21 bénéficient également des prestations de placement et de soutien.

La variété des cours ouverts dans les différents domaines d'enseignement a montré, par ses résultats, que l'offre de formation répondait cette année encore aux besoins et attentes des bénéficiaires.

En effet, la moyenne du nombre de participants par cours s'élevait à plus de 10 personnes. Chiffre en hausse par rapport à l'année précédente, même si le nombre de places occupées étaient légèrement plus importants en 2011.

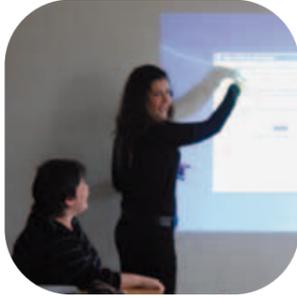
Toutefois, tenant compte du découpage des deux périodes de formation durant l'année, soit janvier-juin et septembre-décembre ainsi que du comparatif entre 2010-2011-2012, la période de formation de janvier à juin suit une augmentation de fréquentation régulière qui, en 2012, devient exponentielle. La période de septembre-décembre, également sur ces trois années, montre, quant à elle, une évolution fluctuante.

Cette année encore, les 12 cours proposés du domaine « Culture Générale et vie quotidienne », ont obtenu le plus grand succès, non seulement par le nombre de cours ouverts, mais aussi par le total des effectifs.

Associé aux cours d'Expression artistique, ces deux domaines ont attiré le plus grand nombre d'inscriptions, celles-ci se situant autour de la centaine pour chacun d'entre eux. Bel équilibre entre recherche et intégration dans la vie de tous les jours et développement personnel.

Cet équilibre se retrouve logiquement aussi au niveau des cours. Chant choral, Taï Chi, Gérer l'argent et Mieux lire et écrire sont les cours « phares » quant au nombre de personnes qui les suivent.

En outre, les nouveaux cours proposés ces deux dernières années, tels que Taï Chi, Self Défense ou encore Permis de conduire ont suscité un véritable intérêt auprès d'anciens ou de nouveaux bénéficiaires et leurs effectifs ont augmenté à chaque nouvelle période.



Lieux d'enseignement

Actifs offre, afin de favoriser les échanges, les rencontres et l'intégration de personnes en situation de handicap, des cours dans différents lieux de la ville. Ainsi avec ce système « éclaté », 19 lieux d'enseignement sur les deux rives du Lac ont été proposés durant cette année.

- Actifs – Grange-Canal
- Actifs – Marché
- Actifs – Vibert
- AMR-association pour l'encouragement de la musique improvisée
- L'Arcade de l'Atelier
- CEC Madame de Staël
- Collège de l'Aubépine
- Collège de la Florence
- Collège de Montbrillant
- Collège des Colombières
- Ecole de Culture Générale Jean-Piaget
- Ecole des Allières
- Ecole des Promenades
- Ecole des Pervenches
- Insieme-Genève
- Les Lauriers
- Maison de quartier de Chêne-Bourg
- Service des affaires sociales de la ville de Carouge
- Université Ouvrière de Genève

CÉRÉMONIE DE CLÔTURE



Fête annuelle d'Actifs, la cérémonie de clôture s'est déroulée le 7 juin 2012 à la Salle des Fêtes de Carouge et a attiré plus de 200 personnes en situation de handicap et leurs familles. Des productions et des expositions ont été présentées sur scène et dans la salle. Le travail

de l'année des cours de Chant Choral, Danse, Gymnastique Douce, Informatique, Orchestre, Création Artistique, Tai Chi et Théâtre ont pu être découverts et vivement appréciés par tous les spectateurs. La fête s'est ensuite poursuivie par un repas et un bal animé par un DJ.



**Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
A l'Assemblée Générale des membres de
L'Association ACTIFS
A Carouge**

Messieurs,

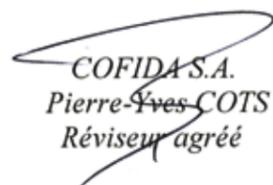
En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe) de l'Association ACTIFS pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2012.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité de l'Association, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôles analytiques ainsi des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'Association contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2012 sont conformes à la loi suisse, en particulier aux dispositions du CO, CC, de la LGAF, LSGAF, LIAF, et aux directives applicables en vigueur, ainsi qu'aux statuts. Les comptes annuels de l'exercice 2012 ont été établis en conformité avec les normes Swiss GAAP RPC, en particulier la RPC 21, conformément aux dispositions légales.

Nous vous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.


COFIDA S.A.
Pierre-Yves COTS
Réviseur agréé

Carouge, le 3 avril 2013

Annexes :

- Comptes annuels 2012 :
(Bilan, compte de pertes et profits et annexe).

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2012

ACTIF	2012	2011
Liquidités	391'574.97	337'881.81
Débiteurs	8'272.50	14'505.00
Compte de régularisation actif	19'872.05	14'370.25
Actifs circulants	419'719.52	366'757.06
Machines, mobilier de bureau, informatique	32'626.80	38'804.85
Vélos	<u>3'978.70</u>	<u>5'769.20</u>
Immobilisations corporelles	36'605.50	44'574.05
Site internet	<u>4'821.45</u>	<u>0.00</u>
Immobilisations incorporelles	4'821.45	0.00
Garanties et cautions	200.00	17'176.60
Titres	<u>200.00</u>	<u>0.00</u>
Immobilisations financières	400.00	17'176.60
Actifs immobilisés	41'826.95	61'750.65
Total de l'actif	461'546.47	428'507.71
PASSIF		
Créanciers	19'623.25	6'433.50
Compte de régularisation passif	30'384.98	51'614.15
Provisions	17'709.07	14'382.00
Fonds étrangers à court terme	67'717.30	72'429.65
Fonds formation	1'215.00	1'515.00
Fond frais d'animation	3'000.00	3'000.00
Fond projet « site internet et information »	9'402.25	10'000.00
Fonds projets novateurs	219'200.00	170'000.00
Fonds mobilité douce (ex-acquisition vélos)	14'961.25	16'816.75
Fonds étrangers à long terme	247'778.50	201'331.75
Report au 01.01	154'746.31	272'780.21
Résultat de période	-8'695.64	-118'033.90
Fonds propres	146'050.67	154'746.31
Total du passif	461'546.47	428'507.71

COMPTE DE PERTES ET PROFITS DU 1^{ER} JANVIER 2012 AU 31 DÉCEMBRE 2012

	2012	2011
Recettes cours - centre de formation	35'883.38	61'240.95
Participations usagers - service de placement	24'570.00	18'650.00
Subvention OFAS	392'227.00	392'227.00
Indemnités financières Etat Genève - DSE	105'500.00	105'500.00
Indemnités financières Ville de Carouge	34'000.00	34'000.00
Subventions non-monétaires Chêne-Bougeries	1.00	0.00
Dons autres collectivités et communes	17'350.00	5'750.00
Dons non affectés	5'595.00	5'870.00
Dons affectés	125'200.00	40'000.00
Cotisation membres	7'327.50	2'440.00
Publicité rapport d'activité	4'100.00	3'350.00
PRODUITS	751'753.88	669'027.95
Frais de cours pour personnes handicapées	12'688.95	7'986.25
Frais de cours - loyers (subventions non-monétaires)	1.00	0.00
Résultat net fêtes et cérémonies	940.50	3'560.70
Prestations et contributions organisme faïtier	1'374.00	1'374.00
Film sur Actifs	0.00	2'896.00
Inauguration	0.00	7'257.60
Cérémonie de clôture	0.00	2'116.60
RA, programme des cours et divers documents	12'156.10	19'226.70
Dissolution des fonds affectés	0.00	0.00
Frais de personnel	582'701.29	639'465.90
Dissolution des fonds affectés	0.00	-50'000.00
Charges des locaux, loyers, SIG, nettoyages	43'925.84	53'356.60
Frais généraux, bureau, téléphone	6'163.95	12'725.80
Frais d'informatique, site internet	6'180.56	9'583.90
Dissolution des fonds affectés	0.00	0.00
Frais de déplacements	1'771.15	1'076.55
Frais administratifs et assurances	2'605.40	3'093.50
Honoraires de tiers	29'979.65	29'372.00
Frais représentation, prospection et publicité	1'388.15	1'788.35
Autres frais généraux	707.25	874.75
Amortissements	15'917.70	14'782.95
Dissolution de fonds affectés	0.00	-1'790.50
CHARGES	-718'501.49	-758'747.65
RESULTAT D'EXPLOITATION	33'252.39	-89'719.70

COMPTE DE PERTES ET PROFITS DU 1^{ER} JANVIER 2012 AU 31 DÉCEMBRE 2012

	2012	2011
Intérêts créanciers	85.30	352.85
Frais financiers	-151.38	-527.10
Résultat financier	-66.08	-174.25
Autres produits	4'564.80	11'860.05
Produits hors exploitation	4'564.80	11'860.05
Résultat brut	37'751.11	-78'033.90
Dissolution des fonds	78'753.25	71'790.50
Frais liés aux fonds	0.00	-71'790.50
Dotations aux fonds	-125'200.00	-40'000.00
Résultat des fonds affectés	-46'446.75	-40'000.00
Résultat de l'exercice avant thésaurisation	-8'695.64	-118'033.90
./. Part revenant à l'Etat	0.00	0.00
Résultat de l'exercice après thésaurisation	-8'695.64	-118'033.90

REMERCIEMENTS

L'Association Actifs tient à remercier chaleureusement les autorités, les fondations et organismes privés ainsi que les particuliers qui l'ont aidée dans sa mission durant cette année par leurs généreux dons et leurs soutiens financiers.

■ Autorités

à l'Office Fédéral des Assurances Sociales et le Réseau Romand ASA
au Département de la Solidarité et de l'Emploi
à la Ville de Carouge et à son service des affaires sociales
à la Commune de Chêne-Bougeries

■ Fondations

Fondation Aletheia
Fondation Coromandel
Fondation Curtet
Fondation Sésam

■ Ville et communes

Commune d'Aire-la-Ville
Commune de Bellevue
Commune de Chêne-Bourg
Commune de Confignon
Commune de Collex-Bossy
Commune de Genthod
Commune de Meyrin
Commune de Plan-les-Ouates
Commune de Pregny-Chambésy
Commune de Puplinge
Commune de Satigny
Commune de Troinex
Commune de Vandoeuvres
Ville de Veyrier

■ Entreprises

Cargill International S.A.
Chasseur Express
CIA Caisse de Prévoyance
Clinique de l'Oeil
DSR
Eglise Catholique Romaine
Europastar HBM SA
Mandarin Oriental Hôtel du Rhône
Unipro SA

■ Particuliers

Marcella et Hans Ackermann
Maria et Attilio Basla
Hoirie Bordier Morin
Sylvie Buhagiar-Benarrosh
Fabienne Constantin
Lysiane Constantin
Karin Delamarter
Jacqueline Demierre
Marion Dorner
Zina Fornassier
Christophe Guillet et Rosa Miguel
André Petite
Michel et Liliane Plaschy
Angelo Pocognoli
Daven Rungasamy
Eva Marie Sakar

■ Nos remerciements vont également :

A Insieme-Genève
à toutes les communes genevoises partenaires
au DU - office des bâtiments
au DIP
à la Ville de Genève - service des écoles et institutions pour l'enfance
à la Délégation à la petite enfance
aux institutions genevoises
aux entreprises partenaires
aux membres de l'association
aux bénévoles de l'association

Ainsi qu'à toutes les personnes et les structures ayant œuvré dans une optique d'intégration professionnelle ou de formation continue.

Avec le soutien de



CAROUGE
le bon côté de la ville

Job^{up}.ch

Le site
romand
de l'emploi

adultes
collaboration
travail
intégration
formation
soutien

a c t i f s

Actifs

Place du Marché 20

1227 Carouge

T +41 (0) 22 343 20 27

F +41 (0) 22 343 20 30

info@actifs-ge.ch

www.actifs-ge.ch

CCP 10-201263-4

IBAN CH37 0900 0000 1020 1263 4

BIC POFICHBEXXX