



RAIFFEISEN



Fixez
maintenant
un entretien
conseil.

Faites de nous votre banque principale: toute la région vous en sera reconnaissante.

En tant que sociétaire Raiffeisen, vous êtes non seulement client mais aussi copropriétaire de votre banque. Et si vous faites de Raiffeisen votre banque principale, vous bénéficiez de services et d'avantages de première qualité et vous soutenez votre région.

**Banque Raiffeisen Région Genève
Rhône**

Rue de Bernex 259 A
1233 Bernex
T 022 879 10 10
geneverhone@raiffeisen.ch
raiffeisen.ch/geneverhone

COGERIM

**GERANCE
IMMOBILIERE
PLANS FINANCIERS
CONSEILS
ENTRETIEN
IMMEUBLES
& PARCS**



GENÈVE

Siège

81B avenue de Châtelaine
1219 Châtelaine
C.P. 288 – 1211 Genève 28
Tél. 022 594 34 34
Fax 022 594 34 35
info@cogerim.ch
www.cogerim.ch

**Gérance Centrale
Avanchet-Parc**

Rue du Grand-Bay 21
1220 Les Avanchets
Tél. 022 594 34 94
Fax 022 594 34 95
gc@cogerim.ch



Table des matières

Message du Conseiller d'État en charge du Département de la Cohésion sociale	2
Message de la Conseillère administrative de la ville de Carouge	3
Message de la Présidence	4
Messages de la Direction	5
Organisation	6
Chiffres-clés 2022	7
États financiers 2022	8
Nous soutenir dans notre mission	8
Centre de Formation continue - Participation et statistiques	10
Conseil social et coaching - Participation et statistiques	11
Témoignages	13
Entreprises partenaires	19
Remerciements	20



MESSAGE DE M. THIERRY APOTHÉLOZ, CONSEILLER D'ÉTAT CHARGÉ DU DÉPARTEMENT DE LA COHÉSION SOCIALE

Pour de nombreuses personnes, le travail est synonyme d'inclusion. C'est pourquoi la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) établit des droits en ce sens. L'Etat pose ensuite le cadre d'application, afin d'éliminer au maximum les obstacles auxquels sont confrontées les personnes handicapées pour accéder au monde du travail. Puis sur le terrain, ce sont des organisations comme Actifs qui font avancer cet objectif. En un mot, elles le concrétisent.

L'inclusion, comme l'égalité, ne se décrète pas. Elle se construit, pas à pas. En soutenant et en formant. En accompagnant, en écoutant et en fournissant des outils pour permettre de surmonter les difficultés.

Ce travail, c'est celui qu'a encore approfondi Actifs en 2022. Certes, le secteur de la formation n'a pas encore retrouvé son niveau de fréquentation pré-Covid. Mais ce qui est particulièrement réjouissant, c'est le nombre croissant d'entreprises qui montrent leur intérêt pour accueillir des collaboratrices et collaborateurs vivant avec un ou des handicaps. En faisant cela, elles jouent leur rôle social et participent à cette mission globale qu'est l'inclusion.

Une mission qui est aussi celle de mon département. En tant que représentant de l'Etat, garant des conditions cadres du monde du travail d'abord, parce qu'il est essentiel dans une société de pouvoir développer ses capacités professionnelles dans un contexte sûr, serein et accueillant, quelle que soit la situation de chacune et de chacun. Je la porte aussi en tant que conseiller d'Etat, en proposant une importante réforme de l'aide sociale qui mise sur la formation et le travail pour mettre durablement les bénéficiaires à l'abri de l'exclusion et de la précarité. Car l'inclusion et la cohésion sociales concernent l'ensemble d'entre nous.

Je tiens ici, au nom du Conseil d'Etat, à saluer le travail du comité d'Actifs, de sa direction et de son équipe, à mettre en lumière la formidable volonté des bénéficiaires, ainsi qu'à souligner le soutien souvent déterminant de leurs proches. Vous construisez toutes et tous au quotidien l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, et je vous fais part ici de ma profonde reconnaissance.

Thierry Apothéloz



MESSAGE DE Mme ANNE HILTPOLD, CONSEILLÈRE ADMINISTRATIVE DE LA VILLE DE CAROUGE

L'adoption par l'ONU en 2006, puis l'entrée en vigueur en Suisse en 2014 de la **Convention relative aux droits des personnes handicapées** a marqué, à l'évidence, une avancée historique. Cette convention est aussi complète qu'explicite et pose un certain nombre d'exigences dans de nombreux domaines. Celui qui nous intéresse ici figure dans son article 27 qui traite du travail et de l'emploi. Il y est mentionné que les Etats doivent favoriser différentes mesures permettant aux personnes handicapées d'accéder au marché de l'emploi. Il est notamment fait mention de l'accès aux programmes d'orientation technique et professionnelle, aux services de placement ainsi qu'aux services de formation continue (...) l'aide à la recherche et à l'obtention d'un emploi (...).

Toutes les entités publiques et privées, ainsi que les personnes qui soutiennent l'association Actifs, comme c'est le cas de la Ville de Carouge depuis de nombreuses années, retrouvent dans cette importante convention adoptée par nombre d'Etats, la raison d'être de l'association Actifs.

Les différents dispositifs qu'Actifs a développé, particulièrement le coaching et le conseil, jouissent dans notre Canton d'une belle notoriété. Ce résultat est la conséquence d'un travail de longue haleine à tous points de vue.

Le suivi des personnes qui consultent Actifs se poursuit pour certaines d'entre elles pendant toute leur activité professionnelle.

La relation qu'Actifs construit avec les entreprises et les entités publiques se base sur la confiance, la qualité reconnue de son expertise ainsi que l'engagement et parfois clairement la ténacité de son équipe professionnelle. Cette relation ne peut donc que s'inscrire dans une certaine durée. Les différents événements professionnels ou privés qui influencent le travail de la personne ayant une déficience intellectuelle nécessitent que le coach d'Actifs construise avec elle et son employeur les conditions aptes à garantir la poursuite de l'activité. Remédiation, adaptation des objectifs, formation continue sont autant d'outils mis en œuvre par Actifs qui ont, depuis de nombreuses années, fait leur preuve.

Je souhaite, au nom du Conseil administratif de la Ville de Carouge et en mon nom propre, adresser ma reconnaissance à Actifs, à son comité, à sa direction et à l'ensemble de ses équipes pour faire vivre au quotidien les obligations que notre pays a accepté d'assumer en ratifiant cette Convention. Sans Actifs dans ses spécificités, sans oublier bien sûr l'action d'autres partenaires, cette Convention resterait à l'état de vœux pieux, ce qui serait à mon sens tout à fait dommageable pour les personnes concernées, mais aussi pour l'ensemble de la société.

Anne Hiltbold

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE D'ACTIFS

Un nouvel élan !

Avec la fin des aléas des périodes Covid et l'arrivée d'un nouveau directeur, les activités de l'association Actifs ont repris de plus belle avec à la clef de nouvelles perspectives et de nouveaux projets. Les membres du comité ne peuvent que se réjouir de ce nouvel élan bien que les incertitudes du financement de nos activités à moyen et long terme soient toujours bien présentes.

Toutefois, après ces longues périodes Covid, qui ont d'ailleurs fait évoluer les habitudes des collaborateurs et des bénéficiaires, des discussions ont été nécessaires, au sein du comité, pour remobiliser tous les acteurs de notre Association.

Dans ce contexte, nous ne pouvons que réaffirmer notre reconnaissance aux collectivités publiques et aux fondations privées qui nous assurent de leur fidèle financement nécessaire au bon fonctionnement des activités mises en place dans le cadre de nos missions définies dans nos statuts. Il nous faut aussi remercier les entreprises partenaires qui jouent un rôle primordial dans notre mission d'intégration professionnelle des personnes que nous accompagnons.

Évidemment, il me doit de remercier les collaborateurs et collaboratrices pour leur engagement très professionnel pour conseiller tant nos bénéficiaires, leurs proches que les entreprises partenaires, sans oublier notre Directeur Philippe Dubail qui a su très vite trouver ses marques et proposer au comité des nouveaux projets ou des améliorations des processus actuels.

Dans ces conditions, nous avons pleine confiance en l'avenir et les missions de notre association.

La Présidente

MESSAGE M. PHILIPPE DUBAIL DIRECTEUR D'ACTIFS

La Valorisation des Rôles Sociaux – VRS – est un concept dynamique utile pour construire des changements positifs dans la vie des personnes dévalorisées en raison de leur statut dans la société. La VRS est principalement utilisée au service des enfants, des personnes en situation de handicap et des personnes âgées. Cette métathéorie formulée en 1983 par Wolf Wolfensberger, est présente depuis la création de notre association, que ce soit à travers le centre de formation continue ou le service de coaching professionnel. Chacune de nos actions visent à valoriser la personne dans sa participation à la société civile et l'amélioration de son autonomie, ceci en accord avec les propres choix et motivations de la personne concernée.

L'équipe des formateurs et formatrices du centre de formation de même que l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices d'Actifs, s'engage au quotidien pour cette noble mission.

Mais notre engagement seul ne suffit pas, il nous faut des entreprises partenaires et des moyens pour répondre à cet enjeu sociétal.

Bon nombre d'entreprises ont fait le pas et je les en remercie vivement car ce sont des pionniers qu'il faut saluer et remercier. Je profite de cette tribune pour interpeler toutes celles qui hésitent encore, contactez-nous, vous vivrez une aventure humaine hors normes qui motivera vos équipes!

En 2022, ce sont 6 entreprises supplémentaires que nous comptons comme partenaires tant pour des stages que des emplois.

Concernant les moyens nous avons la chance d'être soutenus par de généreuses fondations privées qui croient en nos actions, au nom de toutes les personnes que nous accompagnons je les remercie. Un grand merci également au département de la cohésion sociale (DCS), à la ville de Carouge et à l'OFAS, qui nous octroient une aide financière depuis de nombreuses années.

Philippe Dubail

ORGANISATION

■ Le comité

Marilou Thorel	Présidente
Véronique Piatti Bretton	Vice-Présidente
Christian Boccard	Vice-Président
François Lance	Trésorier
Agnès Bavarel	Membre
Stéphanie Martin Christie	Membre
Thomas Bouchardy	Membre
Pierre-Alain Goetschmann	Membre
Frédéric Kessler	Membre

■ L'équipe

Isabelle Vulliet Harder	Assistante administrative
Mireille Yazigi	Coach professionnelle
Nicole Bally-Houmard	Coach professionnelle
Sonia de Almeida	Coach professionnelle
Yann Lhéridaud	Coach professionnel
Lucio Ferlazzo	Coach professionnel
Timon Hüsler	Civiliste
Philippe Dubail	Directeur

■ Formateurs et formatrices / Assistantes et assistants

Alexandra Zaharia	Jessica Pavan	Stéphan Mauclair
Anne-Sophie Kupper	José Regueiro	Stockly Clément
Annick Ettlin	Jules Onural	Susanne Roux-Stuber
Annik Von Kaenel	Julia Minardi	Timon Hüsler
Barbara Darbellay	Julia Sallaberry	Tiziana Ferraiuolo
Bianca Marie Parison	Julien Favot	Tomo Chaffaux
Caroline Sorger	Katia Vouilloz	Valérie Oppel
Cédric Goedecke	Laurent Staudenmann	Vanessa Van Der Lelij
Cedric Moser	Lucio Ferlazzo	Yann Lheridaud
Charlène Taton	Maude Ramazzina	
Chloé Mercerat	Maxime Perroud	
Christiane Weber Donzé	Maxime Staudenmann	
Christine Fayet	Michèle Hurlimann	
Christophe Gorgone	Miguel Matos	
Claire Porchet	Mireille Yazigi	
Claude Tabarini	Nathalie Magnin	
Corinne Gicquel	Olivier May	
David Ramires	Oussa Zatravkine-Aeschlimann	
Doriane Gangloff	Pascal Bujard	
Ekaterina Plys	Patrick Delamarter	
Fiona Béguelin	Pedro Rico	
Florence Porchet	Pierre Weber	
Françoise Savoy	Raja Khelif	
Gaëlle Perrat	Raphaëlle Sestranetz	
Gallardo Christelle	Schua Mariani	
Gérald Grauer	Sidonie Simon	
Hervé Gheldman	Sonia Frauli	
Ikbal Akyol	Sonia Machado	
Javier Muniz	Sophie Brandon	

CHIFFRES-CLÉS 2022

■ Le centre de formation continue

Pendant toute l'année 2022, le centre de formation a offert différents types de cours conformément à l'article 74 de la LAI : des cours collectifs, des cours individuels et des cours personnalisés pour les institutions partenaires. Ces différents types de cours ont tous trois objectifs communs : favoriser la participation à la société, promouvoir l'autonomie et valoriser les rôles sociaux.

COURS COLLECTIFS

66 cours proposés, regroupés en 9 thématiques différentes :

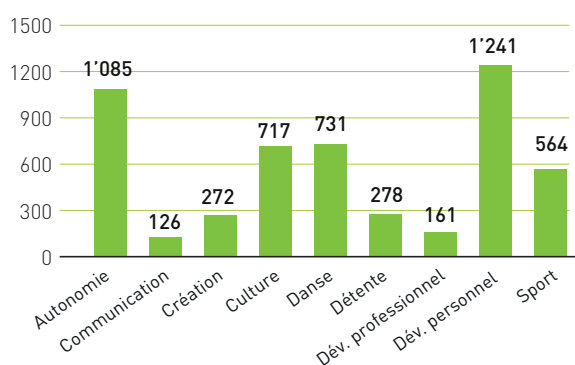
- Autonomie et participation sociale
- Communication
- Création
- Culture
- Danse
- Détente
- Développement professionnel
- Développement personnel
- Sport

Nombre de personnes

242
femmes

240
hommes

Nombre d'heures



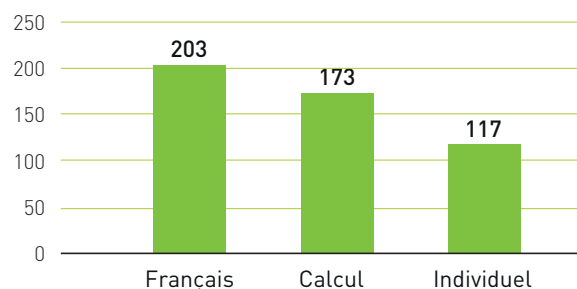
COURS INDIVIDUELS

Nombre de personnes

3
femmes

2
hommes

Nombre d'heures



COURS POUR INSTITUTIONS

16
femmes

19
hommes

■ Le service de conseil social et de coaching professionnel

Actifs accompagne depuis plus de 28 ans des personnes en situation de handicap pour qu'elles puissent travailler en entreprises du marché ordinaire, dans des postes de travail valorisants et adaptés.

En 2022, ce sont **71 personnes** qui ont bénéficié de notre expérience.

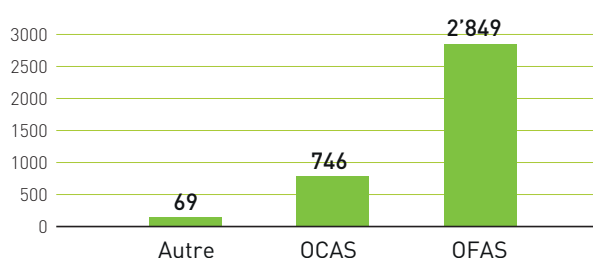
Depuis quelques années, Actifs est régulièrement mandatée par l'OCAS Genève et Vaud pour des mandats de coaching et ceci dans le cadre de mesures de réadaptation d'ordre professionnel.

Nombre de personnes

32
femmes

39
hommes

Nombre d'heures



ÉTATS FINANCIERS

BILAN AU 31.12.2022

	2022 (CHF)	2021 (CHF)
Actifs		
Liquidités	578'777	682'782
Créances	21'385	15'576
Compte de régularisation actifs	31'285	25'858
Actifs circulants	631'448	724'216
Immobilisations financières	23'571	23'669
Immobilisations corporelles	80'883	92'333
Actifs immobilisés	104'454	116'003
Total actifs	735'902	840'218
Passifs		
Capitaux étrangers à court terme	81'993	72'559
Capitaux étrangers à long terme	244'827	262'846
Capital des fonds de dons affectés	322'510	421'267
Capital de l'organisation	86'572	83'546
Total Passifs	735'902	840'218

COMPTE D'EXPLOITATION DU 01.01 AU 31.12.2022

	2022 (CHF)	2021 (CHF)
Produits		
Centre de formation	75'824	42'149
Conseil social-jobcoaching	65'995	80'000
Mandats AI	80'668	91'598
Total produits des prestations	222'486	213'747
Subventions	563'090	505'814
Dons affectés	80'210	265'440
Dons non affectés	309	2'250
Autres produits d'exploitation	8'380	6'125
Total produits subventions, dons et autres	651'989	779'629
Total des produits	874'475	993'376
Charges		
Charges des prestations	14'214	7'397
Frais du personnel	823'789	774'497
Charges des locaux	51'942	53'930
Frais administratifs	84'049	61'703
Amortissements	26'484	23'206
Total charges	1'000'477	920'733
Résultat d'exploitation	-126'002	72'642
Résultat financier	-166	-160
Produits et charges d'exploitation	18'631	27'390
Résultat des fonds affectés	110'862	-94'316
Résultat de l'exercice avant thésaurisation	3'325	5'557
Part du résultat revenant à l'Etat	-299	-500
Résultat de l'exercice	3'026	5'057

NOUS SOUTENIR DANS NOTRE MISSION

Actifs est une association de droit privé qui est reconnue d'utilité publique sur le canton de Genève. Depuis sa création, Actifs prône la valorisation des rôles sociaux des personnes fragilisées et plus spécifiquement des personnes avec déficience intellectuelle, troubles du spectre autistique et difficultés d'apprentissage.

C'est à travers 2 axes distincts qu'Actifs se singularise:

- Un centre de formation continue
- Un service de conseil social et de coaching professionnel

Par nos actions, nous répondons en partie à la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées (CDPH).

Mais nous pouvons encore faire mieux et plus !

Pour cela, pas de miracle, il nous faut des moyens financiers pour développer et faire grandir notre association. Nous avons donc besoin de soutiens et le vôtre, aussi modeste soit-il, nous permettra d'aller plus loin et de valoriser les rôles sociaux des personnes que nous accompagnons.

Pour nous soutenir, vous avez les possibilités suivantes :

- Offrir une place de travail adaptée
- Faire un don financier
- Parrainer une personne que nous accompagnons
- Nous faire un legs
- ?

Contactez-nous, nous sommes impatients d'échanger avec vous à ce sujet : jesoutiens@actifs-ge.ch



Récapitulé

Compte / Payable à
CH02 0078 8000 0505 2983 4
Association "ACTIFS"
Rue des Caroubiers 20
1227 Carouge GE

Payable par

┌	┐
┌	┐
┌	┐

Monnaie Montant
CHF ┌

Point de dépôt

Section paiement



Monnaie Montant
CHF ┌

Compte / Payable à
CH02 0078 8000 0505 2983 4
Association "ACTIFS"
Rue des Caroubiers 20
1227 Carouge GE

Payable par

┌	┐
┌	┐

CENTRE DE FORMATION CONTINUE – PARTICIPATION ET STATISTIQUES

Les cours d'Actifs s'adressent en priorité à des adultes avec des limites de capacités intellectuelles, des troubles autistiques ou des difficultés d'apprentissage, mais aussi à toute personne au bénéfice d'une rente AI, âgés de 18 ans et plus, qui souhaite participer à des cours de formation continue en collectifs ou individuels.

Participer à un cours d'Actifs, c'est aussi travailler son autonomie de déplacement puisque les cours se situent sur tout le canton. Mais l'inclusion c'est aussi permettre à des proches et à toutes autres personnes de faire le même cours et ainsi faire grandir la société, raison pour laquelle certains cours sont tout public.



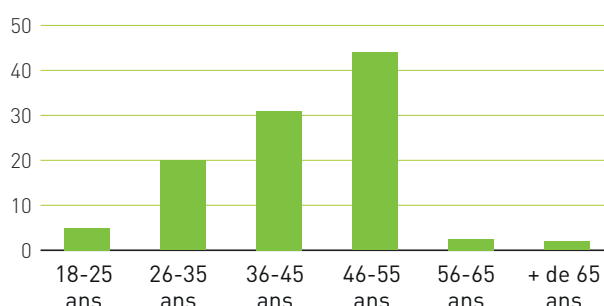
Lieux de cours dans le canton

Pour l'année 2022 le centre de formation continue a accueilli 522 participants

265
femmes

257
hommes

Âge des participants



Cours collectifs

Pour les périodes 2021-2022 et 2023, le centre de formation a proposé un programme riche en possibilités afin que chaque personne puisse trouver la formation qui lui permette de développer ses connaissances et son autonomie. Ce sont 26 cours qui ont été ouverts, pour ne pas dire, **que 26 cours**, car le centre de formation ressent encore bien les effets de la crise sanitaire. Mais la tendance est meilleure et nous gageons de revenir à l'objectif dès 2023.

Catégorie	Nbre de cours proposés	Nbre de cours ouverts	Nbre de participants	Heures de cours réalisées
Autonomie	20	6	172	1359
Communication	6	1	8	124
Création	4	1	17	265
Culture	5	2	40	696
Danse	3	3	41	724
Détente	3	2	17	284
Développement professionnel	3	2	32	153
Développement personnel	15	4	93	1215
Sport	7	5	62	510
Total	66	26	482	5328

■ Cours individuels et pour institutions sur mesure

Le centre de formation continue disposant d'un réservoir important de formateurs et formatrices compétents, Actifs est en mesure de proposer des cours individuels. L'objectif est de répondre aux besoins des personnes concernées par un accompagnement individualisé.

Nous proposons également des formations sur mesure pour les institutions genevoises qui souhaitent développer les compétences de leurs collaborateurs et collaboratrices en emploi adapté.

Catégorie	Nbre de cours réalisés	Heures de cours réalisées
Cours individuel	5	117
Institutions	4	402
Total	9	666

CONSEIL SOCIAL ET COACHING – PARTICIPATION ET STATISTIQUES

Au cours de l'année 2022 l'équipe de coachs d'Actifs a accompagné **71 personnes pour différents mandants**.

Statistiques 2022

Mandants	Etape de processus	Nbre de personnes	Nbre d'heures de Conseil / coaching
Art 74	Évaluation	13	495
	Standard	36	2088
	Allégé	13	266
AI	OCAS	8	746
Autre	Évaluation	1	69
Total		71	3664

Actifs accompagne depuis plus de 28 ans des personnes en situation de handicap sur le marché ordinaire grâce à l'Art.74 LAI. Cet article, subventionné par l'OFAS, vise à favoriser la réadaptation sociale des personnes concernées en leur permettant de participer à la vie sociale de manière aussi autonome et responsable que possible. À Actifs, notre mission consiste à conseiller les personnes et leurs proches, dans l'objectif de trouver et garder un emploi sur le marché ordinaire. Les coachs sont également là pour conseiller les entreprises qui souhaitent jouer un rôle sociétal. À travers son coaching professionnel au long cours, Actifs prône la valorisation des rôles sociaux de toutes les personnes qu'il ou qu'elle accompagne.

En 2022, au titre de l'Art.74 LAI ce sont **62 personnes qui ont été prise en charge**.

Profil des personnes accompagnées – Conseil social et coaching professionnel au titre de l'Art.74 LAI

31
femmes

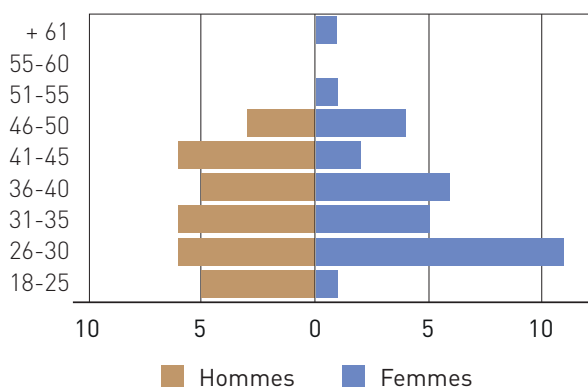
31
hommes

Indépendant et en famille	33
En famille	24
En milieu institutionnel	5
Total	62

Domaines d'activité

Domaines d'activité	Nombre
Administration	15
Bancaire	3
Espaces verts	4
Industrie	2
Hôtellerie et restauration	7
Logistique	8
Petite enfance	22
Qualité	1
Total	62

Pyramide des âges



■ Mandats pour l'assurance-invalidité

Depuis quelques années, Actifs est conventionné avec l'assurance-invalidité pour des mesures de réadaptation professionnelles et plus particulièrement des mesures d'ordre professionnel.

En 2022, l'équipe de coachs a accompagné 8 personnes dont 5 personnes avec troubles du spectre autistique.

Domaines d'activité

Domaines d'activité	Nombre
Administration	4
Industrie	1
Mécanique auto	1
Logistique	1
Informatique	1
Total	8

0
femmes

8
hommes

TÉMOIGNAGES



Un rapport d'activité c'est tout d'abord des intentions, des réalisations chiffrées, des résultats financiers, ceci afin de répondre à un cadre légal. Mais pour toutes associations, c'est avant tout la satisfaction de ses membres et de ses bénéficiaires. Sur ce point, nous laissons la parole à ceux qui ont accepté de témoigner leur perception de la mission et la vision d'Actifs.

Merci à chacun et chacune d'avoir couché sur papier quelques mots pour exprimer ceci.

Rachel Baumgartner

Assistante dans la petite enfance

L'association Actifs m'a aidé à avancer! Ma coach m'a accompagnée dans la mise en place d'un planning détaillé de mes tâches. Ce planning m'a aidé à faire les choses comme il faut, justes et propres. Mon parcours avec Actifs est long et riche.

Magali Carrard

Adjointe pédagogique et référente professionnelle

Cette année 2022, Rachel Baumgartner a fêté ses 20 ans de travail sur la commune de Veyrier, au sein des institutions de la petite enfance !

Depuis maintenant plusieurs années à l'EVE du Grand-Salève, Rachel aide les éducatrices dans leur travail au quotidien avec les enfants ce qui lui procure énormément de plaisir et d'enthousiasme.

Grâce à Actifs et à toutes les professionnelles de la petite enfance, Rachel évolue au sein de l'institution et accompagne des enfants âgés entre 1 et 4 ans dans différentes activités et tâches qu'elle accomplit chaque jour de manière autonome, en étant un membre de l'équipe à part entière.

Bravo et merci à Rachel pour ce beau parcours qui n'est pas encore terminé !



TÉMOIGNAGES

Florian Stauffer

HR Business Partner

Accueillir une nouvelle personne est un défi pour chaque entreprise. Ce défi est d'autant plus intéressant lorsqu'il s'agit de sortir des sentiers battus. Il m'apparaît évident que chacun mérite sa place professionnelle et je suis ravi de collaborer depuis bientôt 2 ans avec un excellent élément qui m'avait alors été suggéré par Actifs.

Sonia de Almeida

Coach professionnelle à Actifs

Une année est passée...

Débuter une collaboration avec l'association Actifs, il y a une année, a représenté une opportunité de mobiliser mes compétences et mes centres d'intérêt.

En effet, j'ai toujours éprouvé un attrait pour les problématiques liées aux personnes concernées par un déficit intellectuel et/ou par un trouble du spectre de l'autisme. De plus, mes formations et mes expériences professionnelles m'ont permis d'acquérir une expertise en matière de conseil et d'accompagnement dans ces domaines.

Mon rôle de coach a porté principalement sur l'accompagnement et le conseil en entreprise et comprenait deux facettes principales. D'une part, l'accompagnement du ou de la bénéficiaire dans son projet professionnel. D'autre part, le contact et l'accompagnement des entreprises, en vue de les associer à la création d'un emploi adapté aux besoins et correspondant à une démarche d'inclusion.

Dans mon activité, j'ai mis l'accent sur l'autonomie et sur la capacité des personnes à s'investir de manière responsable par le soutien de leur développement personnel ainsi que de leurs compétences professionnelles et sociales. Cela s'est concrétisé par la définition du besoin du ou de la bénéficiaire, par le rythme des entretiens, par l'encouragement à respecter le cadre et par l'identification des compétences attendues par l'employeur.

Dans les échanges avec les bénéficiaires et les partenaires des thèmes tels que la formation continue, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la gestion des émotions, le développement de compétences professionnelles ou encore les droits et les obligations au travail ont été abordés de façon régulière.

Le but étant de mettre sur pied et de rendre possible des projets individualisés, j'ai accompli un rôle d'interface, de facilitation, de sensibilisation et d'encouragement, tant pour les bénéficiaires que pour les entreprises. Ma démarche de coaching professionnel n'a pas été une fin en soi. Elle a visé la prise de conscience que l'inclusion professionnelle peut être une étape vers une vie indépendante et socialement reconnue.

Après ces douze mois au sein de l'association Actifs, c'est avec de nouvelles perspectives et un grand intérêt que je poursuis mon activité. Ma motivation principale est d'accompagner chaque bénéficiaire dans le développement d'une participation sociale et professionnelle autonome et valorisante.

Antonio Cuomo

Aide administratif

Depuis que j'ai commencé à travailler à la banque Raiffeisen région Genève Rhône, j'ai pu mettre en pratique mes connaissances ainsi que mes qualités en informatique notamment du point de vue du scanning.

Ça m'a aussi permis de socialiser avec mes collègues et de créer des liens d'amitié avec certains collaborateurs.

Grâce au coaching d'Actifs, il est plus simple pour moi de voir en avant concernant mon avenir, et, ce, malgré ma différence « Asperger ».

Philippe Hofmann

Employé de restauration à la Résidence Les Pervenches à Carouge

Interview réalisé par son référent professionnel,
Hugues Lobet



Philippe, Comment as-tu évolué au sein de la Résidence ?

J'ai tout d'abord travaillé comme aide petit-déjeuner en fixe à 50% pendant des années de 7h30 à 11h45 avec une pause au milieu. Puis j'ai commencé à 70% le 1er juin 2022. Je travaille le soir de 17h00 à 19h00 pour servir les résidents avec un autre membre de l'équipe. Je suis content du travail que je fournis.

Quel est ton ressenti à propos de ton travail, ton évolution ?

Mon temps de travail a augmenté et je travaille en quasi-autonomie. L'équipe et mon chef ont confiance en moi.

Il me laisse le mardi soir pour que je puisse suivre mes cours de danse et je travaille tous les autres jours de la semaine jusqu'au vendredi. Parfois il y a eu des hauts des bas avec mes collègues par rapport à l'apprentissage de mes tâches au début, mais maintenant tout va bien, je suis content. Je suis content de l'ambiance qui règne.

Que dirais-tu de ton intégration au sein de l'équipe ?

Avec mon chef, je suis gentil et avec mes collègues, on s'entend bien. Mon chef aime bien m'embêter, il me taquine tout le temps. Nous faisons la fête du personnel chaque année. Nous sommes allés au laser game en janvier pour 2023 à Genève. Nous faisons aussi le shopping pour les habits professionnels avec le chef.

En quoi l'accompagnement d'Actifs t'a aidé dans ton évolution ?

Toute l'équipe d'Actifs a été à côté de moi durant toutes ces années et a toujours été à l'écoute avec moi.

Point de vue de Hugues Lobet

Philippe est arrivé un peu avant moi dans la Résidence et notre collaboration dure depuis presque 13 ans. L'intégration de Philippe s'est faite naturellement et en douceur. De par sa nature, joyeuse et avenante, il a su tout de suite se faire apprécier de tous. De plus, Philippe est un exemple de ponctualité et il est toujours de bonne humeur depuis toutes ces années et nous devrions tous le prendre en exemple !

Afin de faciliter ses tâches au travail, nous avons adapté son poste, il commence à 7h30 et nous pouvons considérer que la charge de travail la plus intense et de concentration se fait dès le début. Plus nous avançons dans la matinée, plus les tâches sont plus faciles à réaliser avec plus de temps pour les faire. Cela lui permet d'évoluer sans stress et de répondre à son cahier des charges en toute quiétude. Il est considéré comme n'importe quel autre employé et quand il n'est pas là, tout le monde le ressent. Pour lui rendre son travail plus agréable et avec le moins d'appréhension possible, il effectue les mêmes tâches tous les jours. Nous évitons au maximum les changements, afin qu'il soit plus « safe » dans le déroulement de sa journée. Plus nous avons avancé dans le temps, plus Philippe est devenu serein et quasi autonome. Il a travaillé avec plus de confiance et de sérénité et de ce fait, son cahier des charges a évolué dans le bon sens pour lui et l'institution.

Dans EMS il y a un « S » de « social ».

Nous avons un rôle de mission locale et d'intégration, un code éthique et déontologique. Grâce à Philippe, nous sommes conscients aujourd'hui que nous sommes capables d'intégrer des personnes en difficultés. Cependant cela demande du temps et un suivi, ce qu'il ne faut surtout pas négliger. Philippe fait partie de l'équipe restauration à 100%, il en est l'un des huit membres à part entière. Tout le staff l'apprécie pour sa gentillesse, son travail et surtout sa joie de vivre !

Actifs m'a beaucoup aidé pour les débuts car je n'avais pas été formé pour accompagner les personnes en difficultés.

La collaboration avec Actifs reste indispensable même quand tout va bien comme cela est le cas avec Philippe. Chacune des deux entités lui apporte tout ce dont il a besoin pour s'épanouir tant au niveau privé qu'au niveau professionnel sans oublier sa famille qui l'accompagne depuis toujours.

TÉMOIGNAGES

Michèle Vuadens

Employée à la garderie Zone Bleue



Bonjour je m'appelle Michèle. Mon premier travail a été fleuriste. C'est ma formatrice qui m'a trouvé ce travail, mais je ne suis pas restée longtemps. Ensuite, elle m'a proposé de faire un stage en 2010 dans une crèche, Grotte Bleue. Ce stage était dans le groupe des grands enfants de 3 à 4 ans et ils restaient toute la journée. Ils mangeaient et ils faisaient la sieste. Les parents venaient les chercher à 18h. Mon stage était du mois de novembre jusqu'au mois de décembre. Ensuite j'ai demandé à ma formatrice si je pouvais rester. Elle a demandé à la directrice si je pouvais rester toute l'année.

J'ai changé de groupe. Je suis allée chez les moyens de 2 à 4 ans. Ils mangent et ils font la sieste. Il y a eu une dame qui venait nous montrer des livres pour les enfants. On faisait une réunion avec les parents pour qu'ils puissent lire les livres. Même s'il y avait des parents qui ne savaient pas lire, la dame disait qu'en regardant les images ils pouvaient raconter l'histoire à leurs enfants. Quand il y avait des jours beaux, on sortait avec le groupe des grands pour faire un pique-nique.

Le cuisinier nous préparait des sandwiches. En fin d'année on sortait pour aller faire de la luge.

En 2016 j'ai fait un stage dans la garderie Zone bleue. Dans cette garderie, il y a des enfants de 1 à 4 ans. Il y a deux éducatrices, trois ASE, une adjointe et il n'y a pas de cuisinier. C'est nous que faisons les courses, on achète du pain au boulanger. On fait la collation le matin et on donne des fruits. L'après-midi, on donne des fruits et du pain avec du fromage ou de la confiture. On peut donner des pommes aux petits enfants qu'à partir de 2 ans. On a une petite chambre où il y a des petits lits et des lits qu'on peut fermer. Les enfants petits font la sieste le matin et aussi l'après-midi. Les grands enfants ne font pas la sieste, mais s'ils ont besoin de se reposer ils peuvent le faire. On fait des bricolages avec les grands enfants et les moyens. Et pour les petits enfants on fait des jeux ou du dessin ou on fait une sortie. L'après-midi c'est rare qu'on sorte avant la sieste. Au début de l'année l'adjointe nous propose de chercher un thème pour l'année. On fait une réunion au début de l'année avec les parents. La directrice et l'adjointe parlent des heures d'ouverture et de la fermeture aux parents. En fin d'année on fait une sortie avec les grands enfants, ils doivent apporter le pique-nique. On prend le goûter ou on fait de la luge, on va au parc ou on va voir des animaux. On rentre à 16h30 et les parents peuvent venir chercher leurs enfants.

Je me sens bien. Ça fait 12 ans que je suis dans la petite enfance et ça fait 14 ans que je suis suivie par une coach à Actifs.

Patricia Gatouillat

Éducatrice de la petite enfance

Depuis 5 ans, Michèle a rejoint l'équipe de la garderie Zone bleue.

Ayant travaillé auparavant dans une crèche, dans le groupe des grands, elle avait une expérience du travail auprès des enfants. Zone bleue étant une garderie multi-âge (1 an - 4 ans) Michèle a découvert le groupe des petits et a dû apprendre l'attitude pédagogique et éducative de cette tranche d'âge. Un peu déroutée, elle a écouté et pris en compte les enseignements de l'équipe. Ceci lui a permis d'être de plus en plus à l'aise et de construire une relation positive avec chaque enfant.

L'équipe de Zone bleue se compose de 6 personnes, elle est à l'écoute et bienveillante.

Michèle s'est sentie acceptée et en sécurité. Nous faisons chaque semaine un suivi de 30 minutes, ce qui permettait de faire le point sur son vécu quotidien, de comprendre le développement de l'enfant. Nous avons beaucoup travaillé sur l'aspect relationnel, la communication (enfants et adultes).

Nous avons porté une attention sur le fait d'intégrer Michèle dans nos tâches quotidiennes, nous avons respecté son rythme, sa personnalité. Je pense que pour cette raison, elle était heureuse de venir travailler à Zone bleue. Michèle a pu s'épanouir et a évolué favorablement.

Michèle est motivée pour nous aider, pour proposer des activités aux enfants. Elle est présente et observatrice : elle porte bien sa fonction d'aide !

Je trouve très intéressant d'intégrer Michèle dans notre équipe : elle m'a souvent fait réfléchir et me remettre en question. Son suivi permet de rester vigilante par rapport au sens et à la cohérence de notre travail.

L'accompagnement de Michèle demande une certaine énergie ; en échange elle nous apporte un soutien dans la prise en charge du groupe.

Le plaisir que ressentent les enfants lorsqu'ils voient Michèle est une grande satisfaction.



Christine Roussel

Adjointe de direction de la garderie Zone Bleue

Le temps passe très vite... cela fait plusieurs années que j'ai rencontré Michèle au sein de la crèche «Grotte Bleue-Favre» et ai assuré son suivi pendant quatre ans.

C'est avec intérêt qu'ensemble nous avons échangé et nous nous sommes enrichies l'une et l'autre autour de la pédagogie et de l'éducation et également avons élaboré des projets concrets tels que la réalisation de divers bricolages.

Après avoir changé de poste au sein du secteur des Grottes, Michèle m'a rejointe à la garderie «Zone Bleue». C'est toujours avec plaisir que nous continuons de collaborer ensemble et avec l'équipe éducative au sein de cette institution.



TÉMOIGNAGES

Metaloid SA



En 2007 un ami, à l'époque coach chez Actifs, nous a présenté les valeurs et missions de l'association tout en nous convainquant que notre entreprise était la candidate idéale pour l'intégration d'un bénéficiaire. C'est ainsi que nous avons rencontré Paulo pour un

stage d'immersion dans notre société. Nous avons commencé par lui confier principalement des tâches d'entretien des locaux et de l'atelier et nous avons été très agréablement surpris par le soin apporté aux travaux confiés.

Au fil des années et de son intérêt pour la construction métallique et du développement de ses compétences, nous l'avons plus impliqué sur les chantiers. Nous lui avons notamment confié les manutentions délicates pour des verres ou structures fragiles, sa force et son calme faisant de lui la personne idéale pour cela. Ses acquis et sa flexibilité font également de lui un aide efficace aussi bien à l'atelier que sur les chantiers.

Engagé en tant qu'aide constructeur métallique il fait partie des plus anciens employés de notre société. Depuis, Paulo est un collaborateur à part entière, toujours de bonne humeur et d'un engagement exemplaire, parfaitement intégré et respecté par notre équipe et dont les habilités nous sont précieuses.

Stéphanie Constantin

Assistante dans la petite enfance

J'aime beaucoup travailler avec mon équipe, elle est super et je me plais beaucoup. Je suis très à l'aise dans mon travail, j'écoute bien les consignes et je suis respectueuse. Je sais que je peux poser des questions.

Travailler dans le domaine de la petite enfance, c'est toujours ce que j'ai voulu faire. Cela fait 20 ans que je travaille avec les enfants, j'ai vu plein de choses, cela m'apporte beaucoup et j'apprends des choses que je ne savais pas faire. Je continue d'apprendre au quotidien, par exemple, je me confronte aux caractères des enfants lorsqu'ils nous testent. Au début, j'avais de la peine, mais je me suis habituée. Je sais maintenant mieux comment faire et comment me comporter avec eux.

Céline

Éducatrice de la petite enfance

Stéphanie est arrivée au sein de notre structure en septembre 2015. Depuis son arrivée à l'Espace de vie enfantine du Lignon, Stéphanie a des responsabilités

dès le matin comme le rangement du linge propre et mise en place des tables pour le repas. Ces dernières peuvent paraître anodines, mais sont essentielles au bon fonctionnement d'une structure. Grâce à cela, les équipes éducatives peuvent être d'avantage auprès des enfants le matin et ainsi avoir un accueil de meilleure qualité.

Pour aider Stéphanie dans ses responsabilités, nous avons dû mettre des outils en place, comme des tableaux pour savoir le nombre de couverts qu'elle doit mettre en place et divers marquages. Il est essentiel pour elle d'avoir des routines et des rituels qui ne changent pas.

Une fois ses responsabilités faites, elle intègre le groupe qui lui a été désigné pour l'année. L'équipe éducative doit guider Stéphanie durant la matinée pour qu'elle puisse elle-même accompagner les enfants. Le rôle de l'équipe est important, car Stéphanie observe et imite nos gestes. Stéphanie a du plaisir à être auprès des enfants, mais il faut lui expliquer ce qu'elle peut faire et comment.

ENTREPRISES PARTENAIRES

Nous transmettons notre reconnaissance et nos remerciements à toute les entreprises partenaires pour cette année 2022. Sans leur implication constante et soutenue dans l'accompagnement de la personne en situation de handicap, notre mission ne pourrait se concrétiser.

■ Bureau et administration

2001	Église Catholique Romaine – Genève
2001	Fondation CAP Loisirs
2002	Labcorp Central Laboratory Services Sàrl
2004	IMAD - Institution genevoise de maintien à domicile
2009	Swiss risk & care
2011	L'atelier - Fondation Ensemble
2013	École internationale de Genève
2014	La Chaîne du Bonheur
2016	Fiduciaire Fidial SA
2017	TPG - Transports publics genevois
2017	Insieme-Genève
2019	OAIS - Office de l'action, de l'insertion et de l'intégration sociales
2019	FPLC - Fondation pour la promotion du logement bon marché et de l'habitat coopératif
2020	HEdS - Haute école de Santé de Genève
2020	HUG - Hôpitaux Universitaires de Genève
2021	DuPont de Nemours Sàrl
2021	Fiduciaire Uzunov
2021	HETS - Haute Ecole de Travail Social
2021	SIG - Services Industriels de Genève
2022	Bibliothèque La Musicale
2022	Pilet & Renaud - Genève

■ Informatique

2020	Banque Lombard Odier & Cie SA
2022	Yann&co

■ Construction et mécanique

2007	Metaloid SA
------	-------------

■ Maintenance et manutention

2012	IKEA
2018	Canon (Suisse) SA
2019	École La Voie Lactée
2020	Bike Sold
2022	Pharmacie des Eaux-Vives
2022	InterContinental Genève

■ Espaces verts

2015	Centre sportif de Sous-Moulin
2016	Commune de Perly-Certoux
2018	Ville d'Onex
2018	Ville du Grand-Saconnex et Service des parcs
2018	Lullier – Centre de formation professionnelle nature et environnement

■ Vente / Logistique

2017	Autobritt Automobiles SA
2022	Be Water SARL - Konoï

■ Hôtellerie et restauration

1997	Foyer Bethel
2007	Résidence Les Pervenches
2007	Restaurant La Perle du Lac
2013	L'atelier, Côté fourneaux - Fondation Ensemble
2018	Novae Restauration SA
2018	EMS – Résidence de Drize
2019	L'Accolade Sloubi SARL
2019	Eldora Vacheron Constantin
2020	Groupement intercommunal Le Sapay

■ Petite enfance

2000	EVE Grand Salève – Ville de Veyrier
2006	EVE Les Grands Hutins – Ville de Carouge
2008	Garderie du plateau – Petit-Lancy
2008	EVE Grotte Bleue / Garderie Zone bleue – Ville de Genève
2015	EVE du Lignon / Crèche du Lignon – Ville de Vernier
2015	EVE Arc-en-Ciel – Ville de Genève
2016	Garderie Caroll – Petit-Lancy
2016	EVE des Ouches – Ville de Genève
2017	EVE Bertrand – Ville de Genève
2019	EVE de la Tambourine – Ville de Carouge
2019	EVE Lina Stern – Ville de Genève
2019	EVE Le Poisson Rouge – Ville de Genève
2020	EVE Jean Simonet – Ville de Vernier
2021	Jardin d'enfants le Cheval Blanc

REMERCIEMENTS

L'Association Actifs tient à remercier chaleureusement les autorités, les fondations et organismes privés ainsi que les particuliers et membres de soutien qui l'ont aidée dans sa mission durant cette année par leurs subventions, leurs généreux dons et leurs soutiens sous différentes formes.

■ Autorités

- Office Fédéral des Assurances Sociales (OFAS) et le Réseau Romand ASA
- Département de la Cohésion sociale (DCS)
- Ville de Carouge et son service des affaires sociales

■ Fondations/Association

- Fondation Charles Curtet
- Fondation André & Cyprien
- Fondation Privée genevoise
- Fondation Coromandel

■ Communes genevoises

- Ville de Carouge
- Ville de Genève Département de la culture et de la transition numérique
- Commune de Bardonnex
- Commune de Choulex
- Commune de Collonge-Bellerive
- Commune de Cologny
- Commune de Confignon
- Commune de Jussy
- Commune de Grand-Saconnex
- Commune de Plan-les-Ouates
- Commune de Presinge
- Commune de Thônex
- Commune de Troinex
- Commune de Vandœuvres
- Commune de Versoix
- Commune de Veyrier

■ Particuliers / membres de soutien / bénévoles

- Françoise Savoy
- Christiane Weber Donzé
- Sophie Francavilla
- Patrick Delamarter
- Marcella Ackermann

■ Nos remerciements vont également à

- Raiffeisen
- Insieme-Genève
- Fondation Ensemble
- Département de l'instruction publique – Secteur des élèves à besoins spécifiques
- Ville de Genève - Service des écoles et institutions pour l'enfance
- Ville de Genève - Délégation à la petite enfance
- Ville de Genève - Unité Publics et Promotion du Département de la culture et du sport
- Institutions sociales genevoises
- DEFR – Organe d'exécution du Service Civil
- Membres de l'association

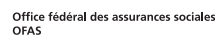
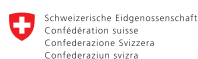
Ainsi qu'à toutes les personnes et les structures ayant œuvrées dans une optique d'intégration professionnelle ou de formation continue.

actifs

Membre de



Avec le soutien de





Serge BARRAUD

Consultant en comptabilité et gestion



Serge Barraud a acquis une expérience tant dans les entreprises de grosse envergure que dans les petites & moyennes PME.

Nous sommes là pour vous aider quotidiennement pour la bonne tenue de votre comptabilité, mais aussi pour vous seconder dans toutes autres démarches en lien avec celle-ci.

Notre mission est d'analyser vos chiffres et ensuite de vous conseiller, ce qui aboutit à un travail à forte valeur ajoutée.

Notre objectif reste identique depuis le début, la qualité et le suivi personnalisé et professionnel, où le client est au centre de la relation.

NOS SERVICES

Création et transformation d'entreprises
Comptabilité, gestion des salaires et TVA
Fiscalité | Administration

Route de Thonon 160 - 1222 Vézenaz
022 347 46 97 | se.barraud@sbcompta.ch



Swiss Audit & Fiduciary Services SA

Avenue Blanc 47
CP 115 - CH-1211 Genève 20
info@swissauditfidu.ch - www.swissauditfidu.ch
+41 22 901 77 00

adultes
collaboration
travail
intégration
formation
soutien

a c t i f s

Actifs

Rue des Caroubiers 20
1227 Carouge
T + 41 (0) 22 343 20 27

info@actifs-ge.ch
www.actifs-ge.ch

BCGE Place du marché 10, 1227 Carouge
IBAN CH89 0078 8000 0509 4779 3
Swift/BIC: BCGECHGGXXX