



RAIFFEISEN Suisse. 

Swiss tainable 

Expériences aquatiques durables à des conditions préférentielles

En tant que sociétaire Raiffeisen MemberPlus, vous bénéficiez non seulement de conditions exclusives pour de nombreuses expériences aquatiques, mais voyagez également 40% moins cher dans les transports publics jusqu'à votre destination et séjournez dans des hôtels sélectionnés avec un rabais de 30%.

raiffeisen.ch/eau
Banque Raiffeisen Région Genève Rhône

MEMBER PLUS 

adultes
collaboration
travail
intégration
formation
soutien

a c t i f s

Table des matières

Message du Conseiller d'État en charge du Département de la Cohésion sociale	2
Message de la Conseillère administrative de la ville de Carouge	3
Message de la Présidence	4
Messages de la Direction	5-6
Organisation	7
Bénéficiaires	9
Développement et nouvelle organisation des activités d'Actifs	10
Centre de Formation continue	14
Témoignages	16
Cours collectifs	18
Cours individuels	19
Cours pour institutions et entreprises sociales	19
Lieux d'enseignement	19
Prestations de conseil social	20
Prestations de conseil social adaptées aux contraintes des mesures sanitaires Covid-19	22
Processus d'admission des nouveaux candidats	23
Profil des candidats	24
Stages probatoires	24
Demandes de conseil – schéma	25
Prestations de conseil social auprès des bénéficiaires en stage de réorientation, formation ou emploi	26
Partenariat Actifs-Entreprises intégrantes	28
Témoignages	29
Les entreprises intégrantes partenaires	33
Job coaching et autisme	34
Soutien à l'orientation professionnelle	35
Rapport du réviseur des comptes	36
Comptes	37
Remerciements	40

COGERIM

**GERANCE
IMMOBILIERE
PLANS FINANCIERS
CONSEILS
ENTRETIEN
IMMEUBLES
& PARCS**

GENÈVE

Siège
81B avenue de Châtelaine
1219 Châtelaine
C.P. 288 – 1211 Genève 28
Tél. 022 594 34 34
Fax 022 594 34 35
info@cogerim.ch
www.cogerim.ch

**Gérance Centrale
Avanchet-Parc**
Rue du Grand-Bay 21
1220 Les Avanchets
Tél. 022 594 34 94
Fax 022 594 34 95
gc@cogerim.ch



**MESSAGE DE M. THIERRY APOTHÉLOZ,
CONSEILLER D'ÉTAT CHARGÉ DU DÉPARTEMENT
DE LA COHÉSION SOCIALE**

Se former, c'est grandir. À Actifs, année après année, on se souvient que quiconque peut apprendre, évoluer et progresser. Cette idée de progrès m'est particulièrement chère, puisqu'elle vaut autant pour l'individu que pour la société. Par son activité menée en 2021, alors que la crise sanitaire a encore perturbé son fonctionnement, Actifs a permis à ses bénéficiaires de progresser, étant donné qu'ils et elles ont pu signer de nouveaux contrats de travail sur le marché de l'emploi ordinaire. Simultanément, les entités employeuses ont elles aussi progressé, grâce à une démarche d'inclusion qu'il faut saluer sans cesse.

Mon département accueille à ce titre un des bénéficiaires de l'association depuis maintenant trois ans. Trois ans marqués par une satisfaction réciproque, trois ans marqués par un engagement remarquable des collaboratrices et collaborateurs du DCS, qui, comme d'autres ailleurs, font de l'intention de donner sa chance à chacun.e une réalité.

Dans les partenariats avec le marché ordinaire qui illustrent les efforts d'Actifs depuis 13 ans, l'accompagnement social se trouve au cœur d'une démarche d'insertion de qualité. À l'automne passé, le Conseil d'État a adopté un avant-projet de loi sur l'aide sociale et la lutte contre la précarité (LAS), qui parmi ses axes forts, diminue les formalités administratives afférentes à l'Hospice général et augmente les outils à disposition (en matière de désendettement, de santé ou de logement) des travailleurs sociaux et travailleuses sociales dans le suivi des personnes à l'aide sociale.

Si j'évoque cela, c'est parce que l'association Actifs accueille des bénéficiaires dans le but de les aider à accroître leur participation sociale, et partant à accéder au marché de l'emploi. L'accompagnement social devient alors indispensable, quel que soit le public.

La transformation du monde de l'emploi, le vieillissement de la population, y compris les personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou des troubles autistiques, ou encore la numérisation constituent autant de défis pour la cohésion sociale de notre canton. Plus que jamais, à l'heure de ces mutations, il est essentiel que nous conservions l'inspiration de porter l'humain vers davantage de bien-être et d'autonomie.

Ces principes, nous les retrouvons ancrés dans le plan stratégique cantonal en matière de handicap, pour lequel le département de la cohésion sociale et ses partenaires – parmi lesquels l'association Actifs –, ont œuvré ces derniers mois et ont vocation à continuer de le faire en vue du volume 2. Je remercie à ce titre chaleureusement le comité et la direction d'Actifs pour leur participation.

Ces remerciements, je les transmets également à l'ensemble de l'équipe d'Actifs, aux bénéficiaires et à leurs proches, pour la foi qu'ils ont dans l'insertion et l'intégration des personnes.

Thierry Apothéloz



**MESSAGE DE Mme ANNE HILTPOLD,
MAIRE DE LA VILLE DE CAROUGE**

Cette deuxième année de crise sanitaire a grandement affecté l'ensemble de la population de notre canton et nous a toutes et tous bouleversés dans nos vies quotidiennes.

Nous pouvons toutefois faire un certain nombre de constats positifs alors que nous semblons enfin sortir de cette crise.

Les mesures prises par le Conseil fédéral ont permis de maintenir l'activité économique et l'emploi. La solidité de nos administrations publiques s'est révélée capitale dans la poursuite des prestations indispensables à la population.

Le monde associatif a fait preuve d'une mobilisation et d'un engagement magnifiques, ce qui a contribué au maintien de la cohésion sociale qui est un des facteurs essentiels du bien vivre ensemble. Actifs a su jouer son rôle et accompagner ses bénéficiaires tout en relevant de nombreux défis. Une de ses prestations phares, les cours organisés par son centre de formation, a dû être fortement réduite. Des cours ont pu être organisés en présentiel mais d'autres l'ont été par visioconférence, ce qui a obligé l'ensemble des formateurs à porter une attention particulière au suivi des bénéficiaires dans l'utilisation d'outils informatiques. Un des enjeux les plus importants a été certainement de maintenir un lien, éviter l'isolement et conserver des habitudes de vie qui sont aussi structurantes que rassurantes. Actifs a développé toute sa créativité pour y répondre positivement. Donner des perspectives, être vigilant pour que l'anxiété, voire l'angoisse ne prenne pas toute la place, être attentifs aux divers signaux indiquant des formes de fragilisation, c'est cet accompagnement toujours très professionnel et bienveillant qui est à l'évidence une des valeurs fortes d'Actifs et qui a montré en cette année si particulière toute sa pertinence.

Finalement, cette crise sanitaire nous montre une fois de plus que les besoins des personnes en situation de handicap sont si proches, voire semblables aux nôtres. Dans notre administration communale, l'absence de moments conviviaux

et de manifestations qui rythment l'année et qui permettent les rencontres informelles ont été vivement ressenties. Actifs, pour respecter les directives sanitaires, a été contraint de faire les mêmes choix, avec assurément les mêmes conséquences et les mêmes sentiments de manque pour ses bénéficiaires et pour ses équipes.

Un autre constat partagé est celui de la mobilisation des entreprises malgré une situation rendue d'autant plus compliquée que son évolution était imprévisible. Actifs a pu signer de nouveaux contrats de travail pour des bénéficiaires, ce qui est particulièrement réjouissant. Notre structure d'insertion professionnelle communale pour les jeunes, Projets Emploi Jeunes, a également constaté que les entreprises ont continué d'assumer leurs responsabilités en offrant de nombreuses places d'apprentissages. Les stages ont été en revanche forcément plus complexes à organiser.

Solidité, mobilisation, engagement et créativité ont ainsi été les maîtres-mots de cette deuxième année de pandémie.

Je souhaite, au nom du Conseil administratif de la Ville de Carouge et en mon nom propre, adresser ma reconnaissance à toutes celles et ceux qui font Actifs au quotidien : son comité, sa direction et l'ensemble de son équipe. Un mot particulier pour Madame Françoise Beuchat Vailleau avec qui la Ville de Carouge a entretenu une collaboration confiante et toujours constructive pendant de nombreuses années. Je lui souhaite de profiter d'une retraite bien méritée.

Anne Hiltpold



MESSAGE DES CO-PRÉSIDENTS

Agilité ?

Pour employer ce mot qui est maintenant très à la mode... il a fallu pendant cette année 2021 faire preuve d'agilité !

En effet, ce fameux covid a continué à perturber les différentes activités d'Actifs : cours, soutien professionnel, fête, fonctionnement de l'association...

L'expérience de 2020 a été utile et a permis de répondre au mieux aux besoins des différents bénéficiaires, ceci grâce au travail de toute l'équipe d'Actifs et des formateur·trice·s du centre de formation qui ont continué à s'adapter à cette situation complexe, par le télétravail, par des contacts téléphoniques ou par zoom et en cherchant des solutions innovantes. Nous les remercions très chaleureusement pour leur travail et leur créativité.

Cette année 2021 est aussi une année très importante pour Actifs car notre directrice Françoise Beuchat Vailleau a pris sa retraite à la fin de l'année. Elle a participé avec beaucoup d'enthousiasme au développement d'Actifs. Très disponible et toujours attentive au bon fonctionnement de l'association, elle a su durant tout son mandat de 7 ans réaliser de beaux projets dont celui de l'insertion professionnelle des jeunes adultes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Nous la remercions vivement au nom du Comité mais aussi de tous les bénéficiaires des actions d'Actifs et nous lui souhaitons une belle retraite pleine de nouveaux horizons !

Après des recherches intenses, le comité a nommé un nouveau directeur d'Actifs, il s'agit de Philippe Dubail qui a une très grande expérience dans le domaine de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Nous lui souhaitons plein succès et nous sommes très heureux de son engagement pour gérer les activités d'Actifs. La pérennité d'Actifs est bien garantie ainsi que tous les beaux projets actuels et à venir.

Merci à nos différents partenaires tant au niveau fédéral, cantonal que communal, ainsi qu'aux fondations qui nous soutiennent financièrement et qui participent activement à nos réflexions au sujet d'Actifs.

Marilou Thorel
Co-Présidente

Olivier Baud
Co-Président



MESSAGE DE LA DIRECTION

L'heure de la retraite ayant sonné le message de cette année 2021 sera pour moi celui du bilan et du passage de témoin à mon successeur.



À la fin de ces huit années passées à la Direction d'Actifs, je mesure tous les changements et la rapide évolution sur les questions sociétales d'inclusion, de diversité, qui sont devenues des thèmes très actuels et médiatisés et permettent de faire avancer les droits des personnes en situation de handicap. On assiste à un changement des mentalités, une progressive prise de conscience des droits des personnes handicapées, et à la mise en œuvre d'initiatives allant dans ce sens dans de nombreux domaines de la vie en société.

La poursuite de la mission de l'association

Depuis sa création, l'association Actifs a œuvré pour apporter son soutien aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle pour favoriser le développement de leurs compétences et les soutenir dans leur « parcours » vers une vie autonome et une active participation à la vie en société. Elle s'est également investie plus récemment dans le soutien des personnes autistes, dont les compétences sont si souvent sous-estimées, car difficiles à faire valoir dans une activité professionnelle par méconnaissance et incompréhension de leurs différences et particularités.

Actifs a aussi inlassablement travaillé à créer des ponts avec les acteurs de la société civile, le réseau social institutionnel et les instances politiques de notre canton pour ouvrir de nouvelles possibilités d'intégration et permettre aux personnes concernées d'accéder à un rôle social valorisant. Elle promeut et s'engage avec ses partenaires dans des projets qui concrétisent ce droit à l'égalité et qui permettent aux personnes en situation de handicap de se projeter dans un nouveau rôle social, d'occuper une place reconnue dans la société, et d'apporter leur contribution pour faire évoluer la société vers plus d'égalité.

Les atouts d'Actifs

Actifs a conservé au cours du temps une énergie et une force d'action intactes, une capacité à se réinventer tout en restant fidèle à sa mission première. Sa force réside dans la conviction, portée par tous ses membres, de la justesse de sa mission. Elle peut compter sur un Comité très engagé et sur des collaboratrices et collaborateurs issus de milieux professionnels variés, porteurs d'une grande diversité, qui tous ont en commun le partage des valeurs de l'association et une forte motivation à mettre leurs compétences au service des personnes handicapées. Elle a su créer et entretenir sur le long cours de solides collaborations avec ses partenaires et en particulier avec de nombreuses entreprises sensibilisées aux questions d'inclusion et désireuses d'assumer leur responsabilité sociale.

Ces qualités constituent l'ADN de l'association. Elles contribuent à entretenir un esprit d'initiative et d'ouverture, une agilité et une flexibilité mises au service d'une volonté d'évoluer et d'adapter en continu ses actions et ses prestations. Forte de son savoir-faire acquis et consolidé au fil des décennies, elle est prête à relever les nouveaux défis et porter plus loin la cause de l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap.

J'ai eu l'immense privilège d'apporter ma pierre à ce bel édifice et je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui m'ont accompagnée durant ces années si denses et passionnantes. C'est avec émotion que je transmets à présent le témoin à Philippe Dubail en formulant tous mes vœux de réussite dans la poursuite de cette aventure collective.

Françoise Beuchat Vailleau
Directrice



MESSAGE DE LA DIRECTION

« Actifs », ce mot résonne en moi comme énergie et ressources, Wikipédia de son côté le définit ainsi :

Actif, « [...] élément identifiable du patrimoine d'une entité ou d'un agent économique ayant une valeur économique positive, c'est-à-dire générant une ressource que l'entité contrôle du fait d'événements passés et dont cette entité attend un avantage économique futur ».

Il est clair que le registre n'est pas le même, mais sur le fond c'est ce que fait Actifs : elle génère une valeur économique positive et responsable du fait de ses actions passées et dont la société en tire un avantage économique, mais surtout un capital humain indéniable.

Après 4 mois au sein de cette belle association, c'est avec ce sentiment et cette vision que je reçois l'héritage que me lègue Mme Beuchat Vaillieu et la responsabilité qui m'est confiée par le Comité. Avec l'équipe des coaches et des formateur-trice-s d'Actifs, nous poursuivons cette mission avec enthousiasme et motivation afin que chaque bénéficiaire que nous accompagnons trouve sa place dans notre société.

Philippe Dubail
Directeur

ORGANISATION

■ Le comité

Marilou Thorel	Co-Présidente
Olivier Baud	Co-Président
Michèle Trieu	Vice-Présidente (jusqu'au 30 juin 2021)
Christian Boccard	Vice-Président (depuis le 1 ^{er} juillet 2021)
Véronique Piatti Bretton	Vice-Présidente
François Lance	Trésorier
Agnès Bavarel	Membre représentante d'Insieme
Thomas Bouchardy	Membre
Pierre-Alain Goetschmann	Membre
Frédéric Kessler	Membre

■ Le bureau

Marilou Thorel
Olivier Baud
Christian Boccard
Michèle Trieu
Véronique Piatti Bretton
François Lance

■ L'équipe

Direction

Françoise Beuchat Vaillieu (100% – jusqu'au 31 décembre 2021)
Philippe Dubail (100% – dès le 1^{er} décembre 2021)

Secrétariat

Isabelle Vulliet Harder (70%)

Coachs professionnels

Nathalie Magnin (70% – jusqu'au 30 novembre 2021)
Mireille Yazigi (70%)
Nicole Bally-Houmard (50%)
Yann Lhéridaud (60%)
Lucio Ferlazzo (90%)
Sonia de Almeida (70% – depuis le 22 novembre 2021)

Civilistes

Elvis Musonera (100%) janvier
Léonard Dias Da Costa (100%) janvier à juillet
Timon Hüslér (100%) juillet à décembre

Formatrices et formateurs
Assistantes et assistants

Ikbal Akyol
Sophie Brandon
Pascal Bujard
Barbara Darbellay
Patrick Delamarter
Léonard Dias Da Costa
Julien Favot
Christine Fayet
Lucio Ferlazzo
Sophie Francavilla
Sonia Frauli
Doriane Gangloff
Cédric Goedecke
Christophe Gorgone
Gérald Grauer
Michèle Hurlimann
Timon Hüsler
Raja Khelif
Nora Kllokoqi
Yann Lhéridaud
Marjorie Lottaz
Sonia Machado
Nathalie Magnin
Schua Mariani
Miguel Matos
Stéphan Mauclair
Olivier May

Chloé Mercerat
Cédric Moser
Javier Muniz
Elvis Musonera
Valérie Opper
Bianca Marie Parison
Maxime Perroud
Ekaterina Plys
Claire Porchet
Florence Porchet
Maude Ramazzina
José Regueiro
Claire Richard
Pedro Rico
Susanne Roux-Stubler
Françoise Savoy
Sidonie Simon
Caroline Sorger
Laurent Staudenmann
Maxime Staudenmann
Claude Tabarini
Vanessa Van Der Lelij
Annik Von Kaenel
Katia Vouilloz
Christiane Weber Donzé
Mireille Yazigi
Louella Yearwood

BÉNÉFICIAIRES

Le programme de cours du Centre de Formation continue et les prestations du Service de conseil social et de Coaching professionnel d'Actifs s'adressent à des adultes vivant avec des limites de capacités intellectuelles et/ou des troubles autistiques, âgés de 18 ans et plus, au bénéfice d'une mesure ou d'une rente de l'Assurance Invalidité.

Durant l'année 2021, l'ensemble des prestations a concerné au total 198 bénéficiaires.

Bénéficiaires des prestations d'Actifs	198 personnes
Profil	
Hommes	109
Femmes	89
Age	
18-25 ans	43
26-35 ans	69
36-45 ans	44
46-55 ans	31
56-65 ans	6
plus de 65 ans	5
Situation Résidentielle	
Domicile personnel / famille	135
En milieu institutionnel	63



ACTIFS a pour mission de promouvoir la formation continue et l'intégration sociale et professionnelle des personnes ayant une déficience intellectuelle, un trouble autistique ou des difficultés d'apprentissage.

Basé sur le concept de «normalisation et valorisation des rôles sociaux» le rôle d'Actifs est de soutenir les personnes en situation de handicap dans leur développement personnel ainsi que le développement de leurs compétences (savoir-être

■ PRESTATIONS SUBVENTIONNÉES PAR L'OFFICE FÉDÉRAL DES ASSURANCES SOCIALES (OFAS)

PRESTATIONS SPÉCIFIQUES AUX PERSONNES

Toutes nos prestations spécifiques s'adressent à des personnes adultes au bénéfice de l'Assurance Invalidité (AI), et à leurs proches. Notre offre est ouverte et accessible à tous.

Cours collectifs annuels

Actifs propose un programme de cours collectifs annuels qui se déroulent de septembre à juin. Ils sont donnés à une fréquence d'une fois par semaine ou à la quinzaine. Les cours annuels comportent 28 séances. La durée varie de 1heure à 1h30 jusqu'à 3 heures. Certains cours sont donnés par modules de 8 à 10 séances. Le nombre de participants est de 5 au minimum jusqu'à 12. Afin d'accompagner au mieux les participants dans leurs apprentissages, un.e assistant.e assiste le formateur.trice à partir de 8 participants.

Ces cours ont pour objectifs de permettre aux participants :

- d'acquérir des compétences pour la vie de tous les jours ou pour mieux appréhender leur handicap
- de maintenir et d'améliorer leur autonomie et leur mobilité
- de favoriser l'aide à l'entraide par la promotion d'une vie saine, transfert de compétences au quotidien
- de développer l'autonomie par l'acquisition de savoir-être et de savoir-faire (gérer leurs émotions, améliorer leur gestion de leur environnement quotidien, développer leur capacité à nouer des liens, stimuler leur créativité, etc.)
- d'améliorer l'autodétermination (s'affirmer, faire ses propres choix, participer aux décisions de groupe, établir des relations, etc.).

Prestations de conseil social

Les prestations de conseil social entrent dans le champ de l'amélioration des conditions de vie des personnes concernées avec une visée d'intégration, d'inclusion sociale et d'aide à l'entraide. Elles s'adressent également aux proches. Le conseil social d'Actifs vise la mise en lien des personnes avec des structures (entreprises, communes, etc.) dans le but de leur donner l'occasion d'exercer une occupation/activité en milieu ordinaire (hors tout cadre institutionnel), et de promouvoir leur inclusion sociale. Lors d'une demande de conseil social, un bilan de la situation sociale et de santé de la personne est établi en vue de son intégration sociale. Les prestations de conseil sont effectuées sous la forme de conseils brefs et de conseils avec suivi de dossier et ont pour but :

et savoir-faire) et leur faciliter ainsi une qualité de vie et une intégration optimales dans un environnement social de leur choix.

Actifs propose un programme annuel de cours ainsi que des prestations de conseil social et de job coaching visant à accompagner les personnes dans des activités socialement valorisées hors milieu protégé et visant une intégration dans le monde de l'entreprise.

- de contribuer à la réinsertion sociale
- d'être une source de confiance en soi
- d'améliorer la qualité de vie et l'autonomie
- de développer l'autodétermination
- d'éviter la stigmatisation sociale.

PRESTATIONS NON-SPÉCIFIQUES AUX PERSONNES (PROSPREH)

Les **PROSPREH** sont des prestations ayant pour objet de soutenir et d'encourager la réadaptation des personnes en situation de handicap. Elles se déclinent en 3 catégories :

- Travail de fond ayant pour objet un thème spécifique
- Tâches générales d'information et relations publiques
- Médias et publications

Les PROSPREH réalisées par Actifs sont les suivantes :

- Conception du programme annuel de cours
 - Analyses des besoins des personnes concernées en termes de formation, de développement de nouvelles compétences
 - Développement des outils pédagogiques
 - Création de projets de formation avec divers partenaires
- Diffusion du programme, information et orientation du public
 - Distribution du programme aux participants, aux associations et organisations partenaires du réseau genevois
 - Annonces sur le site internet
 - Information personnalisée sur les cours et orientation des personnes concernées, des proches et des professionnels du réseau santé-social
 - Organisation d'une semaine Portes ouvertes et de séances d'informations au public
- Travail de fond visant l'amélioration des prestations de conseil social
- Recherche de partenaires de la société civile intéressés à s'engager dans un projet inclusif
- Conseil et collaboration avec les entreprises partenaires pour organiser l'activité de la personne et aménager des conditions optimales favorisant la valorisation de ses compétences et son inclusion dans le service
- Information et sensibilisation des partenaires sociaux à la question de l'intégration sociale des personnes en situation de handicap
- Engagement dans des projets collaboratifs soutenant la cause des personnes en situation de handicap et correspondant à la mission d'Actifs.

■ SECTEURS D'ACTIVITÉS SOUTENUS FINANCIÈREMENT EN PARTIE PAR LE CANTON ET LES COMMUNES GENEVOISES, DES FONDATIONS ET DONATEURS PRIVÉS, L'OFFICE DE L'ASSURANCE-INVALIDITÉ

En complément aux activités reconnues et subventionnées par l'OFAS, Actifs développe diverses activités visant à répondre aux besoins des personnes concernées et de leurs proches. Actifs collabore activement avec ses partenaires genevois du réseau social et de la santé ainsi qu'avec des entreprises privées et des collectivités publiques qui s'engagent à ses côtés pour intégrer des personnes en situation de handicap au sein de leurs équipes. Le financement de ces activités est assuré par le Département de la Cohésion sociale, l'Office de l'assurance-invalidité, la ville de Carouge ainsi que de nombreuses communes genevoises, des fondations privées ainsi que des donateurs privés.

Soutien à l'orientation et l'intégration professionnelle

- Réalisation de mandats d'orientation professionnelle en entreprise et de job coaching sur demande de l'Office AI et concernant des jeunes en difficulté d'insertion professionnelle.
- Placement et coaching en entreprise
 - Conseil aux employeurs accompagnement de la démarche d'intégration d'une personne en situation de handicap au sein de l'entreprise
 - Conseil pour la création de postes adaptés aux besoins spécifiques des personnes
 - Création d'un réseau d'entreprises partenaires.

Organisation de formations sur demande

- Cours individuels
- Cours pour les bénéficiaires et collaborateurs en emploi adapté des institutions ou entreprises sociales.

Job coaching et autisme

Projet-pilote visant l'insertion professionnelle des personnes autistes Asperger

- Développement d'un programme de Job coaching spécifique pour les personnes autistes Asperger en collaboration avec des partenaires du réseau santé social (Association autisme-geneve, HUG - Unité de Psychiatrie du développement mental, EPI - Services socioéducatifs et Services Socioprofessionnels).
- Développement des partenariats avec les entreprises, information et sensibilisation des employeurs aux conditions d'employabilité des personnes autistes Asperger, à la mise en valeur de leurs compétences et à l'aménagement de conditions respectueuses de leur différence.



COURS D'AIDE À L'ENTRAIDE

LE CENTRE DE FORMATION CONTINUE

PROPOSE UN PROGRAMME DE COURS COLLECTIFS ANNUELS

SA MISSION :

- Offrir aux personnes en situation de handicap la possibilité de continuer d'apprendre tout au long de leur vie d'adulte
- Créer un contexte favorable à l'apprentissage en assurant un enseignement adapté dispensé par des formateur-trice-s / assistant-e-s compétents
- Inciter les personnes en situation de handicap d'améliorer leurs connaissances et leurs compétences et favoriser le partage et les échanges entre pairs
- Soutenir leurs aspirations à acquérir les compétences nécessaires à une vie indépendante et à une intégration sociale et/ou professionnelle
- Faciliter l'intégration et l'accès à la formation en proposant des cours dans différents lieux d'enseignements situés en ville de Genève et dans plusieurs communes

298 places occupées
43 cours
16 lieux

CENTRE DE FORMATION CONTINUE

Cette année, 156 participant.e.s ont fréquenté les cours organisés par notre Centre de Formation continue. Le recul de participation constaté en 2020 pour cause de pandémie s'est fait sentir durant cette année également.

En effet, suite aux nombreuses perturbations de l'activité du Centre de formation en 2020 dues aux mesures de confinement et aux successives mesures sanitaires, la reprise des cours en 2021 a été difficile pour un certain nombre de participants habituellement très motivés et réguliers dans nos cours. Le Centre de Formation s'est fortement mobilisé pour renouer avec chacune et chacun, remotiver et faciliter une reprise des cours dans les meilleures conditions possibles, que ce soit en présentiel quand cela était réalisable, à distance, ou dans certains cas même sur un mode hybride.

■ Conséquences des mesures sanitaires sur la participation aux cours

Les cours du premier semestre de l'année se sont principalement déroulés à distance. Ce n'est que courant mai que certains cours ont pu être à nouveau proposés en présentiel. Il nous paraissait très important de proposer les dernières séances en présentiel après cette année scolaire si perturbée.

Nous avons alors réalisé à quel point les adaptations incessantes dont ont dû faire preuve les participants ont pesé lourdement sur leur motivation et leur constance. Après les efforts importants qu'ils avaient dû fournir avec l'appui de leurs proches, pour s'adapter et s'intéresser aux cours à distance, la reprise en présentiel s'est avérée très compliquée pour beaucoup d'entre eux.

Reprenre l'habitude de fréquenter un cours en présentiel a supposé une réorganisation de leur quotidien et une nouvelle mobilisation de l'entourage, familial ou professionnel. Il s'agissait de gérer à nouveau les déplacements, dépasser les angoisses liées aux risques de contamination, reprendre l'habitude de côtoyer du monde dans les transports publics, et se confronter à d'autres désagréments comme notamment en fin d'année, devoir présenter son certificat COVID.

Si beaucoup d'entre eux ont néanmoins été heureux de retrouver leur enseignant.e et leurs pairs et de revivre la spontanéité et la joie des échanges «en direct» en classe, on ne peut que déplorer un décrochage de certains d'entre eux, avec une tendance au retrait social et une perte d'autonomie ou de motivation à réinvestir certaines activités de formation.

■ Conception du nouveau programme 2021-2022

Un temps important a été consacré à faire une revue du programme précédent avec chaque formatrice et formateur, compte tenu de toutes les adaptations qui avaient été nécessaires. Ce bilan a permis d'évaluer les difficultés rencontrées dans l'enseignement à distance, les solutions mises au point, mais aussi les innovations intéressantes et bénéfiques pour favoriser les apprentissages des bénéficiaires.

Ceci dans l'idée de renforcer les compétences récemment acquises et d'intégrer ces nouvelles approches dans le format du nouveau programme. Le programme 2021-2022 qui a débuté en septembre a été enrichi par l'intégration de nouvelles méthodes, des adaptations du contenu ou du format de cours; en particulier l'intégration de séances en visioconférence à raison d'une par mois, ou concentrée sur une période limitée avec un contenu spécifique.

Le programme a également été repensé pour répondre aux enjeux actuels de société; des formateur-trice-s ont été engagés pour créer des nouveaux cours, comme par exemple «**Evoluer dans un monde connecté**» avec pour objectif de faire découvrir aux participant-e-s et leur permettre de maîtriser des applications utiles dans leur vie quotidienne ou «**les samedis de la mobilité douce**» pour comprendre et savoir utiliser les applications donnant accès aux vélos en libre-service en ville et dans le canton. Le thème de la préservation de l'environnement et la sensibilisation au recyclage a aussi été proposé dans le cours de couture, ou «**comment réparer ou donner une seconde vie à ses vêtements**».

Nombre de participant-e-s inscrits aux cours*

Hommes	84
Femmes	72
Total	156

* N'est compté-e qu'une fois un-e participant-e s'inscrivant aux cours 2020-2021 et 2021-2022

■ Projets collaboratifs

Le Centre de Formation continue a maintenu en 2021 sa collaborations avec ses divers partenaires du réseau institutionnel genevois. Les deux principaux projets réalisés cette année sont :

- **Le projet MEDIA-Autodétermination et autonomisation, des clés pour une meilleure inclusion destiné aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle.**

Ce projet, mené par la Haute Ecole de Travail Social de Genève en collaboration avec des partenaires du réseau institutionnel des cantons de Genève et Vaud, a pour ambition de former des personnes en situation de handicap à un nouveau métier, celui de «facilitateur d'inclusion». Ces personnes auront pour mission d'intervenir sur leur territoire comme vecteur d'inclusion pour leurs pairs en collaboration avec des professionnels du domaine social.

Actifs a accueilli dès janvier dans ses locaux la première volée de cette formation-pilote. Elle a ensuite poursuivi sa collaboration avec les différents partenaires avec pour objectif de pérenniser le projet, ce qui suppose faire connaître cette formation et le nouveau rôle social auquel peuvent prétendre les personnes formées et trouver des employeurs potentiels.

- **Le projet ASA-HM et UNIGE : création d'un dispositif de formation de formateurs ayant un handicap mental.**

L'association ASA-Handicap mental a mandaté en 2020 le RIFT (Recherche Intervention Formation Travail), laboratoire de la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Éducation de l'Université de Genève, pour mener une intervention visant la création d'un dispositif de formation de formateurs ayant un handicap mental.

Actifs a été intéressé à apporter sa contribution et à soutenir ce projet dans la perspective d'encourager des personnes en situation de handicap à développer des compétences pédagogiques, et pouvoir assumer un rôle d'assistant, et à terme un rôle d'enseignant.

Un formateur d'Actifs qui a pour assistant de cours une personne en situation de handicap, a participé à ce projet de recherche, en ouvrant son cours aux personnes chargées du projet, et en témoignant de son expérience.

TÉMOIGNAGES

Patrick Delamarter Facilitateur d'inclusion

Facilitateur d'inclusion, qu'est-ce que ça veut dire ?

En gros j'aide des personnes en situation de handicap dans leurs premiers pas de la vie indépendante (hors institution).

Que de changements et d'anxiétés, car c'est :

- découvrir un nouveau quartier, des voisins
- gérer un budget
- faire ses courses
- faire son ménage

Donc faire face à ses besoins de la manière la plus autonome.

Dans ce rôle de facilitateur d'inclusion, j'ai eu la chance de faire mes premières expériences dans un des appartements des Bureaux (Fondation Ensemble).

Dans ce rôle j'ai pu :

- Apprendre à un jeune homme à faire ses lacets
- Permettre à deux personnes de se rendre au travail à pied et en tram

Ces premières expériences ont été riches et instructives, j'en sors grandi et plein d'enthousiasme pour la suite.

Ekaterina Plys Formatrice du cours Communication : Développement des compétences émotionnelles et gestion du stress

La formation de la gestion du stress permet aux participants de comprendre leurs émotions et les émotions d'autres personnes afin de réagir de façon appropriée.

Au cours de 16 séances, nous avons abordé; la colère, la tristesse, la honte et la peur et imaginé comment les gérer. Les participants ont partagé des situations de leur vie quotidienne et des difficultés rencontrées au travail. Ils ont effectué des exercices de relaxation, de respiration et ont participé à des jeux de rôle. Ils se sont entraînés à

exprimer leurs émotions de façons calmes et ont compris l'importance de faire part de leurs difficultés et de leur stress avec des personnes de confiance, de même que de chercher de l'aide.

Nous avons également discuté des émotions positives telles que la joie et la fierté et avons dressé une liste des activités qui nous aident à maintenir la bonne humeur. À la fin de la formation, chaque participant a réalisé une carte personnalisée pour l'aider à gérer ses émotions dans des situations difficiles.

Sonia Frauli Formatrice du cours Communication : Comment s'exprimer et se faire comprendre avec ses proches ou en public

Pour cette partie de la formation, nous avons opté pour un découpage de 2 demi-journées avec une pause le matin et l'après-midi. Ceci a permis à chacun de prendre le temps de vivre à son rythme les différentes thématiques abordées. Des périodes ludiques ont été appréciées pour la découverte corporelle et ont permis une meilleure concentration tout en étant détendu.

Cette formule concentrée sous forme de week-end, rassemble des personnes qui sont motivées, et plus conscientes de leurs besoins, libre choix... Des temps d'échanges, questions et bilan après chaque samedi a permis de mettre en exergue des prises de position encourageantes pour les participants.

Michèle Hurlimann Formatrice du cours Communication : Bien vivre votre intimité

Le cours s'est déroulé sur 4 mercredis et a accueilli 6 participantes. Nous avons parlé du corps des femmes et de l'appareil génital. Elles ont pu comprendre comment il fonctionne spécifiquement. Elles ont pu expérimenter les différentes distances interpersonnelles. Puis elles ont défini leur sphère intime et se sont entraînées pour affirmer leurs limites personnelles.

En mettant les corps en mouvement, elles se sont reliées à leurs sensations et ont pu reconnaître quand c'est agréable ou désagréable. Nous avons travaillé leurs ancrages et poursuivi le travail d'affirmation.

Le temps a passé très vite et certaines femmes ont trouvé la session trop courte. Elles nous ont dit qu'elles souhaitent revenir et poursuivre l'exploration.

En guise de conclusion, une participante nous dit avoir appris à mieux s'apprécier, une autre se sent plus stable et nous dit avoir été aidée pour oser dire non, comme oui !

Enfin une dernière nous a demandé comment s'approcher de quelqu'un et lui dire ses sentiments.

COURS COLLECTIFS

TITRE DU COURS	COURS OUVERTS		PLACES OCCUPÉES*	
	Programme 2020-2021	Programme 2021-2022	Programme 2020-2021	Programme 2021-2022
Formation à la Vie indépendante				
Module 1: Santé-Environnement-Citoyenneté	-	0	-	0
Module 2: Gestion de l'argent	1	-	7	-
Module 3: Gestion temps et déplacements	1	-	4	-
Les samedis de la mobilité douce	-	0	-	0
Evoluer dans un monde connecté	-	0	-	0
Connaissance du monde de l'entreprise				
Module 1: Emploi en entreprise	-	0	-	0
Module 2: Comprendre mon contrat	1	0	6	0
Module 3: Communication	1	-	4	-
Formation en communication				
Développement des compétences émotionnelles et gestion du stress	-	1	-	7
Comment s'exprimer et se faire comprendre avec ses proches ou en public	1	1	6	6
Bien vivre votre intimité	1	-	6	-
Permis de conduire				
Connaître le code de la route	1	1	7	4
Cours de sauveteur	0	-	0	-
Atelier d'improvisation musicale collective	0	0	0	0
Chorale	1	0	4	0
Couture	-	0	-	0
Création artistique - Arts plastiques 1	1	0	6	0
Création artistique - Arts plastiques 2	0	1	0	8
Cuisine lundi	1	1	7	8
Cuisine jeudi	1	1	6	8
Culture et spectacles	1	1	8	9
Danse - Expression corporelle	0	1	0	3
Danse - Hip Hop	0	1	0	6
Danses Latines	1	1	6	6
Formation en compétences sociales	1	1	10	9
Gestion de son image	0	-	0	-
Informatique	1	1	7	6
Tournage et montage vidéo	1	1	5	7
Les Mathématiques dans la vie quotidienne	1	1	6	4
Mieux lire et écrire 1	1	1	6	8
Mieux lire et écrire 2	1	1	6	8
Petite Enfance	1	1	14	15
Self Défense	0	0	0	0
Tai Chi	0	1	0	7
Théâtre	1	1	9	10
Yoga lundi	1	1	6	8
Yoga jeudi	0	1	0	5
Total par programme	22 cours	21 cours	146 places	152 places
Total annuel	43 cours		298 places occupées	

* Par place occupée, il faut comprendre le nombre de personnes qui suivent un cours donné. Une personne pouvant s'inscrire parallèlement à plusieurs cours.

AUTRES ACTIVITÉS DU CENTRE DE FORMATION CONTINUE : L'ORGANISATION DE FORMATIONS SUR DEMANDE

Cours individuels

Le Centre de Formation continue organise sur demande des cours particuliers. La matière enseignée, le rythme des séances et les objectifs sont définis en accord avec le ou la participant-e ou son mandant en fonctions de ses besoins et de ses

attentes. Certains cours visent à apporter un soutien à des élèves engagés dans des formations de type CFC, AFP ou FPra (formation pratique INSOS). Ces cours sont dispensés par l'un-e des formateur-trice-s ou assistant-e-s d'Actifs.

Type de cours	Places occupées en 2021
Mise à niveau en comptabilité	1
Préparation Examen d'entrée AFP	1
Suivi scolaire FPra Cuisine	1
Total 3 places	

Cours pour institutions et entreprises sociales

Le Centre de Formation continue a proposé cette année 2 cours à la demande d'une Institution. Ces cours destinés à leurs bénéficiaires ont été spécialement conçus à leur intention; le domaine

enseigné, la forme, la fréquence des cours ainsi que le lieu d'enseignement ont été définis ensemble par le Centre de Formation continue, l'Institution mandante, et les formatrices intervenantes.

Domaine	Type de cours	Places occupées en 2021
Formation professionnelle	Français	9
	Calcul	7
Total 16 places		

Lieux d'enseignement

Afin de favoriser les échanges, les rencontres et l'inclusion des personnes en situation de handicap, les cours d'Actifs sont dispensés dans différents lieux de la ville et des communes. Ainsi avec ce système «éclaté», 16 lieux d'enseignement ont été proposés durant cette année.

Carouge

- Actifs - Caroubiers
- Ecole des Promenades
- Ecole des Pervenches
- Service des Affaires sociales de la Ville de Carouge

Chêne-Bourg

- Maison de quartier de Chêne-Bourg - Le Spot

Chêne-Bougeries

- Actifs - Grange-Canal

Collonge-Bellerive

- Arcade «Gestion de son image - Vraiment moi»

Ville de Genève

- AMR - Association pour l'encouragement de la Musique Improvisée
- Centre Akasha Yoga
- Centre médico-pédagogique du Vidollet
- Collège de l'Aubépine
- Collège de la Florence
- Ecole de Geisendorf
- La Cigüe - Salle Le Multatuli
- Pro Infirmis
- Université Ouvrière de Genève (UOG)

PRESTATIONS DE CONSEIL SOCIAL

UNE ÉQUIPE DE 5 COACHS

→ PARTENAIRES DES PERSONNES CONCERNÉES

53 bénéficiaires en activité
20 demandes traitées en 2021

→ PARTENAIRES DE LA SOCIÉTÉ CIVILE ET DES AUTORITÉS GENEVOISES

57 entreprises partenaires et services cantonaux et communaux
8 domaines d'activités

PRESTATIONS DE CONSEIL SOCIAL

■ PARTENAIRE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS L'ACCOMPLISSEMENT DE LEUR PROJET D'ACTIVITÉ INCLUSIVE (EN MILIEU ORDINAIRE)

Les coachs d'Actifs ont pour mission de soutenir les personnes concernées dans la réalisation de leur projet d'autonomisation et d'intégration sociale. Leur rôle est de mettre en lien les personnes concernées avec des structures (entreprises, communes, etc.) dans le but de leur donner l'occasion d'exercer une activité en milieu ordinaire, hors tout cadre institutionnel, et de promouvoir ainsi leur inclusion sociale.

Les prestations de conseil social visent à favoriser l'autonomie et l'intégration sociale des bénéficiaires. Elles ont pour objectif le renforcement et le développement de leurs compétences dans les domaines de :

- Gestion de la vie quotidienne
- Motricité et sensorialité
- Communication
- Gestion des émotions
- Socialisation
- Motivation et confiance en soi

- Compétences professionnelles (savoir-être et savoir-faire)
- Loisirs et activités de ressourcement

Exercer une activité en entreprise, s'intégrer dans une équipe et pouvoir remplir un rôle reconnu et valorisé au sein d'une entreprise est une des formes d'inclusion sociale épanouissante. Le travail devient un outil de valorisation du rôle social qui motive et favorise l'autonomie et la participation sociale de la personne handicapée.

Actifs considère le travail en entreprise comme un moyen favorisant le développement des compétences de ses bénéficiaires; Il ne s'agit pas d'aider la personne à intégrer un poste existant, mais de créer du sur-mesure, et ceci dans une collaboration étroite avec l'employeur partenaire.

■ PARTENAIRE DES ENTREPRISES ET DES SERVICES CANTONAUX ET COMMUNAUX DANS LEUR POLITIQUE D'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

En parallèle des prestations de conseil fournies aux bénéficiaires, l'équipe d'Actifs recherche des partenaires concernés et intéressés à favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap. Son objectif : promouvoir et accompagner la création de postes spécialement aménagés qui permettent aux bénéficiaires d'Actifs d'exercer et de valoriser leurs capacités.

La spécificité de l'approche d'Actifs est de sensibiliser ses interlocuteurs aux besoins particuliers et aux compétences du ou de la bénéficiaire que l'on souhaite intégrer. Actifs accompagne l'employeur dans toutes les étapes de la démarche d'intégration de son employé-e au sein de son service.

Le conseil porte sur la création et l'évolution du poste en fonction des compétences et besoins spécifiques de la personne, mais également en fonction de l'organisation et de l'évolution des nécessités de l'entreprise.

La sensibilisation au handicap, l'information sur les besoins et compétences des bénéficiaires auprès des divers acteurs sociaux, l'implication de référent-e professionnel-le au sein de l'entreprise, sont des conditions indispensables pour proposer des solutions concrètes d'inclusion durable dans les domaines les plus diversifiés possibles.

DES PRESTATIONS DE CONSEIL SOCIAL ADAPTÉES AU CONTEXTE DE LA PANDÉMIE

Suite aux changements de pratiques opérés en urgence en 2020 pour maintenir les prestations de conseil dans les conditions imposées par le confinement et les contraintes sanitaires (cf le rapport d'activité 2020), l'équipe des coachs a poursuivi en 2021 sur sa lancée, mêlant prestations en présentiel et à distance.

Le gros effort fourni et l'expérience acquise l'année passée pour proposer aux bénéficiaires une nouvelle forme de soutien a permis d'offrir, au cours de cette deuxième année de pandémie, des prestations d'accompagnement dans un cadre sécurisant et motivant. Les coachs ont continué de s'adapter à la situation particulière de chaque bénéficiaire en réorientant avec eux, quand nécessaire, leurs objectifs adaptés au nouveau contexte.

Certains bénéficiaires ont été très déstabilisés par les nombreuses interruptions ou par les imprévisibles changements de rythme dans leur activité, ou même dans certains cas, par un arrêt définitif. Le fort sentiment d'insécurité provoqué par le contexte de crise, parfois l'inquiétude pour la santé des proches, mais également toutes les incertitudes concernant l'avenir, a nécessité une grande attention de la part des coachs. Il a été très important d'être à l'écoute des craintes et

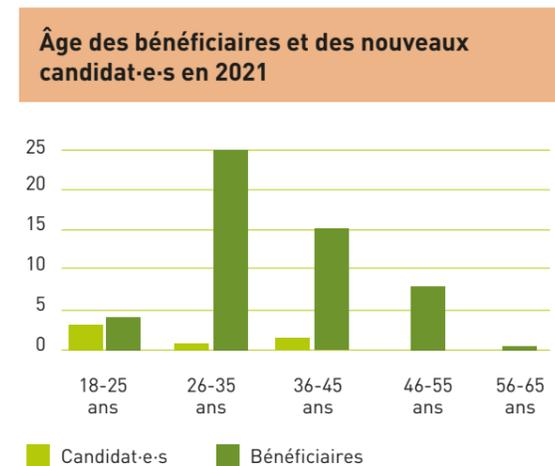
difficultés de chacun-e, et de donner à celles et ceux qui en avaient besoin le temps d'assimiler les changements et de retrouver de nouveaux repères.

Les coachs ont pu compter sur leurs partenaires, qui ont dans la grande majorité prêté une grande attention à la situation des bénéficiaires. Ceci malgré le contexte encore difficile et incertain et les contraintes pesant sur l'organisation de leurs services. Les coachs se sont rendus le plus disponibles possible afin de minimiser l'impact de ces changements sur l'exercice de leur activité respective. C'est par un dialogue constant avec les bénéficiaires et leurs référents en entreprises que cette période a été traversée dans des conditions optimales pour chacun d'entre eux.

Malgré nos craintes d'être confronté à plus de difficultés pour trouver de nouveaux partenaires dans ce contexte perturbé, nous avons eu des opportunités de créer de nouvelles collaborations avec des entreprises désireuses d'amener plus de diversité et d'inclusion au sein de leurs équipes. Ce qui a donné l'occasion à certains de nos candidats de vivre une première expérience en entreprise très enrichissante et pour d'autres bénéficiaires déjà en poste mais souhaitant évoluer dans d'autres fonctions, de découvrir de nouveaux contextes de travail.

Qui sont les bénéficiaires et les candidat-e-s des prestations de conseil social ?

	Bénéficiaires	Candidat-e-s
Hommes	27	2
Femmes	26	4
Total	53	6



PROCESSUS D'ADMISSION DES CANDIDAT-E-S

■ Demande de candidature

Toute personne remplissant les critères d'admission de base peut adresser une demande de conseil social à l'équipe de coachs.

■ Conseil Bref

Réception et évaluation de la demande

Un premier entretien en présence de la Direction et d'un membre de l'équipe de coachs permet d'évaluer la demande du candidat-e et son adéquation avec le type de prestation proposée par Actifs. Quand ce n'est pas le cas, le-la candidat-e est orienté-e sur une structure plus à même de proposer des prestations correspondant à sa demande.

■ Prestations de Conseil social

Bilan de compétences

Lorsque la demande est évaluée positivement, le-la candidat-e se voit remettre un dossier complet de candidature à remplir. Dès réception de celui-ci, la candidature devient effective; débute alors une période d'évaluation plus approfondie.

■ Plan d'action

Les informations ainsi recueillies permettent au coach de mieux connaître la personne et de fixer des objectifs prioritaires suite aux différentes pistes envisagées et discutées avec elle. C'est à partir de ces objectifs que le-la coach va orienter ses démarches de prospection d'une entreprise en vue de la réalisation d'un stage probatoire.

■ Stage probatoire

Le stage probatoire permet à la personne de découvrir le monde de l'entreprise et de tester sa capacité d'adaptation, ainsi que son intérêt et sa motivation à poursuivre sa démarche avec le soutien d'Actifs. L'observation et le suivi de la personne en stage apportent également au-la

coach des informations complémentaires sur sa motivation, ses compétences et sur ses besoins en soutien; elles permettent de fixer des objectifs d'acquisition, de renforcement ou de développement de compétences nécessaires à son intégration.

■ Admission comme bénéficiaire ...

Le processus d'admission arrive à son terme avec le bilan de fin de stage, réalisé par le coach en présence du candidat-e et du référent-e professionnel-le de l'entreprise concernée. Si le bilan est positif, et que le candidat-e souhaite poursuivre la démarche, il ou elle est alors admis-e comme bénéficiaire de l'association.

■ ... ou fin du conseil social et réorientation de la personne

Le bilan peut aussi aboutir à la décision de ne pas donner suite au projet, soit que la personne ne souhaite pas poursuivre dans cette voie, soit que le bilan mette en évidence un besoin plus soutenu d'encadrement de la personne, incompatible avec une activité en entreprise. Le-la coach propose alors une réorientation sur un autre service ou un autre projet d'activité dans un cadre plus adapté (par ex. activité en milieu protégé ou formation en milieu spécialisé).

Critères d'admission de base

- Avoir 18 ans révolus
- Etre au bénéfice d'une mesure ou d'une rente AI totale ou partielle
- Avoir une déficience intellectuelle, des difficultés d'apprentissage, ou un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA).

■ Candidat-e-s admis-e-s en 2021

Cette année, Actifs a traité 17 demandes de candidatures. 2 concernent des demandes soumises en fin d'année 2020 auxquelles s'ajoutent 15 nouvelles demandes reçues en 2021. Parmi ces candidatures, 7 proviennent de personnes ayant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA).

Sur l'ensemble des demandes traitées, 11 n'ont pas mené à une évaluation plus approfondie. Le premier entretien a permis aux candidat-e-s et leurs proches de recevoir des informations sur les prestations d'Actifs et de formuler leur projet et attentes de soutien. Une part d'entre eux ont

réalisé que leur projet d'intégration en entreprise était prématuré ou pas adapté; trop exigeant sur le plan de l'autonomie requise ou du niveau d'acquisition des compétences sociales. Dans ce cas, ils s'orientent sur un parcours de formation préalable. Certain-e-s préfèrent maintenir un emploi en milieu protégé, ou trouver une activité bénévole dans un domaine qui les motive et correspond mieux à leurs aspirations.

Parmi celles et ceux qui ont poursuivi la démarche avec succès, la plupart ont pu réaliser un ou deux stages probatoires dans le secteur d'activité de leur choix. 4 candidats ont été intégrés dans l'entreprise à la suite de leur stage.

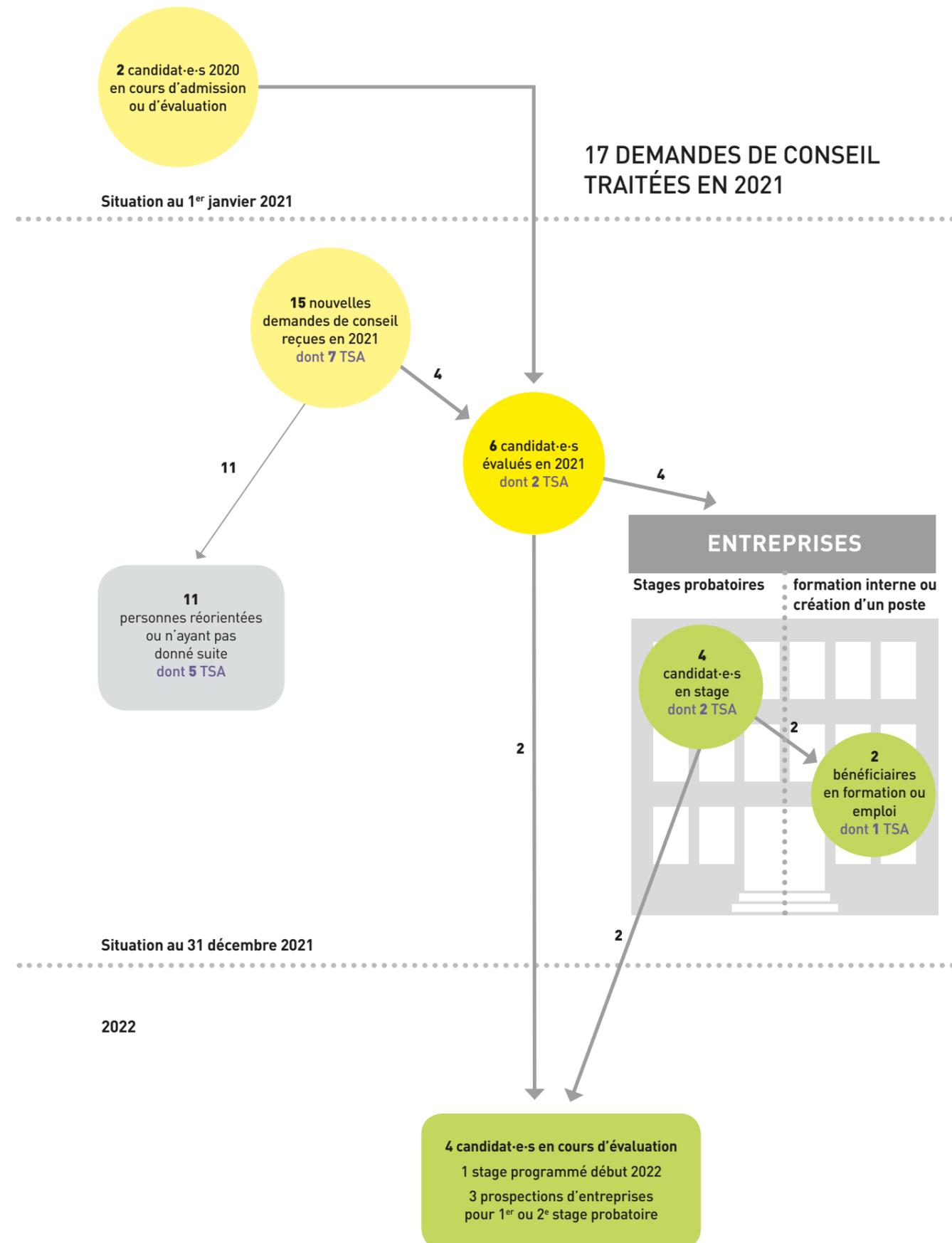
Stages probatoires 2021

4 candidat-e-s
4 stages probatoires réalisés

Domaine d'activité	Type d'activité professionnelle
Bureau et administration	1 aide de bureau 1 employé de support et opération
Hôtellerie et Restauration	1 aide de service
Petite Enfance	1 assistante de vie en crèche
	Total 4 stages

■ Prestations de conseil aux candidat-e-s en stage

- Préparation de la personne à l'activité en milieu ordinaire
- Accompagnement dans son activité lors de la réalisation du stage
- Evaluation des compétences et besoins spécifiques en situation
- Définition et mise en œuvre des objectifs d'apprentissages conjointement avec le candidat-e, le référent-e professionnel-le et le coach
- Engagement dans une démarche de formation continue
- Recommandation de mesure de soutien et/ou d'orientation sur des partenaires du réseau santé-social genevois



PRESTATIONS DE CONSEIL SOCIAL AUPRÈS DES BÉNÉFICIAIRES EN STAGE DE RÉORIENTATION, EN FORMATION OU EN EMPLOI

Pour les personnes admises comme bénéficiaires de l'association, la démarche de conseil se poursuit avec pour objectif le renforcement et le développement des habiletés sociales, le soutien de la motivation à exercer une activité épanouissante et à acquérir plus d'autonomie dans toutes les sphères de la vie quotidienne.

■ Prestations de conseil aux bénéficiaires

- Mise en évidence des besoins de la personne en termes d'acquisition de compétences
- Mise en œuvre des objectifs définis comme prioritaires
- Evaluation périodique de l'atteinte des objectifs

Quelques exemples d'objectifs faisant l'objet d'un suivi régulier avec le coach

- Acquérir plus d'autonomie dans l'exercice de son activité par la prise d'initiatives
- Apprendre à exprimer son ressenti lors de situations difficiles à vivre, ou apprendre à poser des questions face à des difficultés de compréhension
- Prendre conscience de ses capacités et de ses progrès dans la maîtrise des tâches confiées et progresser dans la confiance en soi

- Comprendre ce qu'est une posture professionnelle et pouvoir appliquer certaines règles de comportements attendus
- Apprendre à gérer des frustrations, par exemple, lorsque l'ordre habituel de la réalisation des tâches est modifié
- S'approprier les outils de gestion des émotions et les mettre en application dans la vie quotidienne
- Mettre en place des stratégies de travail et les ritualiser, afin de minimiser les erreurs dans l'exécution de ses tâches
- Apprendre à gérer les événements de sa vie quotidienne susceptibles de mettre en péril son activité professionnelle
- Apprendre à gérer son temps, être capable d'arriver à l'heure au travail et de respecter des horaires
- Maîtriser les outils de communication utiles dans les contacts sociaux et les échanges d'informations avec ses collègues (compétences en informatique, communication par mail, utilisation de smartphone, ipad...)
- Pouvoir évaluer ses compétences, prendre conscience de ses points d'amélioration et suivre un cursus de formation continue.

4 bénéficiaires 4 stages de réorientation réalisés

Domaine d'activité	Type d'activité professionnelle
Bureau et Administration	1 assistant administratif 1 aide de bureau
Petite enfance	1 aide en intendance
Construction et mécanique	1 menuiserie
Total 4 stages de réorientation	

3 bénéficiaires 3 formations en cours

Domaine d'activité	Type d'activité professionnelle
Bureau et Administration	1 aide de bureau 1 aide administratif
Espaces Verts	1 CFC Horticulture
Total 3 formations	

47 bénéficiaires 50 emplois

Domaine d'activité	Type d'activité professionnelle
Bureau et Administration	10 aide de bureau 1 assistant administratif 2 agent de maintenance d'imprimantes 1 file clerk 1 employé de support et opérations
Construction et mécanique	1 aide serrurier constructeur
Hôtellerie et Restauration	8 aide de service 1 aide de cuisine 1 commis 1 aide en buanderie
Maintenance et manutention	1 aide monteur de meubles 1 chauffeur livreur 1 aide gardien de stade
Vente / logistique	1 livreur de magasin (garage auto)
Petite Enfance	14 assistante de vie en crèche
Espaces Verts	3 aide de jardin
Informatique	1 spécialiste support utilisateurs 1 assistant HES
Total 50 emplois	

PARTENARIAT ACTIFS-ENTREPRISES INTÉGRANTES: UN PAS CONCRET VERS UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

Sans l'engagement de partenaires de la société civile, le projet d'inclusion des personnes en situation de handicap resterait lettre morte. Les employeurs engagés aux côtés d'Actifs ont un rôle essentiel à jouer et contribuent de facto à l'édification d'une société genevoise plus inclusive. Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet d'intégration sociale, les soutenir dans leurs démarches, les aider à développer des compétences pour être plus autonomes et plus à même d'assumer des tâches et responsabilités, telle est la mission d'Actifs. Celle-ci n'aurait pas de sens si elle ne leur offrait pas dans le même temps une perspective de réalisation de soi et d'une reconnaissance par l'accès à un rôle social valorisé. C'est ce qu'apportent les entreprises en ouvrant leurs portes aux bénéficiaires et en créant des conditions favorables à une intégration réussie et valorisante pour la personne concernée mais également pour toutes les personnes de l'entreprises impliquées dans le projet.

■ Pourquoi des entreprises s'engagent

- Les entreprises se sentent concernées par leur responsabilité sociale
- Elles cherchent à s'engager de manière concrète pour l'intégration des personnes en situation de handicap
- Elles désirent favoriser la coopération et la tolérance au sein d'une équipe de travail et motiver leurs équipes autour d'un projet commun.

■ Comment Actifs soutient la mise en place d'un projet d'intégration

Dans un esprit de réflexion et de concertation, un-e coach

- aide l'entreprise à identifier et sélectionner des tâches adaptées aux intérêts et compétences du bénéficiaire d'Actifs tout en permettant d'alléger le travail des collaborateur-trice-s du service
- présente le-la bénéficiaire à l'équipe et l'accompagne dans ses premiers pas dans l'entreprise
- assure un suivi évolutif à travers des rencontres régulières, des évaluations et des recommandations.

■ Prestations d'Actifs offertes aux entreprises intégrantes sur le long cours

- Conseil dans toute démarche avec l'employé-e bénéficiaire
- Elaboration et mise en place d'outils d'aide à l'acquisition de compétences
- Sensibilisation et formation du personnel sur les thèmes de l'intégration et du handicap
- Echange d'expériences avec d'autres entreprises.

TÉMOIGNAGE

SERVICES INDUSTRIELS DE GENÈVE (SIG)



Sarah Ming
Assistante au Comité Diversité
des Services Industriels de Genève

Une motivation hors-norme

■ UNE DYNAMIQUE D'INCLUSION EN ENTREPRISE PERMET À DES PERSONNES ATTEINTES DANS LEUR SANTÉ OU EN SITUATION DE HANDICAP DE RELEVER UN DÉFI PROFESSIONNEL.

Elle a effectué beaucoup de stages dans la petite enfance, les bibliothèques ou la coiffure. Partout, elle a fait preuve d'enthousiasme et de volonté. Un poste fixe se dessinait même en 2020, mais la COVID en a décidé autrement. Du coup, **Sarah Ming** poursuit ses expériences multiples, avec plaisir, tout en reconnaissant qu'elle aimerait une situation plus stable. « *J'ai l'impression de refaire ma vie à chaque fois, de devoir recréer des liens, retenir des normes. Cela crée une certaine fatigue. Alors c'est vrai que j'aspire à un poste fixe.* »

Sarah Ming est entrée à SIG le 1^{er} novembre, présentée à SIG par l'association ACTIFS, dans le cadre de la politique d'inclusion de l'entreprise. Elle apprécie d'abord l'accueil qu'on lui a réservé. « *Pas toutes les entreprises cultivent cette valeur à ce niveau.* » Et elle apprécie les défis, les missions qu'on lui propose. « *J'aime avoir de l'ambition, c'est grâce à l'ambition que l'on peut progresser et évoluer.* »

Dans son travail, elle assiste le Comité diversité, évoque le droit des femmes, les questions LGBTI. « *Je me sens très concernée par ces questions, c'est très motivant. L'ambiance est en outre très agréable, ce qui me plaît beaucoup.* »

Une maladie, des particularités

Comment peut-on parler d'elle ? Sarah n'étudie aucun sujet, mais elle a une idée précise sur les termes à employer. Elle n'aime pas celui de han-

dicap, préfère que l'on évoque ses particularités. Particularités qui se résument au travers d'un nom de maladie – la microdélétion – qui touche son chromosome 22 et lui rend la vie moins facile. Pourtant, elle ne se plaint pas. Elle préfère évoquer sa chance de faire partie des 20% des personnes que la maladie préterite le moins. Fille unique, elle évoque aussi le soutien indéfectible de ses parents, de ses amis, « *parce que, seule, je ne serais pas là où je suis* », et elle se bat pour gommer la différence, pour avoir une vie normale.

« *C'est grâce à l'ambition que l'on peut progresser et évoluer.* »

SARAH MING

Mais Sarah Ming est beaucoup mieux que « normale ». Sa volonté, son caractère, sa finesse d'analyse sont hors-norme. Grande lectrice, ses choix vont de Harry Potter à la biographie de Michelle Obama, et Sarah regrette de ne pas avoir assez de temps pour lire. Car le travail est prenant, la fatigue, et qu'elle tient à conserver ses forces pour son autre passion: le violon.

Cet instrument, elle en joue depuis seize ans, au sein de deux orchestres réputés, et elle s'entraîne inlassablement jour après jour pour

en tirer le meilleur. Mais dans cette frénésie de projets et d'enthousiasme, elle a besoin de moments de solitudes pour se ressourcer, à cause de cette maladie qui la fatigue rapidement. *«Je travaille tous les matins. C'est idéal. Plus, je serais à la limite et la fatigue me tirerait vers le bas. J'essaie toujours de trouver un équilibre. Si je travaillais plus, je ne serais pas capable de faire quelque chose d'autre, je ne trouverais plus le temps de jouer du violon, de répéter. Et pour moi, c'est essentiel.»*

Le coaching, un maillon essentiel

Quand Sarah Ming évoque son parcours, elle parle aussi du soutien de l'association ACTIFS, et de son coach, **Lucio Ferlazzo**. ACTIFS effectue un travail unique en son genre à Genève, puisque l'association permet une intégration dans le monde professionnel ordinaire. *«Les bénéficiaires souffrent de déficiences intellectuelles ou de particularités autistiques, ils perçoivent une rente AI à 50%, 75%, voire 100%.»*

Le rôle de Lucio Ferlazzo et de ses collègues consiste à trouver des places au sein d'entreprises intéressées qui correspondent aux aptitudes et aux possibilités des bénéficiaires. *«Nous veillons à ce qu'il n'y ait pas de surcharge. La quantité de travail qui peut être exécutée ne doit pas être dépassée. Par expérience, nous recommandons très fortement de ne pas dépasser le 50 %.»* Les bénéficiaires sont suivis tout au long de leur parcours professionnel, et si l'on remarque qu'elles ou ils se fatiguent trop, Lucio Ferlazzo n'hésite pas à demander une baisse de leur taux de travail.

Il n'y a par contre pas de limites aux domaines d'activité envisageables pour les bénéficiaires d'ACTIFS. *«Ce n'est pas à nous de décréter des interdits. Nous sommes là pour préserver la santé de la personne, pour trouver des procédures qui lui permettent de s'épanouir, mais cela peut se concevoir dans des emplois très différents.»*

Pour l'heure, plus de 40 entreprises jouent le jeu, du Département de la cohésion sociale du canton de Genève à des PME, en passant par une banque privée. La règle est la même partout : les postes créés doivent être surnuméraires. À savoir que les bénéficiaires ne modifient pas la façon de travailler de l'entreprise. Elles ou ils pourront par contre soulager leurs collègues lors d'un pic de production ou effectuer des tâches que l'on a tendance à laisser de côté.

Et Lucio Ferlazzo ne le cache pas : l'objectif est d'obtenir, où cela est possible, les emplois longue durée. *«Un de nos bénéficiaires vient de signer un CDI aux TPG, ce qui est vraiment une grande fierté !»*

«La quantité de travail qui peut être exécutée ne doit pas être dépassée»

LUCIO FERLAZZO

Sarah Ming est chez ACTIFS depuis près de trois ans, et elle a toujours donné pleine satisfaction à ses employeurs. Mais la malchance s'en est mêlée : une entreprise dans laquelle elle travaille plusieurs mois qui ferme à cause de la COVID, un stage réussi dans une autre entreprise mais qui ne donne pas de suite. *«Il n'y a pas d'obligation de poursuivre l'expérience. Pour certaines entreprises, ce ne serait d'ailleurs pas possible. Et, dans le cas de Sarah, cela n'avait rien à voir avec la valeur de son travail.»*

Et puis, dans le profil recherché par SIG, Lucio Ferlazzo voit un nouveau stage idéal pour Sarah. Il trouve d'ailleurs que l'ambiance, la volonté et l'investissement de l'équipe Inclusion de notre entreprise laissent augurer le meilleur. Et, à nou-



Sarah Ming entourée de Lucio Ferlazzo (coach Actifs) et Béatrice Bignolas (Projet Inclusion des SIG).

veau, Sarah Ming fait l'unanimité. *«Elle arrive à travailler quasiment comme une personne conventionnelle. Isabelle Ardiri, sa responsable de stage, me le disait l'autre jour : "on ne fait plus la différence".»*

Cette force d'adaptation, cette volonté d'être considérée comme les autres, est particulièrement forte chez Sarah Ming. *«Elle y consacre une énergie impressionnante !»* Reste le paramètre de la fatigue. Rester les yeux rivés sur un écran est particulièrement épuisant. Alors, avec Lucio Ferlazzo, Sarah Ming a trouvé une astuce : *«je lui ai dit d'essayer de s'offrir deux minutes de pause, toutes les vingt minutes. Et ça fonctionne plutôt bien !»*

Cette différence, que l'on entend dans la voix de Sarah, dans son élocution, disparaît dans son travail, et se transcende sur scène. *«Elle pourrait même enseigner le violon, constate Lucio Ferlazzo. Je l'ai vue en concert, et c'est exceptionnel. Elle nous emmène à mille lieues du handicap.»*

Du côté SIG, un projet naissant et prometteur

Béatrice Bignolas participe au projet inclusion en raison de son activité principale au sein de SIG, à savoir la gestion des absences de longue durée, qui parfois, supposent un rapport avec l'AI. Car l'un des écueils de l'inclusion est, si l'on y prend garde, de péjorer les rentes AI d'un bénéficiaire. En tant qu'experte de la question, elle peut trouver une voie qui permette d'engager une personne en situation de handicap avec les garde-fous nécessaires.

Mais bien vite, Béatrice Bignolas se passionne pour la question et, avec Bernard Bouvier et Bertrand Pasquier, forme le groupe intégration, à savoir l'équipe qui s'occupe de l'opérationnel, qui cherche les candidatures, aborde les responsables d'unité intéressés. La tâche est délicate, car il convient d'identifier les besoins de chacun, de l'unité concernée comme du candidat ou de la candidate. Pour que chacun se sente à l'aise. *«Pour accueillir convenablement une personne ayant des*

difficultés de type autistique ou encore un non-voyant, il faut que l'équipe sache comment interagir, comment réagir...»

Une expérience professionnelle correspondant aux besoins

Et Béatrice Bignolas tient à préciser. « Ces personnes sont engagées pour réaliser un vrai travail. Ce n'est pas une action sociale que nous réalisons, ce n'est pas une quelconque vitrine pour SIG. Nous tenons à offrir une expérience professionnelle qui corresponde à un besoin. » Si les objectifs peuvent être simples « ils sont adaptés à la personne, ont parfois trait à la simple autonomie, mais cela permet d'aller plus loin, d'avancer. »

Elle ajoute que les contrats d'objectifs ne sont pas du fait de SIG, mais des institutions soutenant, l'association ACTIFS dans le cas de Sarah, mais aussi les EPI...

« L'inclusion, ça bouscule le regard, ça fait relativiser beaucoup de choses »

BÉATRICE BIGNOLAS

« Les personnes en situation de handicap nous apprennent énormément. Elles ont une autre manière de vivre l'instant présent. Et elles sont tellement contentes d'avoir un travail. Mais ça ne va pas que dans un sens. C'est un enrichissement aussi pour les équipes. L'inclusion, ça bouscule le regard, ça fait relativiser beaucoup de choses. »

Rester attentifs aux besoins

Peut-on imaginer un rythme de croisière pour le projet Inclusion ? D'abord, Béatrice Bignolas tient à préciser que, chaque cas étant différent, les procédures sont vaines, car c'est l'humain qui doit primer. « Nous devons rester attentifs aux besoins. » Mais, au vu de la manière dont fonctionnent les postes Inclusions (au nombre de trois aujourd'hui), il n'est pas absurde de voir le projet se pérenniser au sein de l'entreprise. « On peut imaginer une dizaine de places, avec un système de roulement. Et puis on peut tabler sur des engagements fermes, des personnes qui deviendraient indépendantes de l'association qui nous les a présentées. »

Quand on lui demande ce qu'elle retient de ces premiers mois d'expérience, Béatrice Bignolas répond par une phrase qui a tout du leitmotiv : « dans le milieu professionnel, je pense qu'il y a de la place pour tout le monde, mais que tout le monde n'a pas la chance d'y trouver sa place ».

Michaël Perruchoud
Services Industriels de Genève

Nous transmettons notre reconnaissance et nos remerciements à toute les entreprises partenaires pour leur implication constante et soutenue dans l'accompagnement de la personne en situation de handicap intégrée dans leur équipe pour l'année 2021.

Bureau et administration

2001	Église Catholique Romaine – Genève
2001	Fondation CAP Loisirs
2002	Labcorp Central Laboratory Services Sàrl
2004	IMAD - Institution genevoise de maintien à domicile
2009	Swiss risk & care
2011	L'atelier - Fondation Ensemble
2013	École internationale de Genève
2014	La Chaîne du Bonheur
2016	Fidial SA
2017	TPG - Transports publics genevois
2017	Insieme-Genève
2019	Office de l'action, de l'insertion et de l'intégration sociales - OAIS
2019	Fondation pour la promotion du logement bon marché et de l'habitat coopératif- FPLC
2020	HEdS - Haute école de Santé de Genève
	HUG - Hôpitaux Universitaires de Genève
2021	DuPont de Nemours Sàrl
2021	Fiduciaire Uzunov
2021	HETS - Haute Ecole de Travail Social
2021	SIG - Services Industriels de Genève

Informatique

2020	Banque Lombard Odier & Cie SA
------	-------------------------------

Construction et mécanique

2007	Metaloid SA
------	-------------

Maintenance et manutention

2012	IKEA
2015	Centre sportif de Sous-Moulin
2018	Canon (Suisse) SA
2019	École La Voie Lactée
2020	Bike Sold

Espaces verts

2016	Commune de Perly-Certoux
2018	Ville d'Onex
2018	Ville du Grand-Saconnex
2018	Lullier – Centre de formation professionnelle nature et environnement

Vente / Logistique

2017	Autobritt Automobiles SA
------	--------------------------

Hôtellerie et restauration

1997	Foyer Bethel
2007	Résidence Les Pervenches
2007	Restaurant La Perle du Lac
2013	L'atelier, Côté fourneaux - Fondation Ensemble
2018	Novae Restauration SA
2018	EMS – Résidence de Drize
2019	L'Accolade
2019	Eldora Vacheron Constantin
2020	Groupement intercommunal Le Sapay

Petite enfance

2000	EVE Grand Salève – Ville de Veyrier
2006	EVE Les Grands Hutins – Ville de Carouge
2008	Garderie du plateau – Petit-Lancy
2008	EVE Grotte Bleue / Garderie Zone bleue – Ville de Genève
2015	EVE du Lignon / Crèche du Lignon – Ville de Vernier
2015	EVE Arc-en-Ciel – Ville de Genève
2016	Garderie Caroll – Petit-Lancy
2016	EVE des Ouches – Ville de Genève
2017	EVE Bertrand – Ville de Genève
2019	EVE de la Tambourine – Ville de Carouge
2019	EVE Lina Stern – Ville de Genève
2019	EVE Le Poisson Rouge – Ville de Genève
2020	EVE Jean Simonet – Ville de Vernier
2021	Jardin d'enfants le Cheval Blanc

JOB COACHING ET AUTISME: PRESTATIONS SPECIFIQUES POUR PERSONNES AUTISTES

En 2021, Actifs a poursuivi le projet de soutien à l'intégration professionnelle des personnes ayant un Trouble du Spectre de l'Autisme, sans déficience intellectuelle (Asperger).

■ Poursuite du suivi de 13 bénéficiaires en emploi

13 bénéficiaires ont été intégrés au fil des ans et accompagnés en entreprises depuis le début du projet. Actifs maintient ses prestations sur le long cours auprès de ses bénéficiaires en emploi, avec pour objectif, de les soutenir dans le développement de leurs compétences et favoriser leur évolution au sein de l'entreprise. Actifs maintient également ses prestations de conseil auprès de chaque employeur.

■ Formation en compétences sociales & Groupe thérapeutique

La participation à ce programme est fortement recommandée à tous les bénéficiaires suivis par un-e coach d'Actifs. Les contenus proposés par un formateur et deux psychologues sont complémentaires; les candidat-e-s doivent pouvoir acquérir une meilleure connaissance de soi, de leur expérience d'autiste, de la compréhension de leur différence pour faciliter l'interaction avec les autres et mieux gérer émotions, anxiétés et stress. Sans ce travail sur soi, ils ne peuvent que difficilement progresser dans l'acquisition de nouvelles compétences sociales facilitant l'adaptation à l'environnement professionnel et leur permettant d'exprimer et mettre en valeur tout leur potentiel.

Les séances ont lieu en alternance au rythme d'une séance hebdomadaire. 9 participants ont suivi le programme durant l'année avec une partie des de séances réalisées en visioconférence.

Actifs - Centre de Formation continue

La **Formation en compétences sociales** vise l'acquisition de compétences telles que :

- Savoir s'adapter à la vie quotidienne
- Connaître le mode d'emploi pour gérer les relations sociales
- Savoir traduire l'implicite en explicite
- Gérer son stress
- Acquérir une meilleure confiance en soi

HUG - Unité de Psychiatrie du Développement Mental

Le **Groupe Thérapeutique « mieux se comprendre et être soi »** a pour objectif :

- Améliorer la connaissance de soi et de son autisme
- Identifier ses atouts, ses besoins et ses difficultés
- S'affirmer, se respecter et faire des choix pour soi
- Développer des stratégies pour apprivoiser ses émotions dans les situations quotidiennes difficiles

■ Admission de nouveaux candidats

En 2021, 9 nouveaux candidat-e-s ont contacté l'association. Tous ont été reçus lors d'un ou plusieurs entretiens, la plupart du temps en présence de leurs parents ou de professionnel-le-s (éducateur-trice-s, tuteurs, maître socioprofessionnels, conseillers AI...).

Actifs a pu leur apporter informations et conseil avec pour objectif :

- Donner une information sur les prestations assurées par Actifs et sur le programme de soutien élaboré en collaboration avec d'autres organismes partenaires
- Prendre connaissance du projet de la personne, comprendre ses besoins spécifiques et ses attentes vis-à-vis du / de la coach, faire une première évaluation de l'adéquation entre le projet du / de la candidat-et et les prestations proposées par Actifs

- Réorienter certain-e-s candidat-e-s sur des prestations proposées par d'autres services ou partenaires à Genève

Pour 5 candidat-e-s, les prestations ont pris fin à cette étape. Ils ont été orientés vers des partenaires offrant des prestations correspondant à leur demande actuelle.

1 candidat a été admis comme bénéficiaire et a entamé la phase d'évaluation plus approfondie 3 candidat-e-s bénéficient dès cette année d'un mandat d'orientation et / ou de coaching confié à Actifs par l'Office AI.

■ Mandats de l'Office de l'Assurance Invalidité

Ces mandats d'orientation ou de job coaching ont pour objectif de faciliter l'intégration professionnelle des candidat-e-s, en mettant en

place des conditions optimales compte tenu de leurs compétences et difficultés respectives. Le rôle des coachs est de leur apporter un soutien adapté favorisant la mise en évidence de leur capacité de rendement dans un poste en entreprise. Ces mesures visent en priorité la réadaptation, elles peuvent également aboutir à une éventuelle décision de rente partielle ou entière dans le cas où les difficultés constatées sur le terrain ne permettent pas une réponse optimum à l'emploi.

■ Entreprises partenaires

12 entreprises et 1 école professionnelle participent actuellement au projet. 5 nouveaux partenariats ont ainsi été créés en 2021, avec des entreprises ayant accueilli un stagiaire ou ayant créé un emploi au sein de leur service.

MISE EN PLACE ET COORDINATION DU RÉSEAU DE PRESTATAIRES PARTENAIRES

Actifs collabore depuis la création du projet-pilote avec divers partenaires fournissant des prestations de soutien aux bénéficiaires engagés dans un projet d'intégration professionnelle. La coordination des prestataires est un point stratégique à ce stade du projet. Chaque prestataire doit intervenir dans un cadre défini

en cohérence avec le projet global et dans le respect des besoins et attentes exprimés par la personne concernée. Cette collaboration entre professionnel-le-s à l'écoute du bénéficiaire est une condition indispensable à la réussite à terme du projet d'intégration professionnelle de chacun d'entre eux.

PARTENAIRES DE LA CONVENTION DE COLLABORATION AVEC ACTIFS

- HUG – Unité de psychiatrie de développement mental
- EPI - Etablissements publics pour l'intégration
- Association Autisme Genève

D'autres organismes collaborent à divers titres avec Actifs :

- Office de l'Action, de l'insertion et de l'intégration sociales
- Office de l'Assurance Invalidité
- Département de l'instruction publique – Secteur des élèves à besoins spécifiques

SOUTIEN À L'ORIENTATION ET L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE

■ Actifs prestataire pour l'Office AI

- Durant l'année 2021, Actifs s'est vu confier 14 mandats dont 5 étaient des personnes TSA.



Swiss Audit & Fiduciary Services SA

Rapport de l'organe de révision sur le
contrôle restreint
à l'Assemblée générale
des membres de

ASSOCIATION ACTIFS

Carouge

Genève, le 8 mars 2022
MD/RK

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe, y compris le tableau de variation du capital et le tableau de flux de financement) de l'Association Actifs pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entité contrôlée.

En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts, ainsi qu'à la directive transversale sur la présentation et révision des états financiers des entités subventionnées.

SWISS AUDIT & FIDUCIARY SERVICES SA
(Agrément n°504616)

Mario D'ORAZIO
Expert-Réviseur agréé
(Agrément N° 102697)
Réviseur responsable

René KURTH
Expert Fiduciaire diplômé
(Agrément N° 102687)

Annexe : comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe, y compris tableau de variation du capital et tableau de flux de financement).

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2021

ACTIF	2021 CHF	2020 CHF
Trésorerie	682'782.19	405'339.92
Créances résultant de la vente de biens et de services	15'575.95	12'909.00
Comptes de régularisation de l'actif	25'857.70	62'151.40
Actifs circulants	724'215.84	480'400.32
Garanties de loyer	22'669.20	22'666.95
Cautions	1'000.00	900.00
Immobilisations financières	23'669.20	23'566.95
Aménagement nouveaux locaux	85'422.60	104'562.00
Machines, mobilier de bureau, informatique	6'909.75	8'438.07
Vélos	1.00	1.00
Immobilisations corporelles	92'333.35	113'001.07
Actifs immobilisés	116'002.55	136'568.02
Total de l'actif	840'218.39	616'968.34
PASSIF		
Dettes résultant de l'achat de biens et de services	9'170.75	2'345.85
Autres dettes à court terme	2'290.00	1'660.00
Comptes de régularisation du passif	43'103.83	44'135.98
Provisions à court terme	12'766.00	24'911.00
Indemn. financières à restituer à l'échéance des contrats	5'228.26	0.00
Fonds étrangers à court terme	72'558.84	73'052.83
Indemn. financières à restituer à l'échéance des contrats	0.00	4'728.16
Provision cibles non-atteintes selon critères de l'OFAS	78'000.00	42'395.00
Subventions d'investissement Loterie Romande	66'875.00	81'875.00
Subventions d'investissements Fonds Helios	7'740.00	9'476.00
Fonds de fluctuation CC4 - OFAS	110'230.95	0.00
Fonds étrangers à long terme	262'845.95	138'474.16
Fonds projets novateurs	192'225.00	172'225.00
Fonds développement coaching	225'000.00	150'000.00
Fonds mobilité douce	4'042.17	4'726.47
Fonds Autisme Genève	0.00	0.00
Fonds affectés	421'267.17	326'951.47
Capital libre généré	30'682.88	30'682.88
Résultat cumulé sur la durée des contrats de subvention	47'807.00	46'463.60
Résultat de l'exercice	5'056.55	1'343.40
Fonds propres	83'546.43	78'489.88
Total du passif	840'218.39	616'968.34

COMPTES

COMPTE DE RÉSULTAT DU 1^{ER} JANVIER 2021 AU 31 DÉCEMBRE 2021

	2021 CHF	2020 CHF	Budget 2021 CHF
Recettes cours - Centre de Formation	39'952.54	42'801.63	49'000.00
Autres produits du Centre de Formation	2'196.00	560.00	2'700.00
Participations usagers - Service de Placement	28'567.50	27'550.00	25'000.00
Produits du Service de Placement - Refacturation personnel	51'432.70	21'000.00	40'000.00
Produits du Service de Placement - Mandats AI	91'598.00	11'635.00	15'000.00
Subvention OFAS	411'600.00	370'440.00	404'715.00
./. Dotation aux fonds de fluctuation CC4 - OFAS	-110'230.95	0.00	0.00
./. Cibles non-atteintes selon critères OFAS	-35'605.00	-42'395.00	-54'715.00
Subvention OFAS - années précédentes	89'842.95	0.00	0.00
Indemnités financières Etat Genève - DCS	115'207.00	115'207.00	115'207.00
Indemnités financières Ville de Carouge	35'000.00	35'000.00	35'000.00
Dons autres collectivités et communes	13'440.00	17'520.00	10'000.00
Dons non affectés	2'250.00	3'650.00	2'500.00
Dons affectés	252'000.00	247'153.00	157'000.00
Cotisations membres	4'725.00	5'050.00	5'600.00
Publicité rapport d'activité	1'400.00	600.00	1'000.00
Produits d'exploitation	993'375.74	855'771.63	808'007.00
Frais de cours pour personnes handicapées	14'882.00	14'387.05	18'000.00
Frais du Service de Placement	2'548.10	1'235.60	1'800.00
Prestations et contributions organisme faitier	0.00	3'516.60	4'000.00
Rapport d'activités, programme des cours et divers documents	14'195.05	13'340.60	12'500.00
Frais du personnel	764'463.52	718'264.95	780'000.00
Charges des locaux, loyers, SIG, nettoyages	53'930.15	55'142.40	60'000.00
Frais généraux, bureau, téléphone	4'961.80	5'326.10	8'000.00
Frais d'informatique, site internet	9'911.14	3'440.41	7'000.00
Frais administratifs et assurances	2'734.40	2'124.40	3'000.00
Honoraires de tiers	28'325.10	30'639.10	25'000.00
Frais représentation, prospection et publicité	1'075.92	784.23	1'900.00
Cotisations et autres frais généraux	500.00	500.00	1'500.00
Amortissements	23'206.21	23'406.59	25'700.00
Charges d'exploitation	-920'733.39	-872'108.03	-948'400.00
Résultat d'exploitation	72'642.35	-16'336.40	-140'393.00

COMPTE DE PERTES ET PROFITS DU 1^{ER} JANVIER 2021 AU 31 DÉCEMBRE 2021

	2021 CHF	2020 CHF	Budget 2021 CHF
Intérêts créanciers	2.25	2.25	0.00
Frais financiers	-294.80	-286.79	-500.00
Commission de perception impôt à la source	132.35	125.60	200.00
Résultat financier	-160.20	-158.94	-300.00
Produits de subventions différés	16'736.00	16'736.00	16'700.00
Remboursements d'excédents d'assurance	10'654.20	0.00	0.00
Produits et charges hors exploitation	27'390.20	16'736.00	16'700.00
Résultat brut	99'872.35	240.66	-123'993.00
Dissolution des fonds affectés	157'684.30	248'388.60	250'000.00
Dotations aux fonds affectés	-252'000.00	-247'153.00	-157'000.00
Résultat des fonds affectés	-94'315.70	1'235.60	93'000.00
Résultat de l'exercice avant thésaurisation	5'556.65	1'476.26	-30'993.00
./. Part du résultat revenant à l'Etat	-500.10	-132.86	0.00
Résultat de l'exercice après thésaurisation	5'056.55	1'343.40	-30'993.00

REMERCIEMENTS

L'Association Actifs tient à remercier chaleureusement les autorités, les fondations et organismes privés ainsi que les particuliers et membres de soutien qui l'ont aidée dans sa mission durant cette année par leurs subventions, leurs généreux dons et leurs soutiens sous différentes formes.

Autorités

- Office Fédéral des Assurances Sociales (OFAS) et le Réseau Romand ASA
- Département de la Cohésion sociale (DCS)
- Ville de Carouge et son service des affaires sociales
- Commune de Chêne-Bougeries

Fondations/Association

- Fondation André & Cyprien
- Fondation Privée genevoise
- Fondation Coromandel
- Fondation Charles Curtet
- Association Autisme Genève

Communes genevoises

- Ville de Genève
- Commune de Chêne-Bourg
- Commune de Thônex
- Commune de Bardonnex
- Commune de Collonge-Bellerive
- Commune de Vandoeuvres
- Commune de Veyrier
- Commune de Troinex
- Commune d'Aire-la-Ville
- Commune d'Avusy
- Commune de Bellevue
- Commune de Confignon
- Commune de Meinier
- Commune de Meyrin
- Commune de Russin
- Commune de Versoix

- Eglise Catholique Romaine

Particuliers / membres de soutien / bénévoles

- Christiane Weber Donzé
- Sophie Francavilla
- Barbara Darbellay
- Marcella Ackermann
- Françoise Savoy
- Patrick Delamarter

Nos remerciements vont également à

- Insieme-Genève
- Fondation Ensemble
- Département de l'instruction publique - Secteur des élèves à besoins spécifiques
- Ville de Genève - Service des écoles et institutions pour l'enfance
- Ville de Genève - Délégation à la petite enfance
- Ville de Genève - Unité Publics et Promotion du Département de la culture et du sport
- Toutes les communes genevoises partenaires
- Toutes les entreprises intégrantes partenaires
- Institutions sociales genevoises
- DEFR - Organe d'exécution du Service Civil
- Membres de l'association

Ainsi qu'à toutes les personnes et les structures ayant œuvré dans une optique d'intégration professionnelle ou de formation continue.

actifs

Membre de



Avec le soutien de



Serge BARRAUD
Consultant en comptabilité et gestion

Nous sommes là pour vous aider quotidiennement pour la bonne tenue de votre comptabilité, mais aussi pour vous seconder dans toutes autres démarches en lien avec celle-ci.

Notre mission est d'analyser vos chiffres et ensuite de vous conseiller, ce qui aboutit à un travail à forte valeur ajoutée.

Notre objectif reste identique depuis le début, la qualité et le suivi personnalisé et professionnel, où le client est au centre de la relation.

NOS SERVICES

Création et transformation d'entreprises
Comptabilité, gestion des salaires et TVA
Fiscalité | Administration

Route de Thonon 160 - 1222 Vérenaz
022 347 46 97 | se.barraud@sbcompta.ch

Swiss Audit & Fiduciary Services SA

Avenue Blanc 47
CP 115 - CH-1211 Genève 20
info@swissauditfidu.ch - www.swissauditfidu.ch
+41 22 901 77 00

BIKE SOLD
5 magasins à Genève toujours à votre service !

CAROUGE - JONCTION - CORNAVIN - MEYRIN - BELLEVUE
www.bikesold.ch

ÉLECTROMÉNAGER

SERVICE & VENTE

Votre Partenaire en Suisse

adultes
collaboration
travail
intégration
formation
soutien

a c t i f s

Actifs

Rue des Caroubiers 20
1227 Carouge
T +41 (0) 22 343 20 27

info@dactifs-ge.ch
www.actifs-ge.ch

CCP 10-201263-4
IBAN CH37 0900 0000 1020 1263 4
BIC POFICHBEXXX