

FICHE DESCRIPTIVE

Institution/coach: **Association Actifs**

Adresse : Rue des Caroubiers 20,
1227 Carouge

Tél : 022 343 20 27

Site internet : <http://www.actifs-ge.ch/>

e-mail : Info@actifs-ge.ch

Personne de contact : Philippe Dubail

Fonction : Directeur

Tél : 022 345 20 27

Mobile : 079 739 66 12

e-mail : p.dubail@actifs-ge.ch

Prestation	Coaching Maintien en emploi
Nom de la mesure	Coaching en emploi
Chiffre tarifaire	905.071.5
Cadre légal	<ul style="list-style-type: none"> - Intervention précoce – Placement (Maintien en emploi) art. 7d LAI, code prestation 568 - Placement (Maintien en emploi) art. 18 LAI, code prestation 539
Objectif	<p>Accompagnement sur la place de travail sur le marché primaire du travail d'assuré(s) et de leurs employeurs, avec pour objectif la mise en place et le maintien durable d'une collaboration satisfaisante entre les deux parties et pour les deux parties. Le job coaching vise l'autonomie des personnes accompagnées et l'amélioration de la capacité des entreprises accompagnées à intégrer durablement. Il porte sur l'activité professionnelle et, si nécessaire, sur les initiatives à prendre dans le domaine personnel et familial pour rendre l'activité professionnelle possible.</p> <p>Cet accompagnement intervient soit pour maintenir l'emploi actuel, soit pour intégrer un nouvel emploi.</p>
Tarif	<p>CHF 130 / heure</p> <p>Les déplacements et les tâches administratives sont facturables au même tarif</p>
Durée cadre	Max. 20h/3-6 mois
Evaluation des résultats	<input checked="" type="checkbox"/> Selon contrat objectifs initial <input checked="" type="checkbox"/> Selon rapport final introduit dans les 10 jours après la fin du mandat

<p>Description de la démarche (moyens, méthodes, programme)</p>	<p>L'Association Actifs est active dans le canton de Genève.</p> <p>Elle a pour mission l'intégration sociale et professionnelle des personnes adultes, vivant avec une déficience intellectuelle et/ou des troubles autistiques.</p> <p>Pour réaliser sa mission, Actifs gère un Centre de Formation continue et un Service de Placement qui collaborent avec des entreprises du marché ordinaire et des formateurs professionnels de leur domaine.</p> <p>Programme :</p> <p>1°) Evaluation initiale :</p> <p>Analyse du dossier de la personne</p> <p>Recueil d'informations complémentaires lors d'entretiens individuels avec la personne, et selon les cas, ses proches, et/ou des professionnels de son réseau</p> <p>2°) Coaching :</p> <p>a) des interventions sur le lieu de travail visant à :</p> <p>Évaluer les compétences et fixer des objectifs individualisés</p> <p>Élaborer des outils personnalisés facilitant l'apprentissage et la réalisation des tâches</p> <p>Soutenir l'adaptation à l'environnement de travail et le développement de nouvelles compétences</p> <p>b) des entretiens individuels visant à :</p> <p>Évaluer les besoins spécifiques de la personne et connaître son vécu à son poste de travail et dans l'entreprise pour mieux l'accompagner dans son intégration professionnelle.</p> <p>Comprendre plus généralement la situation de la personne et évaluer les besoins et les soutiens nécessaires dans sa vie quotidienne, afin de créer des conditions favorables à son maintien en emploi (collaborations avec réseau santé social genevois).</p> <p>Apporter un conseil en matière de perfectionnement professionnel</p> <p>3°) Coaching de l'entreprise</p> <p>Apporter conseil et soutien à l'employeur en proposant :</p> <p>a) des séances d'information et de sensibilisation au handicap et aux besoins spécifiques de la personne à l'intention des dirigeants, des ressources humaines et des collaborateurs de l'entreprise.</p> <p>b) des recommandations pour la mise en place des adaptations nécessaires (moyens auxiliaires, procédures de travail, consignes dans la communication...) permettant de favoriser un rendement, une autonomie au poste de travail, ainsi qu'une intégration dans l'environnement de travail optimales.</p>
<p>Responsable programme</p>	<p>Philippe Dubail</p>

Public-cible ou Domaine(s) de spécialisation	- Personnes ayant une déficience intellectuelle - Personnes ayant un Trouble du Spectre de l'Autisme sans déficience intellectuelle (Asperger)
Pré-requis	<ul style="list-style-type: none">• Avoir un emploi sur le premier marché du travail• Ouvert à l'intervention d'un tiers dans la relation professionnelle
Résultat	<ul style="list-style-type: none">• Rapport(s) intermédiaire(s) selon fréquence définie initialement• Rapport final introduit dans les 10 jours après la fin du mandat• Des outils permettant à la personnes de gérer ses difficultés
Lieux d'exécution	Canton de Genève au sein de l'employeur de la personne
Accessible aux personnes à mobilité réduite ?	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Horaire	8h00-17h30
Fermetures annuelles	Fermeture d'actifs : <ul style="list-style-type: none">• 15 jours en fin d'année (dernière semaine de décembre et première semaine de janvier) Fermeture de l'entreprise : <ul style="list-style-type: none">• variable selon l'employeur
Procédure d'inscription	Par email - Par l'intermédiaire de la "Fiche de demande mandat OCAS"

Fait le : 19.01.2022

Par : Philippe Dubai